

Jämställdhetsmyndigheten  
info@jamstalldhetsmyndigheten.se  
Diarienummer: ALLM 2023/144

Justitiedepartementet  
[ju.remissvar@regeringskansliet.se](mailto:ju.remissvar@regeringskansliet.se)  
Kopia till ju.L7@regeringskansliet.se  
Diarienummer Ju2023/00106

## JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETENS REMISSVAR PÅ DEPARTEMENTSPROMEMORIA ”ETT HÖJT FÖRSÖRJNINGSKRAV FÖR ARBETSKRAFTSINVANDRARE”

### Inledande synpunkter

Jämställdhetsmyndigheten har ombetts att yttra sig över ovanstående departementspromemoria. Myndigheten noterar att tiden för remissyttrande är kort, vilket innebär att möjligheterna för remissinstanserna att granska förslaget begränsas. Förfarandet medför en risk för att relevanta omständigheter förbises och en djupare jämställdhetsanalys hade varit önskvärd.

### Konsekvenser för jämställdheten

Förslaget innebär att en god försörjning ska innebära att en arbetskraftsinvandrare får en lön som uppgår till minst 80 procent av den medianlön som Statistiska centralbyrån publicerar för Sverige och delar i stort utredningens bedömning att förslaget kommer att innebära en stärkt ställning för arbetskraftsinvandrare på den svenska arbetsmarknaden, samt motverka missbruk och utnyttjande av utländsk arbetskraft.

Arbetskraftsinvandrare är en särskilt utsatt grupp på arbetsmarknaden. Ett höjt försörjningskrav kommer generellt leda till bättre levnadsvillkor. Detta minskar risken för att arbetskraftsinvandrares anhöriga, inklusive barn, lever under utsatta ekonomiska förhållanden.

Som konstateras i promemorian är majoriteten av de som kommer till Sverige som arbetskraftsinvandrare män och majoriteten av de som kommer

som anhöriginvandrare är kvinnor. Förslaget kommer sannolikt innebära att andelen män ökar ytterligare i gruppen arbetskraftsinvandrare eftersom kvinnor i högre grad än männen har en genomsnittslön under 80 procent av medianlönen inom vissa yrken. Som exempel kan nämnas den kvinnodominerade yrkeskategorin vårdbiträde som i dag har en medianlön på 26 400 vilket innebär att de inte klarar gränsen på 26 500 som förslaget innebär. Jämställdhetsmyndigheten anser därför att en grundligare jämställdhetsanalys är nödvändig för att vi ska kunna ta ställning till förslaget.

Att fler utrikes födda kvinnor kommer i sysselsättning är en prioriterad fråga för jämställdhetspolitiken och har stor betydelse för förverkligandet av det jämställdhetspolitiska delmålet om ekonomisk jämställdhet. Ekonomisk självständighet innebär att kvinnor och män har samma möjligheter och villkor att försörja sig själva och sina eventuella barn. Eftersom majoriteten av de kvinnor som kommer till Sverige gör det i egenskap av anhöriga till arbetskraftsinvandrare och bland annat genom denna omständighet från början står längre från arbetsmarknaden än utrikes födda män vill Jämställdhetsmyndigheten understryka vikten av samlade krafter och riktade åtgärder för att underlätta arbetsmarknadsetablering för utrikes födda kvinnor.

För Jämställdhetsmyndigheten

.....

Generaldirektör Lena Ag

.....

Utredare Eva Thyselius

I ärendets slutliga handläggning har avdelningscheferna Carina Abréu och chefsjuristen Anna Tingbäck deltagit.