

ÅRSREDOVISNING 2023



JÄMSTÄLLDHETS
MYNDIGHETEN

INNEHÅLL

Generaldirektören har ordet.....	4
Om jämställdhetsmyndigheten.....	6
Resultatredovisning.....	9
Läsanvisning.....	11
Följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen.....	17
Stödja aktörer i arbetet för jämställdhet.....	21
Förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.....	25
Övriga uppdrag.....	35
Kompetensförsörjning.....	37
Finansiell redovisning.....	40
Resultaträkning.....	42
Balansräkning.....	43
Anslagsredovisning.....	44
Noter.....	48
Åtterrapporering.....	54

GENERALDIREKTÖREN HAR ORDET

År 2023 har präglats av en instabil omvärld, med flera pågående krig och konflikter i vårt närområde, vilket resulterar främst i humanitära katastrofer och stort mänskligt lidande, men också i ekonomisk osäkerhet. Lågkonjunkturen och inflationen får konsekvenser för den svenska statsförvaltningen och de samhällsaktörer som Jämställdhetsmyndigheten riktar sig till. Offentliga aktörer har en central roll i genomförande av jämställdhetsarbetet men många verksamheter är hårt pressade och det gäller att inte tappa fokus på jämställdhetsfrågorna.

Myndighetens verksamhet har haft fortsatt fokus på våra instruktions- och regeringsuppdrag där tyngdpunkten ligger på det sjätte delmålet om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Ett av de mer omfattande uppdragen handlar om att översätta och anpassa ett evidensbaserat våldsförebyggande program, *Dating matters*. Flera viktiga kartläggningsuppdrag om utsatthet för våld i nära relationer bland äldre, hbtqi-personer och män har getts till myndigheten under året. I det förebyggande arbetet mot våld i ungas parrelationer finns behov av mer och fördjupad kunskap. Flera forskningsrapporter har tagits fram på uppdrag av oss, som bland annat visar att dödligt våld i ungas partnerrelationer är lika vanligt som i vuxnas. Förhoppningen och målsättningen är att denna kunskap ska bidra till utvecklade arbetsätt för att förebygga killars våld mot tjejer.

Vår redovisning om hedersrelaterat våld och förtryck under utlandsvistelse visade att varje år förs barn och unga ut ur landet mot sin vilja, bland annat i syfte att ingå barn-

eller tvångsäktenskap, uppfostringsresa eller att familjen på andra sätt vill upprätthålla eller återupprätta sin heder.

Som nationell samordnare för arbetet mot prostitution och människohandel för alla ändamål, har myndigheten under året fokuserat på det förebyggande arbetet mot prostitution. Under hösten lanserades kampanjen *Låt inte tystnaden tala* som syftar till att motverka sexköp och kampanjfilmer har spridits brett i sociala medier, på biografier och via streamingtjänster. Ett kunskaps- och metodstöd till yrkesverksamma har också tagits fram inom ramen för den långsiktiga satsningen.

Under hösten redovisades två fördjupade uppföljningar av delmål tre, jämställd utbildning och fyra, jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet. Den förstnämnda visade att flickor och pojkar går igenom hela skolsystemet med olika möjligheter och villkor. Könskillnaderna är tydliga på områden som psykisk hälsa, trygghet, lärande och värderingar. Den andra konstaterade att kvinnor utför mer obetalt hemarbete och ger mer omsorg till de egna barnen. Den ojämna fördelningen påverkar både kvinnors hälsa och ekonomi negativt och myndigheten lämnar flera förslag för området.

I november redovisade myndigheten den första samlade analysen över jämställdhetsutvecklingen under perioden 2017–2022. Myndigheten konstaterar att utvecklingen mot jämställdhet i Sverige har stagnerat. Till exempel har kvinnors representation i kommunerna legat runt 40 procent under de senaste 25 åren. I drygt två decennier har kvinnors disponibla inkomst varit omkring 20 procent



Foto: Hans Alm

lägre än mäns. Vårt budskap är att det behövs politiska åtgärder, etappmål och strategier som omfattar alla jämställdhetspolitiska delmål.

Myndighetens stödjande arbete inom ramen för jämställdhetsintegrering i myndigheter (JiM), samt i högskolor och universitet (JiHU) fortsätter. Under året har det strukturerade erfarenhetsutbytet mellan myndigheter i syfte att främja samverkan (JiM+), haft fokus på civil beredskap och intersektionellt perspektiv. Seminarieserien om att Utveckla jämställdhetsarbetet i akademien är en del av vårt stöd och 18 lärosäten deltar under hela 2024. Det finns fortsatt stora utmaningar såsom ojämställda karriärvägar, könsbundna studieval, ojämställd fördelning av forskningsmedel och ojämna fördelning av akademiskt hushållsarbete för att nämna några.

Jämställdhetsmyndighetens statsbidragsverksamhet har vuxit både till innehåll och i omfattning. Utöver statsbidrag till flickors- och kvinnors organisering och särskilda jämställdhetsprojekt har medel för visst våldsförebyggande arbete tillkommit. Regeringen har även inrättat ett nytt verksamhetsbidrag med syftet att stärka kvinnors och flickors organisering i områden med socioekonomiska utmaningar.

Som bidragsgivande myndighet är vår största utmaning att hitta balansen mellan stöd till nya målgrupper och samtidigt stärka vår kontroll. Riksrevisionens granskning (RiR 2023:7), gällande flera myndigheters bidragsgivning, påvisade ett flertal utvecklingsområden för myndigheternas bidragshantering. Riksrevisionens granskning samt

att myndigheten överskred sitt bemyndigande i samband med utbetalningen av det första statsbidraget avseende visst våldsförebyggande arbete, resulterade bland annat i ett regeringsuppdrag till Jämställdhetsmyndigheten om att utveckla och stärka kontrollen i bidragsgivningen. Arbetet med att implementera förändringar och förbättringar i myndighetens processer har påbörjats. Också Statskontorets pågående myndighetsanalys av oss har fokus på vår bidragsgivning. Myndighetsanalysen påbörjades under hösten och uppdraget ska redovisas till regeringen i juni 2024.

Utöver stöd till regeringen under det svenska ordförandeskapet i EU, har myndigheten bistått under *Commission on the Status of Women* och i det nordiska samarbetet. Vår internationella stödverksamhet har fortsatt utvecklas med bland annat två Sida-finansierade projekt på Västra Balkan.

Under året har arbetet med att stärka vår interna organisation fortsatt och att utveckla IT-säkerheten har visat sig vara av fortsatt stor betydelse. Vidare har arbetet med att förbereda för myndighetens flytt till nya lokaler i Göteborg pågått under året.

Samhällsproblemen kopplade till mäns våld mot kvinnor, inklusive barns utsatthet för våld, samt hedersrelaterat våld och förtryck, har fortsatt att dominera jämställdhetspolitiken. När vi nu gått in i vårt sjunde verksamhetsår gör vi det med en förvissning om jämställdhetsfrågornas betydelse för samhällsutvecklingen i stort.

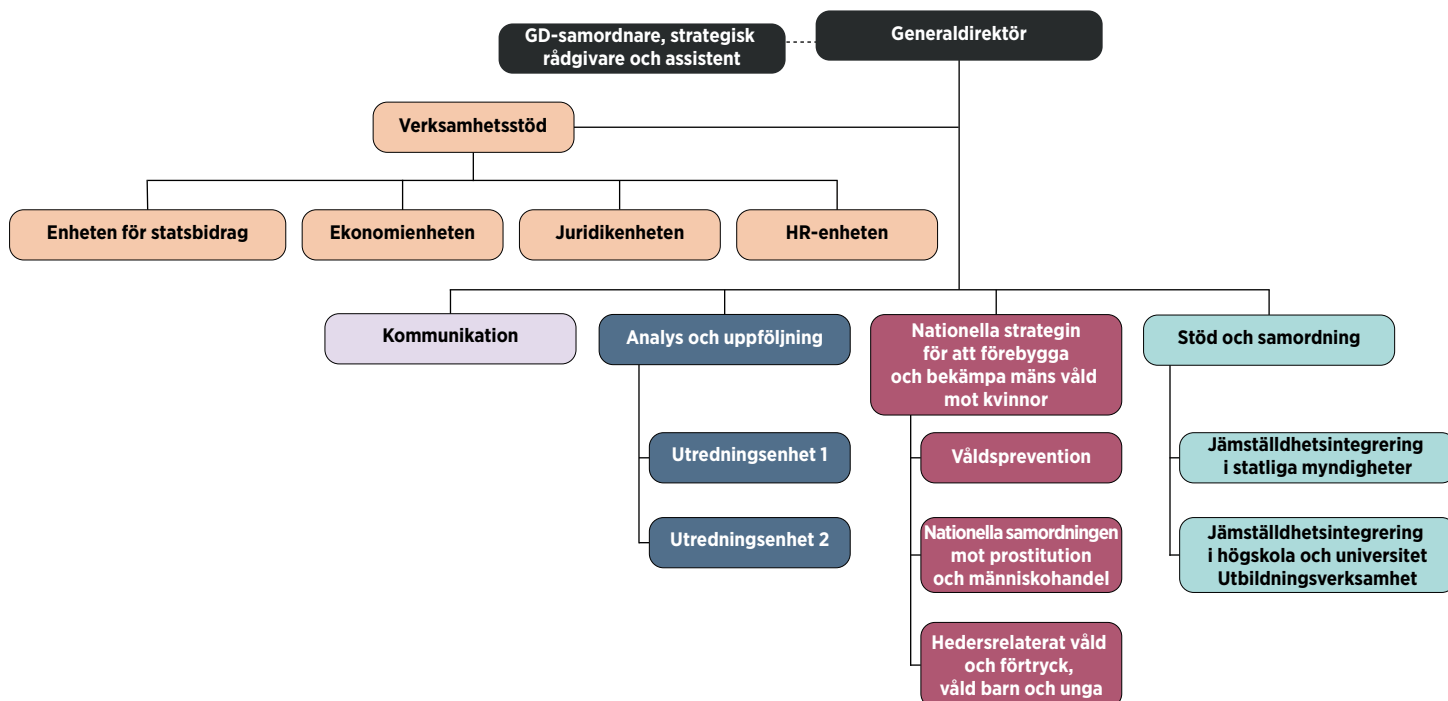
Lena Ag, generaldirektör

OM JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETEN

MÅL FÖR JÄMSTÄLLDHETSPOLITIKEN

Målet för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Utifrån det övergripande målet bedrivs jämställdhetspolitiken efter sex delmål.

- 1. En jämn fördelning av makt och inflytande.** Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet i samhällets alla sektorer.
- 2. Ekonomisk jämställdhet.** Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.
- 3. Jämställd utbildning.** Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling.
- 4. Jämn fördelning av det obetalda hem och omsorgsarbetet.** Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemanbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.
- 5. Jämställd hälsa.** Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma förutsättningar för en god hälsa samt erbjudas vård och omsorg på lika villkor.
- 6. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra.** Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.



Jämställdhetsmyndigheten är en förvaltningsmyndighet för frågor som rör jämställdhetspolitiken. Vi bistår regeringen med kunskap och stöd som bidrar till en strategisk, sammanhållen och hållbar styrning samt ett effektivt genomförande av jämställdhetspolitiken. Myndigheten som är placerad i Göteborg

- följer och analyserar utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen
- stödjer i jämställdhetsintegrering
- fördelar statsbidrag
- främjar förebyggande insatser mot mäns våld mot kvinnor, inklusive hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution och människohandel.

Jämställdhetsmyndigheten har det nationella samordningsansvaret för Sveriges arbete mot prostitution och människohandel för alla ändamål.

Organisation

Myndigheten är en enrådsmyndighet som leds av generaldirektören (GD) och är indelad i fem avdelningar. De leds – var och en – av en avdelningschef med ansvar att leda, styra och utveckla verksamheten inom sitt ansvarsområde. Dessutom finns ett GD-stöd. Statsbidragsenheten flyttades temporärt till avdelningen Verksamhetsstöd hösten 2023.

Insynsråd

Insynsrådet utövar allmänhetens insyn i verksamheten och ger generaldirektören råd. Generaldirektören är in-

synsrådets ordförande och håller rådet informerat om verksamheten. Insynsrådet har haft tre möten under året. Se även *Tilläggsupplysningar*.

Anställda

Myndigheten hade 135 anställda vid årets slut. Av dessa var 120 tillsvidareanställningar och 15 allmänna visstidsanställningar. Med 114 kvinnor och 21 män var andelen kvinnor 84 procent och andelen män var 16 procent.

Medelantalet anställda under året var 125. Medelåldern inom myndigheten var 45 år. Åldersspridningen var 26 till 66 år. Se även *Kompetensförsörjning* s. 37 samt *Sjukfrånvaro* s. 39.

Ekonomi

Myndighetens intäkter och kostnader uppgick till 152 miljoner kronor, vilket är en ökning med 1 procent jämfört med 2022. Merparten av kostnaderna avser personalkostnader. För ytterligare information se *Ekonomisk översikt*.

MÅL



RESULTAT



ÅRSREDOVISNING

Foto: iStock



Foto: peopleimages.com

LÄSANVISNING

I enlighet med 3 kap 2 § förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag redovisar Jämställdhetsmyndigheten

- resultat och genomförande av verksamheten utifrån myndighetsinstruktion, mål och krav som regeringen angett i regleringsbrev eller annat beslut
- kostnader och intäkter fördelade på verksamhetsområden i tabell 1 och 2.
- avgiftsbelagd verksamhet redovisas i tabell 3.

Redovisningen ger regeringen underlag för uppföljning genom en rättvisande bild av resultatet.

Kostnader och intäkter anges i tusentals kronor (tkr) och föregående års utfall visas inom parentes.

Mindre differenser i tabeller och diagram beror på avrundningar.

Verksamheten är indelad i tre områden med utgångspunkt i instruktionen: följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen, stödja aktörer i arbetet för att främja jämställdhet samt arbete för att bekämpa mäns våld mot kvinnor.

Individbaserad statistik

Statistik delas upp efter kön. Vid vissa samarrangemang har kön inte efterfrågats vid anmälan.

Indikatorer för verksamhetslogik

Vi arbetar efter en verksamhetslogik som består av en målkedja med ett effektmål och indikatorer. De beslutade

indikatorerna är såväl kvantitativa som kvalitativa och implementerades 2023. Där utfall saknas för tidigare år har jämförbar data inte varit tillgänglig.

Vi har formulerat om resultatindikatorerna jämfört med indikatorerna i verksamhetsplanen för 2023.

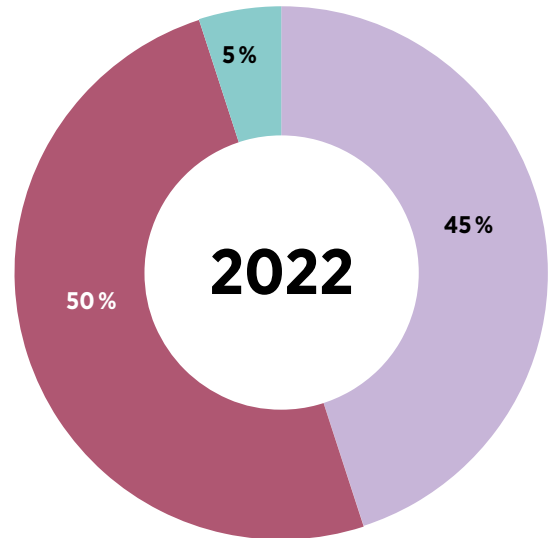
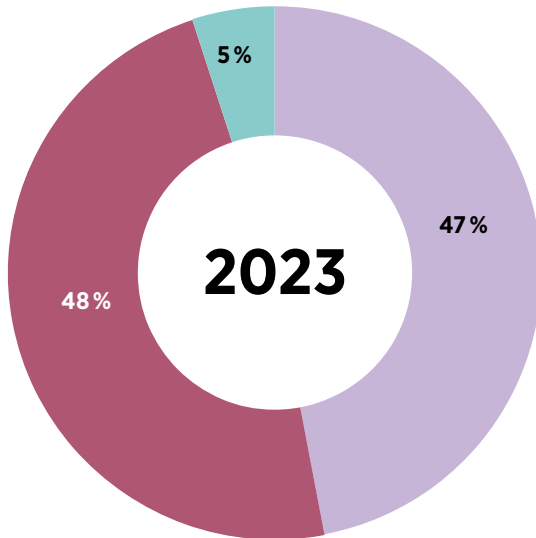
Uppdrag att återrapportera enligt regleringsbrev 2023

Myndigheten har inte haft några särskilda rapporteringskrav under året och därför utgår kapitlet.

Återrapportering

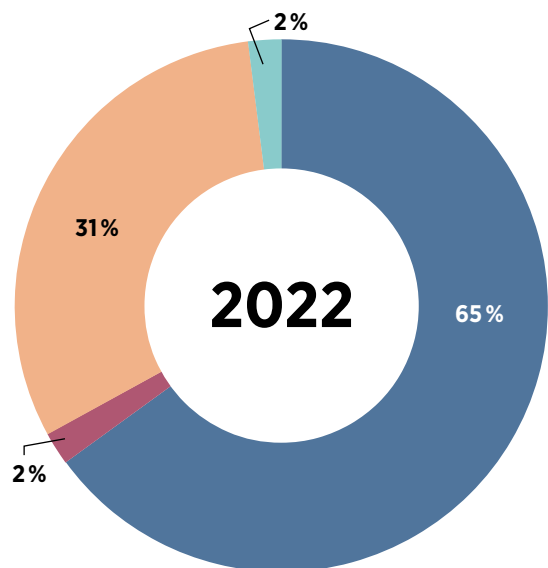
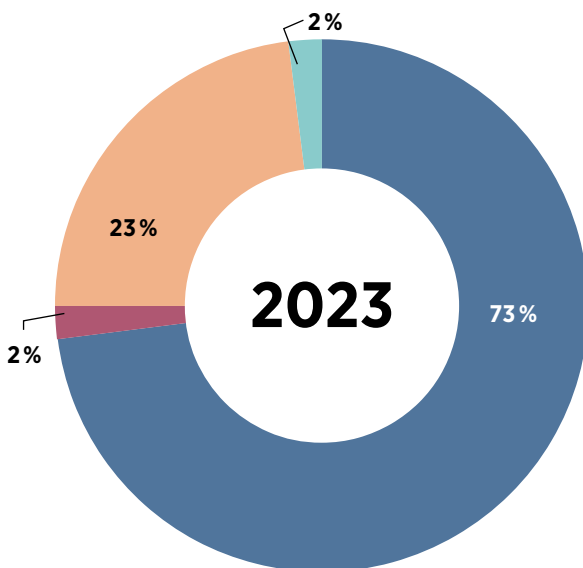
I avsnittet Återrapportering redovisar vi myndighetens rapporter (s. 61), myndighetens personalstruktur (s. 62) och – enligt förordningskrav – fördelning av statsbidrag (s. 56–60)

Intäkter



● Sakanslag ● Förvaltningsanslag ● Bidrag

Kostnader



● Personal ● Lokal ● Övrig drift ● Finansiella kostnader och avskrivningar

EKONOMISK ÖVERSIKT

Myndighetens omslutning avseende intäkter och kostnader uppgick till 152 (150) miljoner kronor, vilket är en ökning med 1 procent jämfört med 2022.

För uppföljning av intäkts- och kostnadsposters andelar av omslutningen, se diagram på s. 12.

Den förvaltningsanslagsfinansierade verksamheten minskade med 5 procent till 71 (75) miljoner kronor. Intäkter av sakanslag och bidrag har tillsammans ökat med 8 procent till 80 (74) miljoner kronor. Fler och utökade uppdrag finansierade med sakanslag bidrar till utvecklingen.

De lämnade bidragen – transfereringar – ökade med 131 procent till 102 (44) miljoner kronor. Av bidragen lämnades 84 (40) miljoner till civilsamhällets organisationer, 14 (0) miljoner till kommuner och regioner samt

3,9 (4,3) miljoner till internationella organisationer. Ökningen förklaras av att Jämställdhetsmyndigheten i samband med revideringen av förordningen av statsbidrag för kvinnors och flickors organisering (2023:168) fick ett nytt ändamål och ytterligare medel, 20 miljoner kronor. Vi har även fått ett nytt uppdrag att fördela bidragsmedel, 40 miljoner kronor, för visst våldsförebyggande arbete (2022:722).

Personalkostnader har ökat med 13 procent till 111 (98) miljoner kronor, vilket till delar förklaras av årsarbetskrafter har ökat till 114 (104). Övriga driftskostnader minskar med 24 procent till 35 (46) miljoner kronor, främst på grund av minskad användning av konsulter, en effekt av att vi är fler anställda.

Tabell 1 Totala intäkter per verksamhetsområde fördelade på förvaltningsanslag, sakanslag, bidrag och övriga intäkter (tkr).

VERKSAMHETSOMRÅDE	2023	2022	2021
Följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen			
Förvaltningsanslag	30 794	29 771	24 780
Sakanslag	5 438	8 106	0
Bidrag	4 439	901	3 963
Övriga intäkter	142	56	68
<i>Totala intäkter</i>	<i>40 812</i>	<i>38 834</i>	<i>28 811</i>
Stödja aktörer i arbetet för jämställdhet			
Förvaltningsanslag	18 219	22 755	22 802
Sakanslag	17 944	13 182	0
Bidrag	-1	409	10 856
Övriga intäkter	519	646	406
<i>Totala intäkter</i>	<i>36 681</i>	<i>36 993</i>	<i>34 064</i>
Förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor			
Förvaltningsanslag	22 160	22 483	26 749
Sakanslag	49 981	46 810	0
Bidrag	2 468	5 090	36 771
Övriga intäkter	271	102	229
<i>Totala intäkter</i>	<i>74 880</i>	<i>74 485</i>	<i>63 749</i>
Totala intäkter	152 372	150 312	126 624

Tabell 2 Totala kostnader per verksamhetsområde (tkr).

VERKSAMHETSOMRÅDE	2023	2022	2021
Följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen	40 812	38 834	28 811
Stödja aktörer i arbetet för jämställdhet	36 681	36 993	34 064
Förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor	74 880	74 485	63 749
Totala kostnader	152 372	150 312	126 624

Den ekonomiska tyngdpunkten ligger fortsatt på verksamhetsområdet *Förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor*. De utgör 49 (50) procent av verksamhetens intäkter och kostnader. Verksamhetsområdet *Stödja aktörer i arbetet för jämställdhet* minskar sin andel något,

24 (25) procent, medan området *Följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen* ökar något, 27 (26) procent. Förändringen beror främst på hur de särskilt finansierade regeringsuppdragen fördelas mellan verksamhetsområdena.

Tabell 3 Avgiftsbelagd verksamhet där intäkterna disponeras (tkr).

Avgiftsintäkter verksamhet	+/- 2021	+/- 2022	Intäkter 2023	Kostnader 2023	+/- 2023	Akkumulerat +/- utgifter 2023
Utbildnings- och konferensverksamhet	0	0	426	426	0	0
Summa avgiftsbelagd verksamhet	0	0	426	426	0	0

Intäkterna avser utbildningar och konferenser. Budget för den avgiftsbelagda verksamheten beräknades i regleringsbrevet till 1 000 tkr. Anmälningar till våra utbildningar i

jämställdhetsbudgetering och jämställdhetsintegrering var väsentligt lägre än beräknat.



Foto: Jöran Fagerlund

Jämställdhetsminister Paulina Brandberg och statssekreterare Martin Andreasson besökte Jämställdhetsmyndigheten under våren.

Tabell 4. Bidragsfinansierade uppdrag (tkr).

Bidragsfinansierade uppdrag	Ingående balans	Erhållna uppdragsmedel	Förbrukade uppdragsmedel	Oförbrukade/upplupna medel
Uppdrag att inrätta regionala center mot arbetslivskriminalitet och om varaktig myndighetssamverkan		2 000	2 000	0
Nationellt och regionalt kompetensstöd för arbete mot våld i nära relationer m.m. Uppdrag att bistå Socialstyrelsen i att sprida nationellt stöd till regional nivå	457		457	
Designstöd för fortsatt kapacitetsutvecklingsstöd till Kosovos Jämställdhetsmyndighet	2 719		2 719	
Designstöd för fortsatt kapacitetsutvecklingsstöd till BiHs Jämställdhetsmyndighet		1 211	1 211	
Uppdrag att inkomma med underlag inför en ny strategi inom området psykisk hälsa och suicidprevention	418*	500	500	
Summa statligt finansierade uppdrag	3 594	3 711	6 888	0
EU-projekt - Jämställdhet och digitalisering för ökad konkurrenskraft	563	143	0	420

*Den ingående balansen återbetalades under 2023. Redovisas som kortfristig skuld (not 27).

Erhållna medel för särskilda uppdrag finansierade med bidrag ökade med 8 procent till 6,9 (6,4) miljoner kronor, vilket främst förklaras av ökade Sida-uppdrag.

Myndigheten redovisar inga oförbrukade medel. Upplupna medel har rekvirerats och kommer att inbetalas under 2024.



Foto: Stina Gränfors

FÖLJA OCH ANALYSERA UTVECKLINGEN MOT DE JÄMSTÄLLDHETSPOLITISKA MÅLEN

Jämställdhetsmyndigheten ger regeringen, statliga myndigheter, andra aktörer och allmänheten tillgång till relevant kunskap kring utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen. Vi stödjer regeringen i det internationella samarbetet med expertis samt kunskaps- och erfarenhetsutbyte. Underlagen ger regeringen möjlighet att bedöma resultatet av den förda politiken och för att identifiera områden för fortsatt utveckling.

Uppnått resultat och effekt

Vi har två indikatorer: antal hänvisningar till myndighetens underlag och verksamhet i regeringens budgetproposition samt antalet nedladdade rapporter. I tabell 5 redovisas de båda indikatorerna för åren 2021–2023.

För antalet nedladdningar av rapporter så finns det enbart data för 2023. Antalet nedladdningar för 2023 indikerar att våra rapporter upplevs som intressanta. Antalet hänvisningar till myndighetens underlag i budgetpropositionen har gått upp jämfört med 2022. Framför allt finns det många hän-

visningar till myndighetens resultatrapport, vilket visar på att denna rapport fyller en viktig funktion för regeringens utveckling av jämställdhetspolitiken genom att ge kunskap om hur resurser används och vilka resultat som genomförda insatser ger.

Under året har myndigheten presenterat två fördjupade uppföljningar och en syntes av den jämställd-

hetspolitiska utvecklingen under perioden 2017–2022. Det har gett regeringen och andra aktörer ytterligare underlag för att utveckla jämställdhetspolitiken och genomföra jämställdhetspolitiska insatser som bidrar till att uppfylla de jämställdhetspolitiska målen.

Myndighetens expertkunskap efterfrågas mer i internationella sammanhang. Detta har gett goda förutsättningar för myndigheten att nå ut med relevant kunskap och erfarenheter och därigenom bidra till Sveriges internationella åtaganden i jämställdhetsarbetet. I de internationella utvecklingsarbetena skapar myndighetens expertis nytta för andra aktörer.

EFFEKT MÅL

Genom att Jämställdhetsmyndigheten tillhandahåller tillförlitlig och relevant kunskap om jämställdhetsproblem och samhällsutvecklingen samt erfarenheter av tidigare insatser, vidtar aktörer och beslutsfattare effektiva åtgärder för att nå de jämställdhetspolitiska målen.

Tabell 5 Indikatorer för verksamhetsområdet *Följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen*.

Indikator	2023	2022	2021
Antal hänvisningar till myndighetens underlag eller verksamhet i budgetpropositionen	75	45	102
Antal nedladdningar av rapporter	16 632		

Data för hänvisningar till myndighetens underlag kommer från budgetpropositionen 2022, 2023 och 2024. När det gäller nedladdade rapporten finns data enbart för 2023, och dessa täcker månaderna mars till december 2023.

Sammantaget gör myndigheten bedömningen att resultatet inom området *Följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen* bidrar till att uppfylla effektmålet.

Steg framåt och nya utmaningar för jämställdhetspolitiken

Den årliga resultatrapporten visade att arbetet mot de jämställdhetspolitiska målen tagit steg framåt, men att utvecklingen också stått stilla inom flera områden. Jämställdhetspolitiken skulle bli effektivare av att det införs etappmål, en modell som finns inom andra politikområden.

Regeringen lyfter rapportens analyser i budgetpropositionen för 2024. Bland annat hänvisas till Jämställdhetsmyndighetens analyser av hur psykisk ohälsa tar sig olika uttryck hos kvinnor och män. Regeringen skriver att kunskapen om bakgrunden till skillnader i hälsa hos flickor respektive pojkar och kvinnor respektive män behöver fortsatt öka. Flera insatser har lett till positiva resultat:

- Den fleråriga satsningen på förlossningsvården och kvinnors hälsa har gett positiva resultat för vårdtagarna.
- Utvecklingsprogrammet för jämställdhetsintegrering i myndigheter (JiM) har gett ett mer jämställt utfall för verksamhetens målgrupper.
- Inom delmålet Mäns våld mot kvinnor ska upphöra har satsningar lett till kunskaps- och metodutveckling.

Flera utmaningar kvarstår:

- Fem år efter #metoo kan det konstateras att sexuella trakasserier behöver följas upp systematiskt. Sexuella trakasserier är ett omfattande samhällsproblem som framför allt drabbar kvinnor och som begränsar deltagande i skola, på arbetsplatser och i samhället i stort.

Inom flera områden har utveckling stått still:

- kvinnors politiska representation på kommunal nivå
- uttaget av föräldraförsäkringen
- inkomstgapet mellan kvinnor och män.

Inkomstgapet på 20 procent mellan kvinnor och män består och förklaras delvis av att män fått ökade kapitalinkomster samt att skatte- och socialförsäkringssystemets omfördelande roll har minskat. Skattebasen har förskjutits från män till kvinnor genom att skatten på kapital successivt minskat och momsens ökat.

Rapporten *Ojämna insatser för jämställdheten – En lägesbild över de sex jämställdhetspolitiska målen och styrningen för att nå dit* har tre huvudsatser:

- Utvecklingen mot jämställdhet har stått till, även om det skett framsteg inom vissa områden.
- De jämställdhetspolitiska delmålen behöver konkretiseras. Strategier och åtgärdsprogram har bara tagits fram

för delmålet Mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Avsikten har varit att det även ska göras för övriga fem delmål.

- Myndigheternas arbete med jämställdhetsintegrering har gett mer jämställda villkor mellan kvinnor och män, men behöver kompletteras med exempelvis särskilda jämställdhetspolitiska åtgärder och lagstiftning.

Resultaten av vårt uppföljningsarbete

Inriktningen på uppföljningsarbetet styrs av de regeringsuppdrag som myndighetens haft. Det innebär att fokus har legat på uppföljning av delmålet om jämställd utbildning och delmålet om en jämställd fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet.

Rapporten *Livspusslet som inte går ihop – En uppföljning av det jämställdhetspolitiska delmålet om en jämn fördelning av det oavlönade hem- och omsorgsarbetet* visar bland annat att:

- Kvinnor tar ett större ansvar än män för det obetalda hemarbetet och omsorgen av de egna barnen.
- Kvinnor och män har inte lika villkor att ge obetald omsorg till äldre och andra närstående.
- Kvinnor påverkas mer än män av obetalt omsorgsarbete genom sämre hälsa, färre sociala kontakter och sämre ekonomi.

Rapporten *Ogiltig frånvaro för jämställdheten – En uppföljning av det jämställdhetspolitiska delmålet om jämställd utbildning* visar att det finns bestående könsskillnader i:

- Studieresultat
- Värderingar
- Psykisk ohälsa
- Utsatthet och otrygghet i skolmiljön.

Utbildningssystemets styrning gör det svårare att uppnå skolans jämställdhetsmål. Skolans jämställdhetsuppdrag behöver stärkas lokalt och det behövs mer stöd till genomförandet.

Rapporterna *Så ska fler välja jobb i välfärden – Förslag för att motverka könsbundna studie- och yrkesval* och *Analys av den könssegregerade arbetsmarknaden – Förutsättningar för en bredare rekryteringsbas till välfärden* analyserade den könssegregerade arbetsmarknaden inom välfärden och lämnade förslag på åtgärder att bryta könssegregerade studie- och yrkesval. Förslagen fokuserar på

- skillnaderna mellan kvinnors och mäns förutsättningar i arbetslivet
- vad som upprätthåller könssegregeringen på arbetsmarknaden.

Förslagen kan bidra till ekonomisk jämställdhet och att fler män väljer att arbeta inom välfärden. Incitamenten att utbildas och arbeta inom välfärdsyrken behöver bli större.



Foto: Sanna Schiller

Generaldirektör Lena Ag och avdelningschef Peter Vikström gratulerar årets pristagare. Årets vinnare Johanna Andersson, Stockholms universitet, är på plats tillsammans med pristagarna Matilda Albertsson, Uppsala universitet, och Elsa Mertala Lunds universitet.

Uppsattstävling. För tredje året i rad genomförde Jämställdhetsmyndigheten en uppsattstävling för studenter på master- eller magisternivå som på något sätt undersökt jämställdhetspolitik. Det vetenskapliga rådet rekommenderade 3 vinnare av 25 bidrag. Beslut fattades av generaldirektören. De 25 uppsatserna representerade 12 olika discipliner och

kom från 11 olika universitet och högskolor. Könsfördelningen mellan uppsatsförfattarna var 26 kvinnor och 3 män

	2023	2022	2021
Antal uppsatser	25	13	45*
Andel kvinnor	84%	92%	92%

* Tävlingen var öppen även för uppsatser på kandidatnivå 2021.

En kedja av faktorer inom utbildningssektorn och på arbetsmarknaden skapar strukturella och organisatoriska orsaker till mäns underrepresentation inom vård, skola och omsorg. Orsakerna är framför allt kopplade till:

- Arbetsmiljö
- Arbetsvillkor
- Begränsande normer.

Analyserna och förslagen i rapporterna har spridits via media, i Almedalen, vid seminarier och i samverkansforum med andra myndigheter och aktörer.

Rapporten *Könsrelaterade normers betydelse för psykisk hälsa hos kvinnor och män – En analys av resultat från Jämställdhetsundersökningen 2022* undersökte sambanden mellan könsrelaterade normer och psykisk hälsa för kvinnor och män. Faktorer som påverkar den psykiska hälsan:

- arbetsbelastning
- prestationskrav
- diskriminering
- socialt stöd
- omsorgsbelastning
- emotionell intelligens

- risktagande
- självständighet.

För att förstå skillnader i psykisk hälsa behöver man förstå skillnader i förväntningar och påfrestningar mellan kvinnor och män. Rapporten var en del i en myndighets-samverkan att ta fram en nationell strategi för psykisk hälsa och suicidprevention.

Rapporten *Jämställdhet i lokalt engagemang och politik* visar bland annat att invånarna är aktiva i föreningslivet, men att det finns skillnader utifrån kön och ålder:

- Kvinnor och män är aktiva i olika frågor.
- Yngre är betydligt mindre aktiva i föreningslivet än äldre.
- Föreningslivet har ofta varit en ingång till ett politiskt engagemang bland de förtroendevalda.
- Både förtroendevalda och invånare uppger att de avstått från att uttrycka sin åsikt eller engagera sig på grund av rädsla för hat och hot.

Undersökningen är en delredovisning av regeringsuppdraget om delaktighet och deltagande i den lokala demokratin. Den visar bland annat att invånarna är aktiva i

föreningslivet, men att det finns skillnader utifrån kön och ålder. Kvinnor och män är aktiva i olika frågor och yngre är betydligt mindre aktiva i föreningslivet. Föreningslivet har ofta varit en ingång till ett politiskt engagemang bland de förtroendevalda. Både förtroendevalda och invånare uppger att de avstått från att uttrycka sin åsikt eller engagera sig på grund av rädsla. Uppdraget redovisas 2024.

Arbetet med att utveckla indikatorer för att följa upp de jämställdhetspolitiska delmålen på samhällsnivå fortsätter och ett förslag på indikatorer har tagits fram för att presenteras under 2024. Kring delmålet om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra sker ett särskilt utvecklingsarbete kring indikatorer för att fånga utvecklingen inom delmålet.

Samverkan med forskningssamhället har stärkt vårt arbete

Det vetenskapliga rådet har fortsatt att bidra till myndighetens verksamhet och olika uppdrag med kunskaper om aktuell forskning och ett forskningsbaserat perspektiv. Rådet har haft två möten under året och bland annat diskuterat och bistått:

- Uppdraget om en fördjupad uppföljning av delmålet om en jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet.
- Uppdraget att kartlägga och sprida information om våld i ungas parrelationer.
- Myndighetens seminarier om jämställdhetsintegrering i högskolor och universitet och det pågående arbetet med att utveckla jämställdhetsstatistiken.

Myndigheten har en etablerad tradition av att ta emot praktikanter i slutskedet av sin utbildning. Studenterna får använda sina kunskaper praktiskt; myndigheten får visa upp staten som en attraktiv arbetsgivare.

Internationellt arbete

Det internationella arbetet innehåller olika delar: expertstöd till regeringen, internationellt utvecklingssamarbete samt samverkan och erfarenhetsutbyte. Se även *Nationell samordning av arbetet mot prostitution*, s. 29.

Internationellt expertstöd

Det internationella arbetet bedrivs på flera nivåer: Norden, EU och Europarådet samt FN.

Jämställdhetsmyndigheten har bidragit med expertstöd genom deltagande i workshops, arbets- och styrgrupper, i framtagandet av flertalet internationella rapporter och handlingsplaner. Detta har bland annat resulterat i de policyrekommendationer för EU och EU:s medlemsstater som antogs i december 2023 samt att Jämställdhetsmyndigheten är genomförande myndighet i Sveriges handlingsplan

för FN:s resolutioner om kvinnor, fred och säkerhet. Utöver detta har myndigheten även bidragit till Sveriges tematiska rapportering av efterlevnaden av Europarådets konventionen om förebyggande och bekämpning av våld mot kvinnor och våld i hemmet (Istanbulkonventionen).

Myndigheten är representerad i Europeiska jämställdhetsinstitutets (EIGE), expertgrupp. Under året bidrog myndigheten med expertstöd för framtagandet av EIGE:s gender index samt med expertstöd i rådgivande kommittéen för jämställdhet på EU kommissionens genderaldirektorat för rättsliga frågor.

Myndigheten arrangerade, inom ramen för det svenska ordförande skapet i EU, en konferens kring kopplingar mellan ekonomisk jämställdhet och förebyggande av mäns våld mot kvinnor: ”Economic perspectives on gender-based violence – paving paths to prevention”. Cirka 300 representanter för EU-länderna deltog.

Jämställdhetsmyndigheten medverkade i den svenska delegationen för årets Kvinnokommission CSW67. Myndigheten arrangerade tillsammans med FN:s befolkningsfond (UNFPA) sidoevenemang med titeln ”Technology and Innovation for SRH”.

Jämställdhetsmyndigheten har bistått regeringen i arbetet som ledande partner inom koalitionen Economic Justice and Rights Coalition (EJR) i FN:s initiativ Gender Equality Forum (GEF). Myndigheten medverkade till den återrapportering som Sverige skickat in.

Internationellt utvecklingssamarbete

Myndigheten har under 2023 erhållit medel från Sida för att utveckla program för kapacitetsutveckling inom ramen för Sveriges strategi för reformsamarbetet med Östeuropa i Kosovo samt Bosnien och Hercegovina. Kosovos Agency for Gender Equality besökte myndigheten för att lära mer om Jämställdhetsmyndighetens arbete.

Internationell samverkan och erfarenhetsutbyte

Som förberedande för Sveriges ordförandeskap för Nordiska Ministerrådet 2024 har myndigheten samverkat inom Norden, bland annat med Nordiska ministerrådet och norska Bufdir.

Därutöver har myndigheten tagit emot delegationer från bland annat Armenien, Ukraina och Georgien.

STÖDJA AKTÖRER I ARBETET FÖR JÄMSTÄLLDHET

Jämställdhetsmyndigheten stödjer och samordnar statliga myndigheters jämställdhetsintegrering. Insatserna inkluderar nationell, regional och lokal nivå. Vi fördelar även statsbidrag.

Uppnått resultat och effekt

Vi följer upp två övergripande indikatorer som syftar till att visa i vilken omfattning som våra målgrupper tar del av myndighetens stöd och samordning av arbetet med jämställdhetsintegrering, samt i vilken utsträckning som stödet upplevs öka förutsättningarna i arbetet för att främja jämställdhet. Våra prioriterade målgrupper är statliga myndigheter, vilket inkluderar lärosäten och länsstyrelser. Även myndigheter utan uppdrag att utveckla arbetet med jämställdhetsintegrering tar del av stödet, men utgör en mindre del. Den lokala nivån når vi genom dialog och samverkan med länsstyrelser och Sveriges kommuner och regioner (SKR).

Insatserna når ut till ett stort antal myndigheter. Ett hundratal myndigheter har vid ett eller flera tillfällen nyttjat vårt stöd. De insatser som genomförts bidrar till kunskap om, och metoder för, hur jämställdhetsarbetet kan planeras, organiseras och följas upp.

Uppföljningen visar dock att stödet ytterligare kan stärkas för att nå än bättre resultat. Stödformerna behöver fortsätta anpassas och träffsäkerheten öka, liksom spridning av metoder och resultat.

Sammantaget gör myndigheten bedömningen att resultatet inom området *Stödja aktörer i arbetet för jämställdhet* bidrar till att uppfylla effektmålet.

Jämställdhetsmyndighetens stöd skapar bättre förutsättningar i jämställdhetsarbetet

Vi utformar vårt stöd för att möta den variation av behov som olika aktörer ger uttryck för. Stödet är mål-

EFFEKT MÅL

Myndighetens stöd till samhällsaktörer leder till att jämställdheten ökar inom olika sektorer och områden.

Tabell 6 Indikatorer för verksamhetsområdet *Stödja aktörer i arbetet för jämställdhet*.

Indikator	2023	2022	2021
Antal myndigheter som tar del av vårt stöd.	108**	— *	— *
Andel myndigheter som anser att stödet bidragit till att öka förutsättningarna i arbetet för att främja jämställdhet	65***	— *	— *

*Indikatorerna fastställdes hösten 2022.

**Antalet inkluderar inte myndigheter utan uppdrag om jämställdhetsintegrering.

***Andelen som angett 3 eller högre i en skala på 1-5. Länsstyrelserna ingår inte. .

gruppsanpassat och riktar sig till strategiska nyckelfunktioner. Årets insatser har fokuserat på myndigheters, inklusive lärosätens, fortsatta arbete med att omsätta innehållet i sina inriktningar för jämställdhetsintegrering 2022–2025. Parallellt har vi stöttat samtliga av landets länsstyrelser i framtagandet av länsstrategier för jämställdhet.

Myndigheterna gör framsteg

Vår årliga uppföljning visar att myndigheterna gör framsteg. Från att ha redovisat resultat som aktiviteter och punktinsatser är det allt fler myndigheter som uppvisar resultat som handlar om förändrade arbetssätt och rutiner i kärnverksamheterna. Det krävs fortsatt arbete för att arbetet i större utsträckning ska leda till jämställda verksamheter och därmed ge effekt på samhällsnivå. Det går inte att visa på ett direkt samband mellan Jämställdhetsmyndighetens insatser och myndigheters resultat, men då uppföljningen av våra insatser visar att vi ger myndigheterna bättre förutsättningar att bedriva arbetet, kan vi anta att vårt stöd bidrar till att jämställdheten ökar.

Våra uppföljningar av myndigheternas arbete med jämställdhetsintegrering visar att ett flertal myndigheter ser att förutsättningarna att prioritera arbetet skulle öka om uppdraget ges som särskilda regeringsuppdrag.

JiM+ leder till nya erfarenheter och arbetssätt som främjar jämställdhet

En del av Jämställdhetsmyndighetens stöd till de myndigheter som är del av regeringens JiM-program (jämställdhetsintegrering i myndigheter) sker genom det erfarenhetsutbyte vi kallar JiM+ där vissa myndigheter samlas inom olika sakområden för att utveckla sitt jämställdhetsarbete. I årets JiM+ deltog två grupper av myndigheter som fokuserade på civilt försvar respektive intersektionella analyser. Den första gruppen har tydliggjort jämställdhetsutmaningar inom sina sakområden samt i risk- och sårbarhetsanalyser. De har även stärkt jämställdhetsperspektivet i:

- planering och uppföljning
- samverkan mellan nyckelfunktioner
- ledningsengagemanget.

Den andra gruppens resultat:

- Olika rättighetsperspektiv har fått en tydligare plats i verksamhetsplanering.
- Samverkan mellan strategiska funktioner har ökat.
- Intern dialog om intersektionella analyser.
- Det gemensamma lärandet ska spridas till fler intressenter.

Förväntade effekter från de deltagande myndigheterna:

- Förbättrat stöd till kommunernas risk- och sårbarhetsarbete.

- Mer träffsäker myndighetsutövning.
- Utbildningsväsendet har kunskap om betydelsen av kön och funktionsnedsättning för att skapa likvärdig utbildning.

Mer än hälften av lärosätena deltar i skräddarsydd stödform för högskolesektorn

Bland högskolor och universitet finns ett motsvarande stödbehov som hos övriga myndigheter. Vi har anpassat JiM+ till akademien. Mer än hälften av lärosätena inom JiHU har medverkat i uppstarten av den seminarierie som fortsätter under 2024. Syftet är att öka genomslaget av arbetet med jämställdhetsintegrering i organisationen. Rektorer, ledningsfunktioner och samordnare deltog. De lärosäten som deltagit uppger att stödformen har bidragit till ökade förutsättningar i arbetet.

Utrikes födda kvinnors etablering på arbetsmarknad kräver myndighetssamverkan

Vår studie *Mellan tillit och misstro* är en del av en myndighetssamverkan med Arbetsförmedlingen, Migrationsverket, Försäkringskassan och Socialstyrelsen för att öka utrikes födda kvinnors etablering på arbetsmarknaden. Studien utmynnade i en plan med åtgärder för att fler utrikes födda kvinnor ska komma i arbete. Jämställdhetsmyndigheten utgör ett stöd med kompetenshöjande insatser om jämställdhetsintegrering och kännedom om målgruppen. Vi har även samverkat med Sveriges kommuner och regioner och länsstyrelserna. Vårt stöd har bidragit med kunskapsunderlag för fortsatt arbete. Det medför bland annat ökade möjligheter för myndigheterna att forma träffsäkra åtgärder.

Myndigheterna deltar i utbildningar och nyttjar vårt vägledningsmaterial

Vi genomförde fyra kurser om jämställdhetsintegrering för chefer inom staten, och ett kurstillfälle om jämställdhetsbudgetering. Det sistnämnda genomfördes i samverkan med ESV. Deltagarna uppger att kursen om jämställdhetsintegrering i hög grad bidragit till förutsättningarna i arbetet för att främja jämställdhet, och att kursen om jämställdhetsbudgetering har gett grundläggande kunskap och förståelse för jämställdhetsbudgetering samt betydelsen för den egna verksamheten. Drygt 2 000 personer har gått vår webbkurs: Jämställdhetsintegrering i staten på 60 minuter (75 procent kvinnor och 25 procent män). Våra vägledningsmaterial har laddats ner 500 gånger.

Myndighetens kunskapsproduktion leder stöd- och samordningsarbetet framåt

Samverkan behöver öka för att motverka komplexa jämställdhetsutmaningar på samhällsnivå, där enskilda aktörer

har liten möjlighet att påverka. Ett exempel är arbetet för att motverka könsbundna studie- och yrkesval, ett område som berör aktörer i hela utbildningskedjan. Med utgångspunkt i myndighetens rapporter om könsbundna studieval och jämställd rekrytering till välfärden har vi påbörjat arbete för att etablera nya samverkansformer som ska bidra till att motverka en könssegregerad arbetsmarknad.

Fortsatt stärkt nationell och regional samverkan

Vårt stöd till, och samverkan med, länsstyrelserna har utvecklats och lett till gemensamma prioriteringar och strategier på nationell och regional nivå för de jämställdhetspolitiska målen. Arbetet har fokuserat en stärkt koppling mellan det våldsförebyggande arbetet och jämställdhetsintegrering, samt uppföljning av resultat.

Vi har stöttat länsstyrelserna när de har tagit fram länsstrategier för jämställdhetsintegrering 2024–2027.

Statsbidrag

Jämställdhetsmyndigheten har under året fördelat statsbidrag enligt förordningarna:

- (2023:168) om statsbidrag till kvinnors och flickors organisering
- (2022:722 om statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete
- (2006:390) om statsbidrag till jämställdhetsprojekt.

Vi har utvecklat och stärkt kontrollen för att minska risken för felaktiga utbetalningar.

Kvinnors och flickors organisering

Förordningen för statsbidraget för kvinnors organisering, som funnits i olika former sedan 1980-talet, reviderades under början av 2023. I förändringen infördes ett nytt ändamål; att stärka flickors och kvinnors organisering i områden med socioekonomiska utmaningar. Myndigheten genomförde den första utlysningen av verksamhetsbidrag riktat mot områden med socioekonomiska utmaningar under våren 2023, vilket var en utmaning eftersom myndigheten behövde nå en ny målgrupp på en kort tid. Trots utmaningarna beviljas 24 verksamhetsprojekt medel under 2023. Under hösten 2023 har ytterligare utlysning av bidragsformerna genomförts, myndigheten övergår nu till tvååriga bidragsperioder även inom kvinnor- och flickors organisering. Beslut avseende denna utlysning fattas i januari 2024 avseende verksamhetsåren 2024 och 2025.

Visst våldsförebyggande arbete

Förordning (2022:722) om statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete utfärdades i juni 2022. Myndigheten genomförde den första utlysningen av statsbidraget under hösten 2022 och tvååriga bidragsbeslut fattades un-

der våren 2023 avseende verksamhetsåren 2023 och 2024, Myndigheten beviljade totalt 28 ansökningar varav 22 var projektbidrag och 6 verksamhetsbidrag. Bemyndigandet till myndigheten omfattade 40 miljoner per år. I processen våren 2023 fattade myndigheten beslut om dryga 42,6 miljoner kronor per år, vilket innebar ett överskridande av myndighetens bemyndigande.

Jämställdhetsprojekt

Förordning (2006:390) om statsbidrag till jämställdhetsprojekt har funnits i nuvarande form sedan 2017. Under hösten 2023 genomfördes en utlysning där 8 organisationer beviljades projektbidrag. Myndigheten har genomfört en analys om antalet bidragsmottagare och bidragssummor och hur dessa har sett ut under nuvarande och tidigare perioder.

Vi utvecklar och stärker kontrollen i bidragsgivningen

I juni 2023 fick myndigheten i uppdrag av regeringen att utveckla och stärka kontroll i vår bidragsgivning. Myndigheten skulle exempelvis arbeta mer riskbaserat inför beviljande av bidrag och öka frekvensen och den geografiska spridningen av verksamhetsbesök. Under hösten 2023 har myndigheten genomfört ett flertal förändringar i vår bidragshantering. I syfte att än mer stärka en rätts-säker handläggning samt korrekt utbetalning flyttades statsbidragsenheten temporärt, med avsikt att göra flytten permanent 2024, till avdelningen för verksamhetsstöd. Därtill utsågs chefsjuristen som beslutfattare för samtliga statsbidragsärenden.

Rutinerna har setts över och utökats, framförallt vad gäller de ekonomiska kontrollerna samt de sökande organisationerna efterlevnad av demokrativillkoren i förordningarna. Regeringsuppdraget har muntligt delredovisats den 15 december 2023 och slutredovisats 2025.

Tabell 7 Fördelning av statsbidrag för kvinnors organisering.

	Beslutas 2024 Utbetalas 2024-2025	Beslutade 2022 Utbetalade 2023	Beslutade 2021 Utbetalade 2022
Antal sökande		72	82
Antal beviljade bidrag		66	71
Beviljade bidrag (tkr)		26 775	26 938
Utbetalda bidrag (tkr)		26 556 **	27 179*

*Organisationen Bethnarin beviljades statsbidrag om 241 tkr 2022 på 2021 års utlysning.

** Beslut fattades om att stoppa en utbetalning om 209 tkr för organisationen Kvinnor för fred.

Tabell 8 Fördelning av statsbidrag för kvinnors organisering – etableringsbidrag.

	Beslutas 2024 Utbetalas 2024-2025	Beslutat 2022 Utbetalat 2023	Beslutat 2021 Utbetalat 2022
Antal sökande		9	10
Antal beviljade bidrag		4	4
Beviljade bidrag (tkr)		1 388	1 225
Utbetalda bidrag (tkr)		1 388	1 225

Tabell 9 Fördelning av statsbidrag för kvinnors och flickors organisering – verksamhetsbidrag.

	Beslutas 2024 Utbetalas 2024-2025	Beslutat 2023 Utbetalat 2023
Antal sökande		63
Antal beviljade bidrag		24
Beviljade bidrag (tkr)		14 354
Utbetalda bidrag (tkr)		14 354

Tabell 10 Fördelning av statsbidrag till visst våldsförebyggandearbete, verksamhetsbidrag.

	Beslutat 2023 Utbetalas 2024	Beslutat 2023 Utbetalat 2023
Antal sökande	43	43
Antal beviljade bidrag	6	6
Beviljade bidrag (tkr)	10 321	10 321
Utbetalda bidrag (tkr)		10 321

Tabell 11 Fördelning av statsbidrag till visst våldsförebyggandearbete, projektbidrag.

	Beslutat 2023 Utbetalas 2024	Beslutat 2023 Utbetalat 2023
Antal sökande	64	64
Antal beviljade bidrag	22	22
Beviljade bidrag (tkr)	32 282	32 280
Utbetalda bidrag (tkr)		32 280

Tabell 12 Fördelning av statsbidrag till jämställdhetsprojekt.

	Beslutat 2023 Utbetalat 2023	Beslutat 2022 Utbetalat 2022	Beslutat 2021 Utbetalat 2021
Antal sökande	56	50	69
Antal beviljade bidrag	8	7	10*
Beviljade bidrag (tkr)	10 099	9 693	7 011
Utbetalda bidrag (tkr)	10 099	9 693	5 763

*Organisationen Somaya kvinno- och tjejjour beviljades statsbidrag om 1 249 tkr. Organisationen meddelade efter att beslut fattats att de inte kunde genomföra projektet p.g.a pandemin, därför stoppades utbetalningen.

FÖREBYGGA OCH BEKÄMPA MÄNS VÅLD MOT KVINNOR

Den tioåriga strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor 2017–2026 vägleder myndighetens arbete. Strategin är Sveriges svar på *Europarådets konvention om förebyggande och bekämpning av våld mot kvinnor och av våld i hemmet*, Istanbulkonventionen.

Inom ramen för det våldsförebyggande programmet förstärks Jämställdhetsmyndighetens roll att samordna det våldsförebyggande arbetet ytterligare.

I det andra åtgärdsprogrammet för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor 2021–2023 tydliggörs att arbetet mot mäns våld mot kvinnor fortsatt ska bedrivas proaktivt.

Uppnått resultat och effekt

Som en del av underlaget att bedöma graden av måluppfyllelse används två resultatindikatorer.

Resultatindikatorerna togs i bruk 2023. Indikatorerna har införts för att kunna bedöma om målen och syftet med

verksamheten uppnås. Indikatorerna ger både en kvantitativ och kvalitativ mätning. Resultatet visar att en övervägande majoritet anser att de utbildningar, webinarier, seminarier och konferenser som myndigheten har erbjudit på området kommit till nytta.

Myndigheten har även haft ett stort genomslag med att lyfta arbetet med det sjätte jämställdhetspolitiska målet: att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Detta bekräftas av att våra rapporter och remissvar har citerats 255 gånger i regeringens förslag, utredningar och propositioner.

Jämställdhetsmyndigheten har fortsatt att bygga en infrastruktur som håller över tid. Detta genom exempelvis:

Jämställdhetsmyndigheten har fortsatt att bygga en infrastruktur som håller över tid. Detta genom exempelvis:

- GD-råd.
- Myndighetsgemensam arbetsgrupp för jämställdhet (MAJ-struktur) för samverkan med länsstyrelserna.

- Nationell Samordning mot Prostitution och Människohandel (NSPM).

EFFEKTMÅL

Jämställdhetsmyndigheten främjar utvecklingen av förebyggande insatser mot mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och människohandel för alla ändamål samt bidrar till att arbetet på området utvecklas från att vara reaktivt till proaktivt.

Tabell 13 Indikatorer för verksamhetsområdet *Förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor*.

Indikator	2023	2022	2021
Antal hänvisningar till myndighetens rapporter eller remisser *	225	27	— **
Andel deltagare som anser att våra utbildningar, webinarier, seminarier och konferenser kommit till praktisk nytta	80 %	— **	— **

* Inom områdena mäns våld mot kvinnor, hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och människohandel.

** Inga mätningar har gjorts då indikatorerna fastställdes hösten 2022.

Som ett stöd i den strategiska samordningen har vi sammanställt alla identifierade uppdrag till olika myndigheten under nationell strategi och gjort uppdragen sökbara på vår webbplats.

Sammantaget gör myndigheten bedömningen att resultatet inom området *Förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor* bidrar till att uppfylla effektmålet.

Våldspreventiva insatser inom området mäns våld mot kvinnor

Under året har myndigheten ansvarat för samordningen med aktörer som är delaktiga i den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.

Nätverk för myndighetssamordning

Jämställdhetsmyndigheten har under 2023 startat upp ett nätverk för myndighetssamordning för genomförandet av den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Nätverket samlar ett tjugotal nationella och regionala myndigheter samt Sveriges Kommuner och Regioner, som har eller haft uppdrag kopplade till genomförandet av den nationella strategin. Syftet med nätverket är att skapa bättre förutsättningar för samordning i genomförandet av jämställdhetspolitikens sjätte delmål.

Samverkan med länsstyrelserna i arbetet mot mäns våld mot kvinnor

Jämställdhetsmyndigheten har samverkat med länsstyrelserna i den myndighetsgemensamma arbetsgruppen för uppföljning av delmål 6 och den nationella strategin, som är en undergrupp till MAJ-strukturen (myndighetsgemensam arbetsgrupp för jämställdhet). Samverkan har tagit fram en kommunenkät för våldsförebyggande arbete. Detta för att skapa en övergripande bild av våldsförebyggande arbete på kommunnivå, vilket kan främja samverkan, dela bästa praxis och förbättra strategier för att minska våld i samhället. Pilotenkäten besvarades av 219 av 290 kommuner, med en god fördelning mellan stora och små kommuner samt god geografisk spridning över landet. Myndigheten tar 2024 fram struktur- och processindikatorer på lokal nivå med utgångspunkt i enkäten.

Nationell kunskapsutveckling för stöd i det våldsförebyggande arbete

Två processtödsutbildningar med fokus på stöd till det våldspreventiva arbetet lokalt riktade till länsstyrelserna har genomförts under året.

- Handboken för våldsförebyggande arbete har blivit digitaliserad och finns på myndighetens webbplats. Där finns även en engelsk översättning av delar av boken.
- En kunskapsinventering kring mäns delaktighet och ansvar har påbörjats. Den består av intervjuer och en

sammanställning av svenska och internationella forskningsartiklar i ämnet.

Jämställdhetsmyndigheten har förstärkt vårt samarbete med Brottsförebyggande rådet, BRÅ. Tillsammans har myndigheterna tagit fram ett metodstöd för kartläggning av tre våldstyper. På Jämställdhetsmyndighetens uppdrag har Center för våldsbejakande extremism producerat forskningsrapporten *Män, maskulinitet och våldsbejakande extremism*.

Våld i ungas nära relationer

Arbetet med att stödja våldsförebyggande insatser riktade till unga i partnerrelationer har utökats med en kartläggning om i vilken mån berörda myndigheter inkluderar och särskiljer information om våld i ungas nära relationer i sin kunskapsproduktion och sitt kunskapsstöd.

Prioriterade insatser under året har varit att bidra till ny forskning och höja kunskapen om killars våld mot tjejer och våld i ungas nära relationer. I allt arbete som berör våld i ungas nära relationer har myndigheten så långt det varit möjligt beaktat utsatthet för våld i särskilt utsatta grupper, t. ex. unga hbtqi-personer, unga med funktionsnedsättningar och unga som lever i en hederskontext och samtidigt har en parrelation.

Svartsjuka är inte romantiskt

En digital nationell konferens med fokus på killars våld mot tjejer och våld i ungas relationer utgjorde startskottet för kampanjen *Svartsjuka är inte romantiskt*, som genomfördes för sjunde året i rad. Konferensen riktade sig till yrkesverksamma som möter barn och unga inom skola, ungdomsmottagning, socialtjänst, rättsväsende och idéburen verksamhet. Deltagarantalet var 1100 personer.

Kampanjen har annonserats på Youtube och Meta. Annonsen som riktade sig till våldsutsatta hade högst visningsfrekvens på 112 535 visningar.

Kunskapsöversikt

Det finns få forskningsstudier gjorda i Sverige med fokus på ungas våldsutsatthet och våldsutövande och behovet av mer kunskap är stort. Som en del av arbetet samverkar därför myndigheten med forskare för att ta fram ny kunskap inom området. Det har resulterat i tre olika studier under 2023:

- Våld i ungas nära relationer – stödbehov hos utsatta och utövare med fokus på särskilt utsatta grupper
- Dödligt partnervåld mot unga
- Våld i ungas nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck.

Dating Matters

Vi har ett regeringsuppdrag att översätta och anpassa det evidensbaserade våldsförebyggande programmet *Dating*

Matters. Arbetet utgår från den delredovisning med tillhörande genomförandeplan som lämnades till Regeringskansliet 2022. Uppdragets genomförande har dock försejats på grund av materialets omfattning och arbetet med att översätta detta.

- Myndigheten har med utgångspunkt i vetenskapliga rådets rekommendationer etablerat kontakt med forskare vid Stockholms universitet.
- En strukturerad samverkan med Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd (MFOF) har etablerats.
- Samverkan sker även med Skolverket, som har en rådgivande roll i uppdraget utifrån de delar i programmet som rör svenska skolans styrdokument och skolans uppdrag.

Myndigheter arbetar för ökad upptäckt av våld

En handlingsplan för myndighetssamverkan färdigställdes i början av året. En styrgrupp med chefer från de fem medverkande myndigheterna Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Migrationsverket, Socialstyrelsen och Jämställdhetsmyndigheten ansvarar för arbetet och har träffats två gånger under året. Den samverkansgrupp som genomför uppdraget har träffats nio gånger.

Under 2023 har det myndighetsgemensamma arbetet bland annat innehållit

- samverkan med Statens servicecenter
- kunskapshöjande seminarier med fokus på implementering
- arbete med framtagande av budskap inför gemensamma kommunikationsinsatser.

Våld i nära relationer som en del av arbetsmiljöarbetet

Material har tagits fram för målgruppen arbetsgivare, utifrån att de har ansvar för medarbetares rehabilitering och arbetsanpassning. Dessa har distribuerats digitalt via webbplatsen och e-post till de aktörer som deltagit på dialogmöten samt i tryckt form på konferenser och utbildningar. Statistik från webbplatsen visar att båda materialet har haft runt 250 unika besökare.

- En vägledning om hur våld i nära relation samt hedersrelaterat våld och förtryck kan inkluderas i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Vägledningen är framtagen i samverkan med Länsstyrelsen Västerbotten.
- En folder med fokus på vilka regelverk som aktualiseras tillsammans med Arbetsmiljöverket samt Myndigheten för arbetsmiljökunskap

En kampanj har genomförts med tillhörande annonsering i kanaler som har målgruppen chefer. Därutöver har undersökningen om medarbetares erfarenheter av våld, kopplat till arbetsplatsen genomförts på ytterligare två myndighe-

ter, Socialstyrelsen och Migrationsverket båda inom uppdrag om ökad upptäckt av våld. Resultatet redovisas 2024.

Utbildningsinsatser och kunskapsstöd för lärare och utbildningsansvariga vid lärosäten.

I samverkan med Nationellt centrum för kvinnofrid har Webbstöd för lärosäten fortsatt utvecklas. Under 2023 hade webbstödet 1693 besök, vilket är en ökning med 784 besök från föregående år. Detta visar att fler tar del av webbstödet och att det fått god spridning. Ett programinriktat processtöd har genomförts med två program, socionomprogrammet vid Karlstad universitet och läkarprogrammet vid Göteborgs universitet. Fyra kurser för utbildare har genomförts:

- Teoretiska perspektiv på mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer 5 hp vid Göteborgs universitet.
- Att undervisa om våld mot barn i universitets- och högskolan utbildningar 3 hp Linköpings universitet.
- Att examinera och inkludera kunskap om hedersrelaterat våld och förtryck, tvångsäktenskap och kvinnlig könsstympning 3 hp Marie Cederschiölds högskola kursstart.
- Att examinera och inkludera kunskap om utövande av våld i nära relationer 3 hp Marie Cederschiölds högskola.

Som en del av kunskapsunderlaget inför slutrapportering av uppdraget har ett samråd hållits med alla ingående samverkanspartners. Ansvariga utredare har även bjudit in till öppna samtal med kursansvariga som har samtliga program som rör examensmålet. Samtal har genomförts med sex program.

Våldsutsatta kvinnor och barn som lever med skyddade personuppgifter

Myndigheten har genomfört en rad uppföljande möten med strategiskt viktiga myndigheter och andra prioriterade aktörer, i syfte att följa utvecklingen av deras arbete med skyddade personuppgifter. Även information och stödmaterial till kvinnor och barn som lever med skyddade personuppgifter samt yrkesverksamma som kan komma att möta dem, har setts över och sammanställts på Jämställdhetsmyndighetens webbplats. Sammanlagt har materialet setts av ca 100 unika besökare under 2023.

Uppföljning av upp hur uppgifter om våld eller andra övergrepp beaktas i mål om vårdnad, boende och umgänge.

Jämställdhetsmyndigheten har följt upp utvecklingen hur uppgifter om våld beaktas i mål om vårdnad, boende och umgänge. Uppdraget är en fortsättning på den kartläggning av domar där myndigheten visade att uppgifter om

våld eller andra övergrepp förekommer i 64 procent av dessa mål. Myndighetens analys visar att eftersom det är föräldrarna som är parter i dessa mål så tenderar fokus att hamna på föräldrarna och deras situation snarare än att det behandlas som ett mål där ett barns levnadsomständigheter ska avgöras. Myndigheten har haft dialog med 23 tingsrätter och sex hovrätter och genomfört dialogmöten och föredragningar för berörda myndigheter, organisationer och forskare. Vidare har kartläggningen presenterats på nio nationella och regionala konferenser med deltagare från domstol, socialtjänst, myndigheter och organisationer.

För att säkerställa ett starkt barnrättsperspektiv, och våldsutsattas rätt till skydd i mål om vårdnad, boende och umgänge lämnar myndigheten 13 rekommendationer till regeringen, domstolarna och andra berörda aktörer. Bland annat följande:

- Tvistemålsprocessen i mål om vårdnad, boende och umgänge behöver ses över och ett alternativt förfarande behöver utredas.
- Det finns behov av reformer för att underlätta för barn att höras i rättsprocessen. Frågan om ombud för barn behöver utredas vidare.
- Metodutveckla domstolens riskbedömningar.
- Genomför utbildningsinsatser för domstolarna inom området mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer, våld mot barn, hedersrelaterat våld och förtryck samt eftervåld.

Uppdrag om att identifiera kunskapsluckor och kartlägga utbildningsbehov om mäns våld mot kvinnor

Inom ramen för uppdraget om att kartlägga vad yrkesverksamma som möter våldsutsatta personer kan om mäns våld mot kvinnor genomfördes under våren 2023 olika datasamlingar:

- enkätundersökning till samtliga kommuner
- 20–25 fokusgruppintervjuer med yrkesverksamma
- 15 dialogmöten och intervjuer med företrädare för myndigheter och civilsamhälleorganisationer.

Hedersrelaterat våld och förtryck

Rapporten *När barn tvingas ta ansvar för sitt eget skydd – Slutredovisning av uppdrag att kartlägga och sprida kunskap om erfarenheter av hedersförtryck samt annat våld och förtryck kopplat till utlandsvistelse* visar bland annat:

- Att många av de barn och unga som har förts bort eller riskerar att föras bort har varit utsatta för systematiskt fysiskt och psykiskt våld under uppväxten, ofta i en hederskontext.
- Att utsattheten har i många fall varit känd av en eller flera myndigheter sedan tidigare.
- Att barnen ofta själva driva på för att få stöd och skydd.

- Att i domstudien framkommer ett tydligt fokus på insatser riktade till föräldrar, som inte alltid förändrar barnens situation eller skyddar dem från fortsatt utsatthet.

Rapporten var ett resultat av regeringsuppdraget att kartlägga och sprida kunskap om hedersförtryck och annat våld och förtryck under utlandsvistelse.

Arbetet mot könsstymning av flickor och kvinnor har gått framåt

Vi har inom ramen för uppdraget att förebygga och bekämpa könsstymning av flickor och kvinnor, anordnat totalt fem samordningsmöten. Mötena har utgått från målsättningarna i den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor, samt en utvärdering som visade på att samordningen har varit viktig för utvecklingen av arbetet på området. Jämställdhetsmyndigheten har gjort en digital sammanställning som har publicerats på myndighetens webbplats och som syftar till att bidra till ett långsiktigt kunskaps- och erfarenhetsutbyte.

Myndigheten har även identifierat legala hinder och gränsdragningsproblematik i lagstiftningen. Jämställdhetsmyndigheten har i slutrapporten: *Från förebyggande till brottsbekämpande-hela kedjan* behövs, identifierat flera utvecklingsbehov för att nå målsättningarna i den nationella strategin och för att åtgärda legala hinder inom området. Bland annat handlar det om att:

- Den nationella samordningen på området är ett viktigt bidrag för att utveckla arbetet mot könsstymning av flickor och kvinnor och bör därför fortsätta.
- Fler yrkesgrupper behöver nås av informationsinsatser, med särskilt fokus på att nå pojkar och män.
- Det behöver undersökas vilken typ av stöd och kunskap de finns behov av hos skolpersonal, och sådant stöd bör sedan tas fram.

Nationell samordning av arbetet mot prostitution och människohandel

Jämställdhetsmyndigheten bidrar som nationell samordnare mot prostitution och människohandel (NSPM) till ett sammanhållet arbete.

En översyn av nationellt metodstödsteam (NMT) har påbörjats

Ett utvecklingsarbete för att effektivisera och formalisera samverkansforumet nationellt metodstödsteam (NMT) har påbörjats under året. Under våren genomfördes en enkät med forumets befintliga medlemmar. 84 procent av de svarande uppger att NMT bidragit till att de samverkar med andra aktörer i nätverket även mellan mötena. Särskilt uppskattat är föreläsningar och möjlighet till erfarenhetsutbyten. Kunskapsluckor finns framför allt gällande



Foto: Maria Skalin-Alströmmer

GD-rådet är ett av många viktiga samarbeten för att komma tilltåta med mäns våld mot kvinnor.

människohandel för organhandel och krigstjänst. Delta-garna uppger samtidigt att medverkan i lägre grad bidrar till faktisk metodutveckling, beslut och rutiner i den egna organisationen. De efterfrågar bland annat att nätverket i högre grad skulle kunna bidra till att synliggöra systemfel, utveckla metoder och etablera kontakt med aktörer i andra myndigheter. Översynen kommer fortsätta under 2024 och ett pilotarbete med att hantera särskilt komplexa problem i mindre forum har initierats.

NMT sammankallades tre gånger under året och fokus har bland annat varit människohandel för kriminella ändamål, exposekonton, samverkan med statliga utredningar och att utbyta lägesrapporter. Vi har genomfört en workshop tillsammans med Organisationen för säkerhet och samarbete i Europa (OSSE). Workshopen syftade till att öka kunskapen om det förebyggande arbetet för att förhindra att ukrainska flyktingar utsätts för människohandel.

En förstärkt samordning med anledning av kriget i Ukraina har fortlöpt

Den förstärkta samordningen med anledning av kriget i Ukraina har fortlöpt. Av de aktörer som ingått i både NMT och den förstärkta Ukrainasamverkan uppger 85 procent samordningen bidragit till att stärka deras egen och organisationens förmåga att hantera den ökade risken för exploatering av människor på flykt. Tre samordningsveckor har genomförts i syfte att inhämta aktuell information gällande exploatering av individer på flykt från Ukraina. Genom att sammankalla myndigheter, regionkoordinato-

rer och civilsamhället i olika mötesformer under samma vecka har de olika aktörernas bilder kunnat stämmas av mot varandra och regionala skillnader har kunnat identifieras. Forumet avslutades under året och lärdomarna kommer att integreras i översynen av den nationella samordningen i stort. Bland annat ska samverkan med civilsamhället permanentas och arbetet med lägesanalyser kommer utvecklas.

Ökat fokus på arbetslivskriminalitet kräver ökat stöd till regionkoordinatorerna

Samordningen av regionkoordinatorerna mot prostitution och människohandel har under året i huvudsak fokuserat på att stötta dem i deras arbetssituation. Regionkoordinatorernas arbetsbelastning har ökat i samband med myndighetssamverkan mot arbetslivskriminalitet och de center mot arbetslivskriminalitet (AKC) som har öppnat under året. Jämställdhetsmyndigheten har prioriterat att underlätta regionkoordinatorernas kompetenshöjande uppdrag genom att färdigställa efterfrågat informationsmaterial i form av bland annat en broschyr till utsatta och en broschyr till yrkesverksamma. Regionkoordinatorerna har erbjudits kompetensutveckling om sekundär traumatisering och medieträning. Under året har det förts diskussioner om regionkoordinatorernas arbetssituation, arbetsmiljö och funktionen i sin helhet. Arbetet förväntas leda vidare till en mer omfattande översyn av regionkoordinatorfunktionen framöver. I maj släpptes även den årliga rapporten gällande

regionkoordinatorernas statistik om människohandel och människoexploatering 2022.

Samverkan och stöd

Antalet stödsökande till det nationella stödprogrammet (NSP) och återvändandeprogrammet (ÅMP) ökar kraftigt

Jämställdhetsmyndigheten har i uppdrag att fördela medel till det Nationella stödprogrammet (NSP) som drivs av Plattformen civila Sverige mot människohandel. Sammanlagt beviljades det nationella stödprogrammet under 2023 3,2 miljoner kronor, jämfört med 2,5 miljoner kronor 2022 och drygt 2 miljoner kronor 2021. Under året har 68 personer fått stöd genom NSP. Av dessa var 33 kvinnor, 10 män och 25 barn. Det är en ökning jämfört med 2022 då totalt 55 personer beviljades stöd av programmet.

Internationell samverkan

Utnyttjandet av kvinnor och män, flickor och pojkar är ett globalt problem som sker över gränserna. Därför samarbetar Jämställdhetsmyndigheten i flera internationella sammanhang.

Myndigheten bidrar med expertkompetens i internationella forum

Under året har Jämställdhetsmyndigheten medverkat i Nordiska Ministerrådets nätverk för samordnare och sammankallat ett nordiskt nätverk med fokus på människohandel med barn. Myndigheten har även medverkat i möten med:

- Östersjöstaternas råds (CBSS) aktionsgrupp mot människohandel
- Europarådets möte för nationella rapportörer och samordnare
- OSSE:s årliga konferens om människohandel
- FN:s kontor för narkotikakontroll och förebyggande av brott (UNODC) årliga konferens med fokus på Palermo-protokollet.

I samband med revideringen av EU:s människohandelsdirektiv konsulterades Jämställdhetsmyndigheten som experter av Europaparlamentets huvudrapportör. Under hösten medverkade myndigheten som observatörer och samordnare av det svenska teamet i samband med en europeisk simuleringsövning om människohandel arrangerad av CBSS och OSSE.

Människohandel inkluderas i metodstöd mot arbetslivskriminalitet

Jämställdhetsmyndighetens arbete inom myndighetssamverkan mot arbetslivskriminalitet har återrapporterats genom Arbetsmiljöverkets årsrapport. Jämställdhetsmyn-

digheten har en central roll i att bistå med expertkunskap gällande människohandel och människoexploatering. Under året har fokus bland annat legat på att bidra till arbetet med ett gemensamt metodstöd för Centren mot arbetslivskriminalitet och informationssatsningen till utsatta arbetstagare.

En ny tillsatt metodutvecklingsgrupp har under året haft i uppdrag att vidareutveckla det operativa metodstöd som togs fram under 2022 för att bättre anpassa det för arbetet på AKC:erna. Myndigheten har under året bidragit till att motverka människohandel och arbetskraftsexploatering genom:

- Att bland annat ha tagit fram en ny indikatorlista för identifiering av människohandel.
- Att ha stöttat övriga enskilda myndigheter i hur de kan bidra i arbetet mot människohandel.
- Att ha medverkat i chefsnätverket, den nationella styrgruppen och i det nationella partsamrådet.
- Att ha deltagit i arbetsgrupper för att ta fram en gemensam nationell inriktning för hela uppdraget.
- Att ha deltagit i att ta fram en strategi för samråd med arbetsmarknadens parter.

Stärkt kompetens om människohandel för tvångsarbete

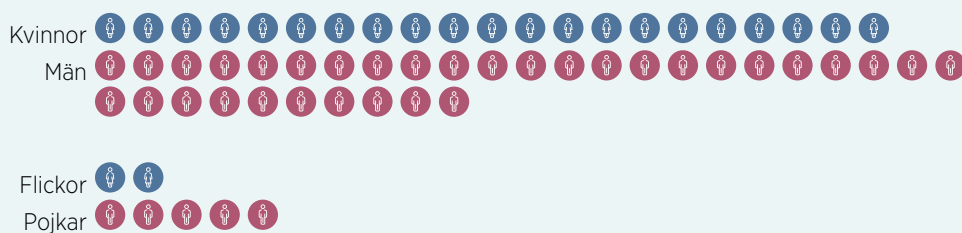
Jämställdhetsmyndigheten har under året bedrivit det internationella projektet CAPE III i samverkan med Östersjöstaternas råd (CBSS). Projektet syftar till att kompetensutveckla och stötta relevanta myndigheter i arbetet mot människohandel för tvångsarbete. Under hösten arrangerades en internationell workshop om effektiva metoder och åtgärder i arbetet mot arbetskraftsexploatering. Konferensen riktades till medarbetare på de myndigheter som har i uppdrag att samverka mot arbetslivskriminalitet. På workshopen medverkade internationella experter från föregångsländer. Deltagarna deltog i tvärprofessionella gruppdiskussioner kring hur arbetet mot människohandel och människoexploatering kan utvecklas inom AKC. Under dagen identifierades förbättringsförslag gällande både det operativa och det strategiska arbetet. Samtliga deltagare som svarade på utvärderingen upplevde att workshopen var relevant för deras arbete inom myndighetssamverkan.

Arbetet mot arbetskraftsexploatering

I december arrangerade Jämställdhetsmyndigheten och CBSS även en internationell konferens om arbetskraftsexploatering och människohandel för tvångsarbete. Konferensen samlade runt 200 deltagare från flera europeiska länder. Under året har det skett en fortsatt spridning av kampanjen *Before You Go* som lanserades föregående år.

Kampanjen spreds via Facebook och Instagram till vuxna från Ukraina, Rumänien, Bulgarien och Polen som är bosatta i Sverige. Totalt nåddes 113 000 unika personer

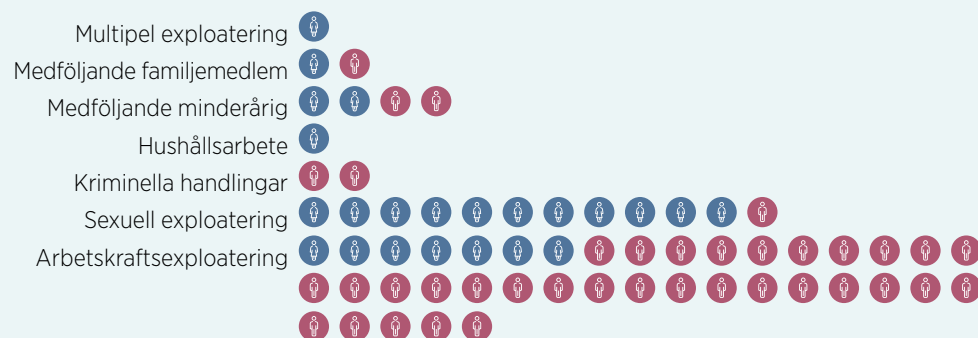
Ålder och kön



Ursprungsländer

Thailand:	34
Honduras:	5
Columbia:	3
Mauritius:	3
Nigeria:	3
Uganda:	2
Belarus:	1
Brasilien:	1
Bulgarien:	1
El Salvador:	1
Moldavien:	1
Peru:	1
Polen:	1
Rumänien:	1
Senegal:	1
Vietnam:	1
Venezuela:	1

Exploateringsformer



Ärenden om arbetskraftsexploatering innefattar följande branscher: 35 ärenden gällde skogsbruk och bärplockning. Övriga ärenden gällde jordbruk, fiskeri, livsmedelsberedning och djurhållning

Kvinnor Män

ÅTERVÄNDANDEPROGRAMMET FÖR OFFER FÖR MÄNNISKOHANDEL

Jämställdhetsmyndigheten finansierar det frivilliga återvändandeprogrammet för offer för människohandel (ÅMP) som drivs av FN-organet International Organisation for Migration (IOM). Programmet finansierades med ca 4 miljoner kronor under 2023, jämfört med 4,3 miljoner 2022 och 3,9 miljoner 2021.

Genom vår finansiering har IOM erbjudit stöd till offer för människohandel, säkra personella resurser för att administrera återvändanden och ge rådgivning till regionkoordinatorer, svenska myndigheter och civilsamhällesorganisationer. Återvändandeprogrammet har även utvecklat information och uppföljningsrutiner.

Under året har 61 nya personer fått tillträde till programmet och därigenom erbjudits stöd till återvändande och återintegrering. Det är mer än dubbelt så många som 2022 då totalt 30 individer beviljades stöd av programmet. Ökningen beror bland annat på ett stort ärende i region Nord där personer från Thailand som exploaterats inom bärplockning identifierades. De fick tillträde till programmet i slutet av 2023 och kommer ha tillgång även under 2024.

En majoritet av deltagarna i återvändandeprogrammet hade utsatts för arbetskraftsexploatering, följt av sexuell exploatering.

Tabell 14 Statistik International Organisation for Migration.

	2023	2022	2021
Finansiering (Tkr)	3 959	4 301	3 936
Antal personer som hänvisats till återvändarprogrammet	89	48	73
Antal personer som fått stödinsatser* genom återvändarprogrammet	61	30	61
Antal** kvinnor/flickor	23	15	37
Antal** män/pojkar	38	15	24
Antal** minderåriga	7	4	15

* Stödinsatser avser återintegreringsstöd i hemlandet för samtliga, och även stöd i hemresan för vissa.

** Antal av de som fått stödinsatser.

Källa: International Organisation for Migration.

och inläggen genererade närmare 218 000 interaktioner. 130 personer delade inläggen vidare och 80 personer valde att spara informationen. Kampanjerna visade effektiv räckvidd och synlighet, vilket resulterade i högre exponering än förväntat för målgruppen. Kommentarer i samband med kampanjen har sammanställt och analyserats, vilket bidrar med fördjupad kunskap inför fortsatt utvecklingsarbete.

Kunskap och metodstöd

Ökad tillgänglighet och efterfrågan på digitalt kunskaps- och metodstöd

Jämställdhetsmyndigheten har under året fortsatt att digitalisera och tillgängliggöra sitt kunskaps- och metodstöd. I februari färdigställdes och lanserades en reviderad och digitaliserad version av Manual vid misstanke mot människohandel. Manualen har gjorts mer lättillgänglig, vilket kan antas bidra till ökad användning. Den digitala manualen har under året haft närmare 4 000 besök. I mars lanserades även en ny webbplats för NSPM. Sidan är tänkt att utgöra ett kunskapsnav för prostitution och människohandel i Sverige.

Genom att profilera NSPM med en egen webbplats blir informationen mer samlad och lättåtkomlig för samordningens målgrupper. I september hade antalet besökare ökat med 184 procent jämfört med besöken på myndighetens sidor om prostitution och människohandel samma period året innan. Totalt besöktes den nya webbplatsen närmare 38 500 gånger under året. Det höga och ökande antalet besökare tyder på att kunskapen är efterfrågad.

Myndigheten har även uppdaterat sin webbutbildning om sexuell exploatering av barn, prostitution och människohandel. Under året har 1 248 personer påbörjat utbildningen, varav 711 (328) personer har slutfört. Det är mer än en fördubbling jämfört med tidigare år, vilket tyder på att kännedomen om utbildningen ökat. Ökningen har framför allt skett hos yrkesverksamma inom socialtjänst och statliga myndigheter.

Förebyggande arbete

Kampanjsatsning mot efterfrågan på köp av sexuella tjänster

Myndigheten har under året satsat på det förebyggande arbetet mot prostitution. Under hösten lanserades kampanjen *Låt inte tystnaden tala* som syftar till att motverka efterfrågan på köp av sexuella tjänster. Kampanjmaterial, som består av filmer och kampanjsajter, har anpassats till unga respektive vuxna. Kampanjen vill stärka killar och män i att säga ifrån till vänner och kollegor som pratar om att utnyttja personer i prostitution.

Kampanjen spreds i ett stort antal kanaler. Totalt visades annonserna för unga i sociala medier närmare 6,6 mil-

joner gånger. Annonserna till vuxna i sociala medier visades närmare 1 miljon gånger. Spridningen bedöms därmed ha varit kostnadseffektiv och annonseringen har genererat höga visningsfrekvenser. Annonsering skedde på Filmstadens biografier (118 900 besökare) och via TV4:s streamingtjänster (200 000 unika visningar för män 25–79 år). Kampanjen annonserades även via sociala medier: TikTok (23 800 unika profiler), SnapChat (345 300 unika profiler), Instagram och Facebook (91 000 unga och 208 100 vuxna). Filmerna annonserades även via Youtube under en månads tid och nådde där 338 000 unga och 355 000 vuxna. Runt hälften valde att se klart på hela filmen, vilket tyder på att filmerna väckt intresse hos målgruppen. Från lanseringen den 18 oktober och fram till årsskiftet hade 1 888 unika personer besökt sidan till unga och 638 unika personer hade besökt sidan till vuxna. Filmerna har även spridits och visats av andra myndighetsaktörer.

Stödmaterial om samtycke och sexuell exploatering till yrkesverksamma

Satsningen *Låt inte tystnaden tala* består även av ett kunskaps- och metodstöd till yrkesverksamma. Myndigheten har tagit fram en pedagogisk handledning som ger yrkesverksamma stöd i att prata om samtycke och sexuell exploatering med unga. Stödmaterialiet omfattar även en digital föreläsning, en kunskapsbroschyr och en fördjupad kunskapsöversikt om sexuell exploatering av barn och unga. Stödmaterialiet till yrkesverksamma har samlats och paketerats på webben. Under hösten hade sidan för yrkesverksamma fått 746 unika besök. Materialet har lanserats genom webben, annonsering i sociala medier, nyhetsbrev och utskick till strategiska samverkanspartners inom myndigheter och civilsamhälle. Satsningen har spridits vidare genom bland annat NCK, Länsstyrelser och SKR. Det pedagogiska materialet har även spridits till fritidsgårdar, ungdomsmottagningar och via utskick till drygt 4 000 skolor.

Fortsatt utveckling av det förebyggande arbetet på området

Den nationella utvärderingen av landets verksamheter för köpare av sexuella tjänster (KAST) har fortsatt. Under året har datainsamlingen omarbetats för att öka svarsfrekvensen och bli mer hjälpsam för behandlarna i de aktuella verksamheterna. Studien kommer även inkludera frågor om uppstart och implementering, för att kunna utgöra ett stöd till nya kommuner som vill etablera verksamhet för målgruppen.

Under året har myndigheten även arrangerat två hel-dagsseminarier för att främja utvecklingen av ett förebyggande arbete mot sexuell exploatering. De samlade en stor bredd av 67 deltagare (61 kvinnor och 6 män) från

kommuner, civilsamhälle, hälso- och sjukvård och myndigheter. Deltagarna bidrog till att identifiera nuläge och utvecklingsbehov gällande metoder och kunskap. Deltagarna uppgav i mycket hög grad att dagen varit användbar för dem i deras arbete. I november genomfördes en digital uppföljningsträff för att inventera behoven gällande fortsatt samverkan och kompetensstöd. Tillsammans med ett flertal civilsamhällesorganisationer arrangerade myndigheten även en nationell konferens om sexuell exploatering av barn och unga. De som svarade på utvärderingen uppgav i genomsnitt 4,1 av 5,0 på frågan om konferensen gett relevanta kunskaper utifrån deras yrkesroll.

I december återlanserade myndigheten kampanjen *Resekurage* genom annonsering via passcentraler, sociala medier och på digitala skärmar i Arlanda. En uppdatering av innehållet har gjorts för att höja kunskapen om att gärningspersoner som begår sexuella övergrepp mot barn utomlands kan dömas i Sverige. Kampanjen nådde 1,1 miljoner personer i sociala medier, men på grund av förändrade annonseringsvillkor kunde kampanjen endast riktas mot personer i Sverige.

Jämställdhetsmyndigheten har under året fortsatt att sprida information till yrkesverksamma om riskerna för

exploatering av ukrainska medborgare med anledning av kriget

Ökad tillgång till information om möjligheten att ansöka om betänketid

Jämställdhetsmyndigheten och Socialstyrelsen har haft ett regeringsuppdrag att stödja socialnämnderna i användandet av betänketid för offer för människohandel, som de kan ansöka om sedan 1 augusti 2022. Myndigheterna har tillsammans tagit fram ett faktablad om betänketid och människohandel, samt en presentation som socialtjänsten kan använda för att informera berörd personal.

I september livesändes ett kortare webinarium som nu finns tillgängligt på myndigheternas webbplatser. En särskild sida har tagit fram på NSPM:s webbplats och informationen har även inkluderats i den omarbetade upplagan av Manual vid misstanke om människohandel som lanserades i februari. Under 2023 inkom 22 ansökningar om betänketid (13 kvinnor, 6 män, 1 flicka och 2 pojkar), jämfört med 20 ansökningar året innan. Av dessa tillfällen har socialnämnd varit sökande vid 10 tillfällen (9 kvinnor och 1 flicka). Dessa ansökningar har framför allt inkommit genom regionkoordinatorerna.



ÖVRIGA UPPDRAG

Vi utvecklar vår verksamhet genom flera olika uppdrag från regeringen.

Jämställdhetsintegrering inom myndigheten

Jämställdhetsintegrering säkerställer att kärnverksamheten planeras och genomförs på ett sätt som bidrar till jämställdhet. Vi utgår från de jämställdhetsutmaningar som våra målgruppers kärnverksamhet har bäring på, och prioriterar åtgärder som ska stärka deras förutsättningar att utveckla arbetet med jämställdhetsintegrering och nå jämställda resultat. Åtgärderna ska svara mot samtliga områden som berörs av de jämställdhetspolitiska målen. Genom att se över hur vi fördelar våra anslag i relation till alla delmålen säkerställer vi att vi arbetar för genomförandet av hela jämställdhetspolitiken.

Agenda 2030 och hållbarhet

Myndigheten arbetar enligt en plan för hur Agenda 2030 kan integreras på ett systematiskt sätt i verksamheten. Myndigheten beaktar Agenda 2030 och de globala målen i analyser och rapporter, i relation till utveckling av indikatorer, i kommunikation, i stödet för jämställdhetsintegrering, i utbildningar, och i föreläsningar och expertstöd såväl nationellt som internationellt.

Samverkan har skett med Sveriges Agenda 2030-samordnare, myndigheten har ingått i en pilot sedan 2022 som prövar hur myndighetens expertkunskap kan integreras och samordnas med andra myndigheters arbete för att ge ett mer träffsäkert och användbart stöd på lokal nivå.

Myndigheten har deltagit i SCB:s arbetsgrupp för uppföljning av Agenda 2030.

Vi ingår i ett nationellt analysnätverk som är en del i genomförandet av regional utvecklingspolitik. Nätverket ska främja en hållbar social, miljömässig och ekonomisk regional utveckling. Med utgångspunkten att stödja och skapa goda förutsättningar för genomförandet för nyindustrialisering och samhällsomvandling i Norrbotten och Västerbotten planerade och genomförde myndigheten gruppdiskussioner. Deltagande myndigheter uttryckte en vilja och en ambition att fokusera mer på den sociala dimensionen av hållbar utveckling. I vårt arbete har ambitionen varit att bidra med ett sådant fokus, bland annat genom att delta i två konferenser på inbjudan av Länsstyrelsen Västerbotten.

Minskade utsläpp från tjänsteresor

Jämställdhetsmyndigheten har som mål att minska miljö- och klimatpåverkan av myndighetens resor med 5 procent 2025 jämfört med 2019. För 2023 minskade CO₂-utsläppen per årsarbetare med 34 procent. Minskningen beror på att vi är fler medarbetare 2023 jämfört med 2019 samt att det digitala arbetssättet har utvecklats och det är fortsatt många möten som sker digitalt vilket inneburit ett minskat resande.



Foto: Jöran Fagerlund

Många av våra utmaningar är de samma, vissa förutsättningar är annorlunda.

ERFARENHETSUTBYTE MED KOSOVOS JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHET

Under ledning av generaldirektör Edi Gusia besökte Kosovos jämställdhetsmyndighet, KAGE, oss i september. Syftet var att bygga relationer myndigheterna emellan och undersöka vägar för ett framtida samarbetsprogram.

Kosovos jämställdhetsmyndighet bildades redan 2005. Landet har en jämställdhetslag som slår fast att jämställdhet är

en grundvärdering och en förutsättning för ett demokratiskt samhälle.

De patriarkala strukturerna är dock fortfarande starka i Kosovo, och stora utmaningar kan kopplas till jämställd ekonomi, det obetalda hem- och omsorgsarbetet, liksom mäns våld mot kvinnor.



Generaldirektör Edi Gusia.



Givande samtal.

KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Att attrahera, rekrytera och behålla önskad kompetens är en nyckelfaktor för att kunna fullgöra Jämställdhetsmyndighetens uppdrag. I syfte att säkerställa att myndigheten har den kompetens som krävs för att fullfölja sina uppgifter har myndigheten fortsatt att arbeta med kompetensförsörjning genom rekrytering, konsulter och inlån. Sedan utgången av 2022 har myndigheten vuxit med totalt 9 anställda.

Under året har 23 personer påbörjat anställning på myndigheten och 14 har slutat. Av de som slutade var 3 visstidsanställda och 1 pensionsavgång. Jämställdhetsmyndigheten hade 135 anställda vid årets slut. Av dessa var 120 tillsvidareanställningar och 15 visstidsanställningar. Fördelningen mellan kvinnor och män var vid årets slut 84 procent kvinnor respektive 16 procent män. Det är viktigt för myndighetens långsiktiga kompetensförsörjning att attrahera och rekrytera fler män. För att lyckas med detta har myndigheten fokuserat på att öka mäns kännedom om myndigheten genom att myndigheten synliggörs i sociala medier och andra kanaler samt fortsatt erbjuda underrepresenterat kön anställning om det i slutskedet vid rekrytering finns två likställda kandidater utifrån förtjänst och skicklighet. Trots dessa insatser har antal manliga sökande till våra ledigförklarade tjänster minskat, vilket indikerar att vi bör bredda våra insatser för att möjliggöra fler manliga sökanden. Detta kan exempelvis innebära översyn av hur vi formulerar våra annonser i syfte att göra de än mer könsneutrala.

Personalomsättningen har under året legat på i genom-

snitt 11,1 procent, inräknat alla former av anställningar. För jämförelse var den senast tillgängliga siffran för hela statliga området 11,8 procent (dec 2023). För anställningar som inte är tidsbegränsade har personalomsättningen legat på 8,7 procent (jämförelsetal hela statliga området 8,7 procent).

Myndigheten har under 2023 fortsatt att erbjuda möjlighet att arbeta hemifrån upp till 70 procent av arbetstiden. Att erbjuda möjlighet till distansarbete handlar både om att locka kompetens och att skapa bättre förutsättningar till ett hållbart arbetsliv. Distansarbetet är mycket uppskattat av både medarbetare och de som söker arbete på myndigheten och är en del i myndighetens kompetensförsörjningsarbete.

Vi har rekryterat medarbetare till de tjänster som utanannonserats under året och försörjningen har varit tillräcklig, men det är fortsatt utmaningar att rekrytera till tjänster som kräver viss expertkunskap.

Årets rekryteringar i siffror:

- 28 rekryteringar och 1 249 ansökningar. (33 rekryteringar 2022, 1 191 ansökningar 2022)
- I genomsnitt 44 sökanden till varje utannonserad tjänst (36 föregående år 2022).
- Två nyrekryterade män (sex nyrekryterade män 2022).
- Under året har sex (fem kvinnor och en man) studenter genomfört praktik på Jämställdhetsmyndigheten.
- Majoriteten av de som sökte utlysta tjänster under året, 81 procent, var kvinnor, 18 procent, män och 1 procent



Foto: Jöran Fagerlund

Alla anställda erbjuds utbildning i klarspråk för att möta språklagens krav att språket ska vara vårdat, enkelt och begripligt.

har angett annan könsidentitet alternativt vill ej ange könsidentitet. (18 procent män 2022.)

Arbetsmiljö och hälsa

Under våren 2023 genomfördes en utvärdering av den nya funktionella organisationen som infördes 2021. Denna förändring innebar bl.a. en ytterligare chefsnivå. Initialt konstaterades att det som blivit bättre var att medarbetare upplevde ett mer nära chefskap där man lättare kunde få stöd och svar på frågor, att samverkan på den nya chefsnivån fungerade väl men att det också fanns utvecklingsområden som kunde hänföras till bl.a. arbetsmiljön. Resultatet av utvärderingen diskuterades inom hela myndigheten och utmynnande i sju stycken riskområden. Under hösten har partsgemensamma grupper tagit fram förslag på handlingsplaner avseende

de sju riskområdena. Arbetet kommer fortsätta under 2024.

En del av myndighetens systematiska arbetsmiljöarbete är att återkommande genomföra medarbetarundersökningar. Undersökningarna analyseras och hanteras vidare genom prioriterade åtgärder. Höstens stora medarbetarundersökning visar ett bättre index jämfört med den mätning som gjordes år 2021. Resultatet visar dock att myndigheten behöver arbeta med att förbättra bland annat ledarskapet, den psykosociala arbetsmiljön och arbetsbelastningen. Den myndighetsövergripande handlingsplanen för medarbetarundersökningen kommer att integreras med handlingsplanerna avseende utvärdering av funktionell organisation.

Myndigheten har förberett för att under nästa år kunna implementera ett webbaserat system för rapportering av avvikelser i arbetsmiljön. Distansarbete och hemarbete

Tabell 15

Sjukfrånvaro (%)	2023	2022	2021
Kvinnor	4,20	4,78	2,19
Män	2,33	2,85	0,75
Sjukfrånvaro totalt**	3,87	4,41	1,86
Varav andel långtidssjukskrivna (60 dagar eller mer) totalt	52,50	68,77	25,88
Anställda 29 år eller yngre*	-	-	-
Anställda 30-49 år	3,44	4,54	1,77
Anställda 50 år och äldre	4,77	4,59	2,22

* Sjukfrånvaro för anställda under 29 år lämnas inte eftersom antalet anställda i grupperna är under tio personer alternativt att uppgiften kan hänföras till en enskild individ.

** Värden från 2021-2022 har korrigerats avseende sjukfrånvaro fördelat på kön.

har under året utvärderats och följts upp utifrån både verksamhetens och den enskildes förutsättningar.

Myndigheten erbjuder en timma friskvård per vecka och ett friskvårdsbidrag på 4 500 kronor.

Sjukfrånvaro

I tabell 15 redovisas anställdas totala sjukfrånvaro i förhållande till den sammanlagda tillgängliga arbetstiden. I tabell 15 redovisas också sjukfrånvaro fördelat på kön och ålder i förhållande till respektive grupps sammanlagda tillgängliga arbetstid. Sjukfrånvaron redovisas i procent.

Myndigheten har ett sjukskrivningstal på 3,87 procent, vilket är en minskning jämfört med föregående år då

sjuktalen låg på 4,41 procent. 52,5 procent av den totala sjukfrånvaron härrör från medarbetare som är långtids-sjukskrivna med mer än 60 dagar sjukskrivning. Andelen kvinnor över 50 år är överrepresenterade.

Myndighetens frisktal ligger på 68,03 procent och innefattar anställda med max 40 timmars sjukfrånvaro och max tre sjuktillfällen under en 12-månaders period.

Vi bedömer att våra aktiviteter, för att attrahera, utveckla och behålla personal, sammantaget har bidragit till att kompetensförsörjningen inom verksamheten har fungerat tillfredsställande och Jämställdhetsmyndigheten har kunnat fullfölja våra uppdrag.



FINANSIELL



REDOVISNING

Foto: Jöran Fagerlund

RESULTATRÄKNING

(tkr)	Not	2023	2022
<i>Verksamhetens intäkter</i>			
Intäkter av anslag	1	144 536	143 108
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2	526	711
Intäkter av bidrag		6 905	6 400
Finansiella intäkter	3	405	92
Summa		152 372	150 312
<i>Verksamhetens kostnader</i>			
Kostnader för personal	4	-111 256	-97 621
Kostnader för lokaler		-3 621	-3 743
Övriga driftkostnader	5	-35 472	-45 885
Finansiella kostnader	6	-157	-87
Avskrivningar och nedskrivningar		-1 866	-2 975
Summa		-152 372	-150 312
Verksamhetsutfall		0	0
<i>Transfereringar</i>			
Medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag	7	102 427	43 421
Lämnade bidrag	8	-102 427	-44 077
Saldo		0	-655
Årets kapitalförändring	9	0	-655

BALANSRÄKNING

(tkr)

Not

2023-12-31

2022-12-31

Tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar

Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	10	858	2 058
Summa		858	2 058

Materiella anläggningstillgångar

Förbättringsutgifter på annans fastighet	11	0	0
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	12	1 349	1 373
Summa		1 349	1 373

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar		5	0
Fordringar hos andra myndigheter	13	1 436	1 349
Övriga kortfristiga fordringar	14	27	6
Summa		1 468	1 356

Periodavgränsningsposter

Förutbetalda kostnader	15	1 336	1 183
Upplupna bidragsintäkter	16	415	563
Summa		1 752	1 746

Avräkning med statsverket

Avräkning med statsverket	17	16 544	10 013
Summa		16 544	10 013

Kassa och bank

Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	18	1 465	9 955
Summa		1 465	9 955

Summa tillgångar

23 435

26 500

Kapital och skulder

Myndighetskapital

Statskapital	19		
	20	193	193
Balanserad kapitalförändring		0	655
Kapitalförändring enligt resultaträkningen	9	0	-655
Summa		193	193

Avsättningar

Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	21	299	365
Övriga avsättningar	22	855	653
Summa		1 154	1 018

Skulder m.m.

Lån i Riksgäldskontoret	23	2 015	3 238
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	24	4 170	5 618
Leverantörsskulder		4 568	4 051
Övriga kortfristiga skulder	25	1 703	1 797
Summa		12 456	14 703

Periodavgränsningsposter

Upplupna kostnader	26	9 633	7 410
Oförbrukade bidrag	27	0	3 176
Summa		9 633	10 587

Summa kapital och skulder

23 435

26 500

ANSLAGSREDOVISNING

Redovisning mot anslag

Anslag (tkr)	Not	Ingående överföringsbelopp	Tilldelning enligt regleringsbrev	Omdisponerade anslag	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överföringsbelopp
Utgiftsområde 13 Jämställdhet och nyanlända invandras etablering								
<i>3:1 Särskilda jämställdhetsåtgärder (Ramanslag)</i>								
ap.2 Särskilda jämställdhetsåtgärder - del till Jämställdhetsmyndigheten	28	2 644	114 000	13 700	-2 644	127 700	-121 924	5 776
ap.6 Jämställdhetsprojekt - del till Jämställdhetsmyndigheten	29	2 293	10 000	0	-2 293	10 000	-9 968	32
<i>3:2 Jämställdhetsmyndigheten (Ramanslag)</i>								
ap.1 Jämställdhetsmyndigheten	30	2 183	72 365	0	0	74 548	-72 473	2 075
<i>3:3 Bidrag för kvinnors organisering (Ramanslag)</i>								
ap.1 Bidrag för kvinnors organisering	31	492	48 163	0	-492	48 163	-42 598	5 565
Summa		7 611	244 528	13 700	-5 428	260 411	-246 962	13 448

Redovisning mot anslag

Anslag (tkr)	Not	Finansiellt villkor	Utfall
Utgiftsområde 13 3:1 Särskilda jämställdhetsåtgärder			
<i>ap 2 Särskilda jämställdhetsåtgärder - del till Jämställdhetsmyndigheten</i>			
	28		
Arbete med ökad upptäckt av våld m.m.		3 000	3 000
VBU Följa upp hur uppgifter om våld eller andra övergrepp beaktas i mål om vårdnad, boende eller umgänge		1 000	1 000
Fördjupad studie om delaktighet och deltagande i den lokala demokratin m. m.		2 000	2 000
Fortsätta stärka arbetet mot sexuell exploatering av barn, prostitution och människohandel.		22 000	22 000
Identifiera kunskapsluckor och kartlägga utbildningsbehov om mäns våld mot kvinnor.		2 000	2 000
Utb. och kunskapsstöd till universitet och högsk i frågor som rör ämnets våld mot kvinnor och hedersrelaterat våld. A2020/02655 och A2020/02621		5 000	4 029
Förebygga och bekämpa könsstymning av flickor och kvinnor.		4 000	3 682
Kartläggning o sprida kunskap hedersrelaterat våld, annat våld o förtryck utlandsvistelse		1 000	1 000
Höja kunskap om mäns våld mot kvinnor och hedersrelaterat vålds påverkan arbetsliv		1 000	1 000
Översättning och anpassning av evidensbaserade våldsförebyggande program		10 000	7 675
Fortsatt uppdrag inför Sveriges ordförandeskap i EU 2023.		500	500
Stödja arbete mot ungas våld i parrelationer		2 000	2 000
Fortsätta stödja statliga myndigheter i arbetet med jämställdhetsintegrering.		15 000	15 000
Fördjupad uppföljning av delmål 6 (mäns våld mot kvinnor ska upphöra)		2 500	2 500
Stöd till socialnämnderna om människohandel maa ny lagstiftning.		1 000	1 000
Kartlägga kunskap om våldsutsatthet bland äldre personer		2 000	2 000
Bidrag enligt förordning om statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete		43 500	43 500
Uppdraget att kartlägga i vilken mån berörda myndigheter inkluderar och särskiljer information om våld i ungas nära relationer i sin kunskapsproduktion och sitt kunskapsstöd.		2 000	2 000
Uppdraget att stärka och utveckla kontrollen myndighetens bidragsgivning.		1 200	1 200
Våld mot män i nära relationer		500	346
HBTQI-personers utsatthet för våld		250	250
Samordna och följa upp myndigheters arbete med skyddade personuppgifter		3 250	3 250
Kartlägga och analysera förekomst av barnäktenskap, tvångsäktenskap och månggifte i Sverige samt andra närallgande frågor		2 500	489
Förstudie om nollvision för våld i nära relationer		500	500
Summa		127 700	121 924
Utgiftsområde 13 3:3 Ramanslag			
<i>ap.1 Bidrag för kvinnors organisering</i>			
	31		
Utgifter för statsbidrag för kvinnors organisering		28 163	27 345
Utgifter för statsbidrag för kvinnors och flickors organisering inkl administration		20 000	15 254
Summa		48 163	42 598
Varav administrativa kostnader kopplat till bidraghanteringen		900	900

REDOVISNING AV BESTÄLLNINGSBEMYNDIGANDE I ÅRSREDOVISNINGEN

Anslag/ Anslagsbenämning (tkr)	Not	Tilldelat bemyndigande	Ingående åtaganden	Utestående åtaganden	Utestående åtagandenas fördelning per år 2024
<i>Uo 13 3:1 Ramanslag ap.2</i>					
Bidrag till visst våldsförebyggande arbete	32	40 000	0	42 603	42 603
<i>Uo 13 3:3 Ramanslag ap.1</i>					
Bidrag för kvinnors och flickors organisering	33	48 163	28 163	0	0
Summa		88 163	28 163	42 603	42 603

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper

Jämställdhetsmyndighetens bokföring följer god redovisningssed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring samt Ekonomistyrningsverkets (ESV) föreskrifter och allmänna råd till denna förordning. Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

I enlighet med ESV:s föreskrifter till 10 § FBF (Förordning om myndigheters bokföring) tillämpar Jämställdhetsmyndigheten brytdagen den 5 januari. I flera av Jämställdhetsmyndighetens regeringsuppdrag uppdrar myndigheten åt andra organisationer att genomföra delar av uppdraget. Om det inte tydligt framgår av regeringsuppdraget att medlen ska förmedlas som bidrag till annan organisation så betraktar myndigheten det som en verksamhetskostnad och inte en transferering.

Periodavgränsningsposter

För periodiseringar tillämpas en beloppsgräns på 50 tkr.

Upplysningar av väsentlig betydelse

Förordning (2022:722) om statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete utfärdades i juni 2022. Bemyndigandet till myndigheten omfattade 40 miljoner per år. I processen

våren 2023 fattade myndigheten beslut om dryga 42,6 miljoner kronor per år, vilket innebar ett överskridande av myndighetens bemyndigande. I juni 2023 beslutade regeringen om ett särskilt uppdrag till myndigheten om att utveckla och stärka kontrollen i vår bidragsgivning.

Två organisationer, Gävle kommun och Jämställd utveckling Skåne, som fått projektbidrag inom ramen för statsbidrag för visst våldsförbyggande arbete har meddelat att de avbryter projekten i förtid och medel kommer inte att utbetalas för 2024. Totalt belopp 2 441 tkr.

En särskild utredning har genomförts av organisationen Kvinnor för fred, som beviljats statsbidrag för kvinnors och flickors organisering. Beslut har fattats att återkräva utbetalda medel för 2023, totalt 209 tkr.

Upplysningar för jämförelseändamål

Från och med 2023 undantas chefer från tidredovisning. I samband med bokslutet har chefers tid och lönekostnader fördelats på projekt där de varit verksamma.

Noterna för kostnader i resultaträkningen har ändrats till att visa negativa saldon i överensstämmelse med resultaträkningen. I föregående årsredovisning visades beloppet med positiva saldon.

Värderingsprinciper

Anläggningstillgångar

Som anläggningstillgångar redovisas förvärvade dataprogram, licenser och rättigheter samt maskiner och inven-

tarier som har ett anskaffningsvärde om minst ett halvt prisbasbelopp och en beräknad ekonomisk livslängd som uppgår till lägst tre år. Beloppsgränsen för förbättringsutgifter på annans fastighet är 50 tkr. Avskrivning sker enligt linjär avskrivningsmetod. Avskrivning under anskaffningsåret sker från den månad tillgången kan tas i bruk.	Deqa Abakur Förordnad från 2023-09-07 Breakrs AB (S)	I
	Fredrik Lennartsson Förordnandet utgått 2023-07-01	I
<i>Tillämpade avskrivningstider</i>	Helene Odenjung Förordnandet utgått 2022-12-31	3
3 år Dataprogram, licenser, rättigheter. Datorer och kringutrustning.		
5 år Maskiner och tekniska anläggningar. Inredningsinventarier. Övriga inventarier.	Hoshyar Kafashi Joachim Karlsson Förordnad från 2023-07-01	6 I
Avskrivningstiden för förbättringsutgifter på annans fastighet uppgår till högst den återstående hyrestiden, dock lägst 3 år. Nuvarande hyreskontrakt löper till och med oktober 2023. Mobiltelefoner och läsplatlor anses ha en kortare livslängd än tre år och kostnadsförs därför direkt. Större inköp av datorer där enskilda enheters värde understiger ett halvt prisbasbelopp redovisas som anläggningstillgång, om det är nödvändigt för att uppnå en jämn kostnadsfördelning över tid. I annat fall kostnadsförs de direkt.	Almi Invest Östra Mellansverige AB (L) Almi Invest Mitt AB (L) Almi Företagspartner Uppsala AB (L) Joltedo AB (L) vloxq International AB (L)	
	Kristina Tidestav Förordnad från 2023-07-01 Stockholmsregionens Europakontor AB (S)	I
<i>Omsättningstillgångar</i>	Mikael Ribbenvik Förordnandet utgått 2023-07-01	3
Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.	Olga Persson	
<i>Skulder</i>		
Skulderna har tagits upp till nominellt belopp.	Peter Grönberg Förordnandet utgått 2023-07-01	I
Ersättningar och andra förmåner		
<i>Ledande befattningshavare / styrelseuppdrag</i>	Paula Holmqvist Förordnad från 2023-03-16 Länsstyrelsens insynsråd Västra Götaland (L)	I
	Ersättning i tkr	
Generaldirektör Lena Ag Insynsrådets ordförande Inga andra uppdrag	I 303 Thomas Pålsson Redaktörspoolen AB (L) Försäkringskassans styrelse (L) Kulturrådets styrelse (L)	8
	Förmån i tkr	
Förmån av fria resor	62	
	Anställdas sjukfrånvaro	
	Uppgifter om anställdas sjukfrånvaro redovisas från och med 2023 under avsnittet <i>Kompetensförsörjning</i> .	
<i>Rådsledamöter, andra styrelseuppdrag</i>		
	Ersättning i tkr	
Arin Karapet Förordnad från 2023-03-16	I	
Camilla Mårtensson Förordnad från 2023-03-16 Mårtensen Consulting AB (L)	3	

NOTER (TKR)

Resultaträkning

Not		2023	2022
1	Intäkter av anslag		
	Intäkter av anslag	144 536	143 108
	Varav anslag Uo 13 3:2 ap.1	71 173	75 010
	Varav anslag Uo 13 3:1 ap.2	73 363	68 098
	Summa	144 536	143 108
	Utgifter i anslagsredovisningen	-246 962	-186 530
	Saldo	-102 427	-43 421
	Anslag Uo13 3:1 ap. 2 och ap.6, 3:2 ap.1 och 3:3 ap.1. Redovisning i transfereringsavsnittet som medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag.	102 427	43 421
	Summa	102 427	43 421
	Anslaget för finansiering av kvinnorsorganisering utökades från 28 mnkr till 48 mnkr. Förordning (2022:722) om statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete utfärdades i juni 2022. Bemyndigandet till myndigheten omfattade 40 miljoner per år.		
2	Intäkter av avgifter och andra ersättningar		
	Intäkter av offentligrättsliga avgifter	18	0
	Intäkter av uppdrag	426	628
	Avgiftsintäkter enligt 4 § avgiftsförordningen	50	55
	Övriga intäkter	32	28
	Summa	526	711
	Intäkter från avgiftsfinansierad verksamhet avser främst utbildningar och konferenser, de minskade intäkterna förklaras av att utbildningsplatser inte fyllts. För redovisning av intäkter av avgiftsbelagd verksamhet hänvisas till Ekonomisk översikt i resultatredovisningen.		
3	Finansiella intäkter		
	Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	312	92
	Övriga finansiella intäkter	93	0
	Summa	405	92
	Intäkterna på räntekontot i Riksgälden har ökat som en följd av ökad räntesats.		
4	Kostnader för personal		
	Lönkostnader (exkl arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	-69 712	-60 633
	Varav lönekostnader ej anställd personal	-485	-493
	Sociala avgifter	-38 860	-34 618
	Övriga kostnader för personal	-2 684	-2 370
	Summa	-111 256	-97 621
	Personalkostnaderna har ökat med nästan 14 mnkr, bland annat på grund av att antalet årsarbetskrafter ökat från 104 till 114 under 2023. En utökad personalstyrka har bidragit till minskat användande av konsulttjänster. Jämförelsetalen har ändrats.		
5	Övriga driftskostnader		
	Resor, representation, information	-6 205	-4 133
	Köp av varor	-958	-896
	Köp av tjänster	-28 226	-40 812
	Varav:		
	<i>konsulttjänster</i>	14 368	23 915
	<i>ekonomi- och lönekonsulter</i>	3 816	2 427
	<i>datatjänster</i>	3 447	2 449
	<i>utbildningstjänster</i>	2 503	3 006
	<i>övriga tjänster</i>	2 390	7 398
	<i>övrigt</i>	1 701	1 618
	Övrigt	-82	-45
	Summa	-35 472	-45 885
	Kostnader för resor har ökat bland annat på grund av att myndighetens internationella samverkan och andra samarbeten ökat. Kostnaderna för köpta tjänster har minskat med drygt 30 % på grund av att konsulter används i mindre utsträckning, särskilt i sakslagsfinansierade projekt. Även en effekt av att antal anställda ökat. Jämförelsetalen har räknats om.		
6	Finansiella kostnader		
	Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	-94	-35
	Övriga finansiella kostnader	-64	-52
	Summa	-157	-87
	Räntekostnaderna för lånet i riksgälden har ökat på grund av ökad räntesats.		

Not	7	Medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag	2023	2022
		Medel erhållna från statens budget	102 427	43 421
		- varav Uo 13 3:1 ap.2 Visst våldsförebyggande arbete m.m.	49 460	6 750
		- varav Uo 13 3:1 ap.6 Jämställdhetsprojekt	9 968	7 707
		- varav Uo 13 3:2 ap.1 Förvaltningsanslag	1 300	1 292
		- varav Uo 13 3:3 ap.1 Kvinnors och flickors organisering (-administration)	41 699	27 671
		Summa	102 427	43 421

Ökningen förklaras av att anslaget för finansiering av flickors och kvinnors organisering utökades från 28 mnkr till 48 mnkr (2023:168)samt av att förordning (2022:722) om statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete utfärdades i juni 2022. Bemyndigandet till myndigheten omfattade 40 miljoner per år.

Not	8	Lämnade bidrag	2023	2022
		Lämnade bidrag till kommuner och regioner	-14 069	0
		Lämnade bidrag till internationella organisationer	-3 959	-4 301
		Lämnade bidrag till övriga organisationer och ideella föreningar	-84 398	-39 776
		Summa	-102 427	-44 077
		<i>Bidrag till internationella organisationer</i>		
		- International Organisation for Migration (IOM)	-3 959	-4 301
		<i>Bidrag till kvinnors och flickors organisering (2023:168)</i>		
		- organisering	-26 775	-27 179
		- etablering	-1 388	-1 225
		- verksamhet	-14 354	0
			-42 517	-28 404
		Återbetalade bidrag - kvinnors organisering	818	491
		Statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete (2022:722)	-42 601	0
		<i>Jämställdhetsprojekt (förordning 2006:390)</i>		
		- Jämställdhetsprojekt	-10 100	-9 693
		Återbetalade bidrag - Jämställdhetsprojekt	132	1 986
		<i>Övriga bidrag</i>		
		- Nationella Nätverket för Samordningsförbund	-1 000	-1 000
		- Plattformen civila Sverige mot människohandel	-3 200	-2 500
			-4 200	-3 500
		Periodiserad post avseende fordran	0	-655
			-102 427	-44 077

Not	9	Årets kapitalförändring	2023	2022
		Periodiseringsdifferenser transfereringsverksamhet	0	-655
		Summa	0	-655

Balansräkning

Not	10	Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	2023-12-31	2022-12-31
		Ingående anskaffningsvärde	4 751	4 751
		Summa anskaffningsvärde	4 751	4 751
		Ingående ackumulerade avskrivningar	-2 693	-1 363
		Årets avskrivningar	-1 200	-1 330
		Summa ackumulerade avskrivningar	-3 893	-2 693
		Utgående bokfört värde	858	2 058
Not	11	Förbättringsutgifter på annans fastighet	2023-12-31	2022-12-31
		Ingående anskaffningsvärde	3 070	3 070
		Summa anskaffningsvärde	3 070	3 070
		Ingående ackumulerade avskrivningar	-3 070	-2 455
		Årets avskrivningar	0	-615
		Summa ackumulerade avskrivningar	-3 070	-3 070
		Utgående bokfört värde	0	0

Not		2023-12-31	2022-12-31		
12	Maskiner, inventarier, installationer m.m.				
	Ingående anskaffningsvärde	6 664	6 692		
	Årets anskaffningar	665	0		
	Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	-1 311	-28		
	Summa anskaffningsvärde	6 018	6 664		
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-5 291	-4 289		
	Årets avskrivningar	-667	-1 030		
	Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	1 288	28		
	Summa ackumulerade avskrivningar	-4 669	-5 291		
	Utgående bokfört värde	1 349	1 373		
13	Fordringar hos andra myndigheter				
	Fordran ingående mervärdesskatt	1 317	1 125		
	Kundfordringar hos andra myndigheter	118	224		
	Summa	1 436	1 349		
14	Övriga kortfristiga fordringar				
	Fordringar hos anställda	5	6		
	Övrigt	22	0		
	Summa	27	6		
15	Förutbetalda kostnader				
	Förutbetalda hyreskostnader	834	790		
	Övriga förutbetalda kostnader	503	393		
	Summa	1 336	1 183		
16	Upplupna bidragsintäkter				
	EU-projekt Jämställdhet och digitalisering för ökad konkurrenskraft.	415	563		
	Summa	415	563		
17	Avräkning med statsverket				
	<i>Anslag i icke räntebärande flöde</i>				
	Ingående balans	12 196	0		
	Redovisat mot anslag	174 490	110 227		
	Medel hänförliga till transfereringar m.m. som betalats till icke räntebärande flöde	-168 067	-98 031		
	Fordringar avseende anslag i icke räntebärande flöde	18 619	12 196		
	<i>Anslag i räntebärande flöde</i>				
	Ingående balans	-2 183	-2 205		
	Redovisat mot anslag	72 473	76 302		
	Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-72 365	-76 280		
	Skulder avseende anslag i räntebärande flöde	-2 075	-2 183		
	<i>Övriga fordringar/skulder på statens centralkonto</i>				
	Inbetalningar i icke räntebärande flöde	756	2 540		
	Utbetalningar i icke räntebärande flöde	-168 823	-100 571		
	Betalningar hänförliga till anslag och inkomsttitlar	168 067	98 031		
	Övriga fordringar/skulder på statens centralkonto	0	0		
	Summa Avräkning med statsverket	16 544	10 013		
18	Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret				
	Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	1 465	9 955		
	Summa	1 465	9 955		
	Belopp att regleras för december mellan räntekontot och statens centralkonto	18 161	12 196		
	Beviljad kredit enligt regleringsbrev	10 000	10 000		
	Maximalt utnyttjad kredit	5 646	0		
	Räntekontokrediterna har utnyttjats på grund av att bidrag finansierade med sakanslag utbetalats över det räntebärande flödet och justerats i efterskott				
19	Myndighetskapital				
	Specifikation förändring av myndighetskapitalet				
		Balanserad kapitalförändring, anslagsfinansierad verksamhet	Kapitalförändring enligt resultaträkningen		
	Statskapital		Summa		
	Utgående balans 2022	193	655	-655	193
	Ingående balans 2023	193	655	-655	193
	Föregående års kapitalförändring		-655	655	0
	Årets kapitalförändring				0
	Summa årets förändring	0	-655	655	0
	Utgående balans 2023	193	0	0	193

Not		2023-12-31	2022-12-31
20	Statskapital		
	Statskapital utan avkastningskrav avseende inlån av konst	193	193
	Utgående balans	193	193
21	Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		
	Ingående avsättning	365	0
	Årets pensionskostnad	171	509
	Årets pensionsutbetalningar	-237	-144
	Utgående avsättning	299	365
22	Övriga avsättningar		
	<i>Avsättning för lokalt omställningsarbete</i>		
	Ingående balans	653	471
	Årets förändring	203	182
	Utgående balans	855	653
	Delar av avsättningen kan komma att användas under 2024 men beslut är ej fattade.		
23	Lån i Riksgäldskontoret		
	<i>Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar.</i>		
	Ingående balans	3 238	6 270
	Under året nyupptagna lån	665	-56
	Årets amorteringar	-1 888	-2 977
	Utgående balans	2 015	3 238
	Beviljad låneram enligt regleringsbrev	12 000	12 000
24	Kortfristiga skulder till andra myndigheter		
	Utgående mervärdesskatt	187	105
	Arbetsgivaravgifter	1 925	1 875
	Leverantörsskulder andra myndigheter	2 058	3 220
	Skuld avseende oförbrukade bidrag	0	418
	Summa	4 170	5 618
25	Övriga kortfristiga skulder		
	Personalens källskatt	1 701	1 797
	Övrigt	2	0
	Summa	1 703	1 797
26	Upplupna kostnader		
	Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	6 976	5 922
	Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	1 974	548
	Övriga upplupna kostnader	682	941
	Upplupna kostnader i transfereringsverksamhet	0	0
	Summa	9 633	7 410
27	Oförbrukade bidrag		
	Bidrag som erhållits från annan statlig myndighet	0	3 176
	Summa	0	3 176
	<i>varav bidrag från statlig myndighet som förväntas tas i anspråk:</i>		
	inom tre månader:	0	500
	mer än tre månader till ett år	0	2 676
	Summa	0	3 176

Anslagsredovisning

Not		2023-12-31	2022-12-31
28	Uo 13 3:1 ap.2 Särskilda jämställdhetsåtgärder		
	Jämställdhetsmyndigheten tilldelades ursprungligen 114 000 tkr och har enligt beslut A2023/00924, A2023/01239 och A2023/01309 tilldelats ytterligare 13 700 tkr. Disponibelt belopp för året är 127 700 tkr varav myndigheten förbrukat 121 924 tkr. Av tilldelade medel ska 43 500 tkr användas till bidrag för visst våldsförebyggande arbete, varav högst 1 500 tkr får användas till administration.		
	Enligt regleringsbrevet saknar Jämställdhetsmyndigheten anslagskredit.		
	Anslaget är icke räntebärande.		

Not 29 Uo 13 3:1 ap.6 Jämställdhetsprojekt

Anslagsposten får användas för finansiering av bidrag till jämställdhetsprojekt enligt förordningen (2006:390) om statsbidrag till jämställdhetsprojekt. Under året har 10 100 tkr beviljats projekt som stödjer denna verksamhet. Återbetalade bidragsmedel uppgår till 131 tkr. Enligt regleringsbrevet saknar Jämställdhetsmyndigheten anslagskredit. Anslaget är icke räntebärande.

Not 30 Uo 13 3:2 ap.1 Jämställdhetsmyndigheten

Jämställdhetsmyndigheten tilldelades enligt regleringsbrev 72 365 tkr. Jämställdhetsmyndigheten får disponera hela det ingående överföringsbeloppet 2 183 tkr, då detta understiger 3 % av föregående års tilldelning. Enligt regleringsbrevet disponerar Jämställdhetsmyndigheten en anslagskredit på 2 170 tkr som myndigheten inte har nyttjat. Anslaget är räntebärande.

Not 31 Uo 13 3:3 ap.1 Bidrag för kvinnors organisering

Från anslagsposten finansieras utgifter för statsbidrag för kvinnors och flickors organisering i enlighet med förordning (2005:1089) om statsbidrag för kvinnors organisering samt förordning (2023:168) om statsbidrag för kvinnors och flickors organisering (som ersätter förordning (2005:1089). Återbetalade bidragsmedel uppgår till 818 tkr. Högst 900 tkr får användas för administration. Enligt regleringsbrevet saknar Jämställdhetsmyndigheten anslagskredit. Anslaget är icke räntebärande.

Not 32 Uo 13 3:1 Bemyndiganden för ap.2 Bidrag till visst våldsförebyggande arbete

Förordning (2022:722) om statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete utfärdades i juni 2022. Bemyndigandet till myndigheten omfattade 40 miljoner per år. I processen våren 2023 fattade myndigheten beslut om dryga 42,6 miljoner kronor per år, vilket innebar ett överskridande av myndighetens bemyndigande. I juni 2023 beslutade Regeringen om ett särskilt uppdrag till myndigheten om att utveckla och stärka kontrollen i sin bidragsgivning.

Not 33 Uo 13 3:3 Bemyndiganden för ap.1 Bidrag för kvinnors organisering

Ingående åtaganden avser beslut fattade 2022 avseende statsbidrag för kvinnors organisering och etablering enligt förordning (2005:1089). Utbetalning i enlighet med bemyndigande har skett med 28 163 tkr. Inga utstående åtaganden då både beslut och utbetalningar kommer att ske under 2024.

SAMMANSTÄLLNING ÖVER VÄSENTLIGA UPPGIFTER

(tkr)	2023	2022	2021	2020	2019
Låneram Riksgäldskontoret					
Beviljad	12 000	12 000	15 000	15 000	15 000
Utnyttjad	2 015	3 238	6 270	5 915	4 550
Kontokrediter Riksgäldskontoret					
Beviljad	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000
Maximalt utnyttjad *	5 646	0	0	0	0
Räntekonto Riksgäldskontoret					
Ränteintäkter	312	92	0	0	1
Räntekostnader**	0	0	0	1	59
Avgiftsintäkter					
<i>Avgiftsintäkter som disponeras</i>					
Beräknat belopp enligt regleringsbrev	1 000	700	460	1 500	1 500
Avgiftsintäkter	426	628	641	354	353
Övriga avgiftsintäkter	100	83	40	15	19
Anslagskredit					
Beviljad Uo 13 3:2 ap.1	2 170	2 288	2 267	2 100	2 432
Utnyttjad Uo 13:3:2 ap.1	0	0	0	0	0
Anslag					
Ramanslag					
Anslagssparande					
Uo 13:3:1	5 809	4 936	1 599	22	1 928
Uo 13:3:2	2 075	2 183	2 205	2 546	5 992
Uo 13:3:3	5 565	492	1 172	785	572
Bemyndiganden					
Tilldelade Uo 13 3:1 ap.2	40 000	-	-	-	-
Summa gjorda åtaganden	42 603	-	-	-	-
Tilldelade Uo 13 3:3 ap.1	48 163	28 163	28 163	28 163	28 163
Summa gjorda åtaganden	0	28 163	28 163	28 163	23 157
Personal					
Antalet årsarbetskrafter (st)	114	104	89	79	73
Medelantalet anställda (st)***	126	114	97	84	63
Driftkostnad per årsarbetskraft	1 319	1 416	1 397	1 235	1 072
Kapitalförändring					
Årets	0	-655	655	0	0
Balanserad	0	655	0	0	0

* Räntekontokrediterna har utnyttjats på grund av att bidrag utbetalats över det räntebärande flödet och justerats i efterskott.

** Jämförelsetalet för 2022 har justerats.

*** | beräkningen av medelantalet anställda ingår eventuell tjänstledig personal.



ÅTER

Ett framgångsrikt jämställdhetsarbete
måste drivas med tyngd och långsiktighet.
Därför finns Jämställdhetsmyndigheten.

Vi är ingången för er som söker
kvalitetssäkrad kunskap och stöd för att gå
över gränserna eller bästa vägen till de
strategiska och politiska målen

JÄMSTÄLLDHETS MYNDIGHETEN
samlar kraften för att nå målen

RAPPORTERING

Foto: Jöran Fagerlund

TABELL 16 Fördelning av statsbidrag för kvinnors organisering (tkr).

Förordning (2005:1089) om statsbidrag för kvinnors organisering

Organisation	Beslutat 2024 Utbetalas 2024	Beslutat 2022 Utbetalat 2023	Beslutat 2021 Utbetalat 2022
#utanskyddsnät		417	412
1.6miljonerklubben		470	
Alstra Byggforum		262	
Amningshjälpen		262	241
Assyriska kvinnoförbundet		262	241
Bethnahrin Kvinnoförbund		262	241*
Birth Rights Sweden		417	241
BPW Business and Professional Women		416	412
DEA-föreningen för kvinnomuseer, kvinnokartor och feministisk kultur		447	350
EPOS Nätverk		262	241
EQ kvinna - nätverk för kvinnor i Equmeniakyrkan		417	418
Federationen WIZO Sverige		470	449
Female Legends		419	448
Fjällorna		449	356
FQ, Forum - Kvinnor och Funktionshinder		416	402
Fredrika Bremer-förbundet		673	673
Föreningen Storasyster		470	422
Grekiska Riksförbundet Kvinnosammanslutning		262	241
Gröna Kvinnor		416	402
Haro - Hemmaföräldrars Riksorganisation		419	671
Ideella Föreningen Ownershift		415	340
Impra			410
Interfem		447	349
Internationella Kvinnoförbundet		470	449
Internationella Kvinnoförbundet för Fred och Frihet		623	673
Internationella romska och resande kvinnocenter		621	379
Iranska flyktingars Riksförbund kvinnosektion			241
Konstmusiksystrar		262	241
KSAN, Kvinnornas samarbetsråd i alkohol- och narkotikafrågor			673
Kurdistan Demokratiska Kvinnoförbund i Sverige		262	241
Kurdistan Kvinnoförbund i Sverige		470	449
Kvinnlig Anhopning av Svenska Tonsättare		448	351
Kvinnliga akademikers Förening, KAF		262	241
Kvinnoförbundet för demokrati		262	241
Kvinnoförbundet Sara i Sverige		262	241
Kvinnokommitté, Kinesiska Riksförbundet i Sverige		502	395
Kvinnor för Fred		209**	428
Kvinnor för mission		448	367
Kvinnor i Svenska kyrkan		419	443
KvinnorKan		447	394
Kvinnorättsförbundet			241
Lesbisk Makt		421	429
Maktsalongen		415	402
MENSEN - forum för menstruation		262	241
Musikföreningen Lilith Eve		447	241
Niejda		262	221

Organisation	Beslutas 2024 Utbetalas 2024	Beslutat 2022 Utbetalat 2023	Beslutat 2021 Utbetalat 2022
Nätverket Jämställdhet i transportsektorn		262	241
Nätverket Kvinnor inom Räddningstjänsten			241
Operation 1325		673	673
Pink Programming		448	241
Riksförbundet Internationella Föreningen Fem-Inclusion RIFFI		470	0
Riksorganisationen Give it Forward		470	673
Rise-Riksföreningen mot incest och andra sexuella övergrepp i barndomen		419	434
Serbernas Riksförbund i Sverige		262	241
Serbiska Kvinnoförbundet i Sverige			241
SIOS Kvinnokommitté		262	241
Sisters International		470	449
Soroptimist International of Sweden		420	449
Spillkråkan		262	241
Svenska Kvinnors Vänsterförbund		262	241
Svenska Musikerförbundet			241
Sverigefinska Riksförbundet/Sverigefinskt Kvinnoforum RSNF		262	241
Sveriges Kvinnliga Läkares Förening		262	0
Sveriges Kvinnoorganisationer		673	0
Sveriges Kvinnolobby			673
Tantpatrullen		262	241
Tjejjouren Väst			402
Tjejjonen			419
Trajosko Drom		262	241
Turkiska Kvinnoförbundet			241
Ukrainska Alliansen i Sverige		470	449
UN Women Sverige		619	415
Varken Hora eller Kuvad		417	418
WE-Wise Economy Global Association		619	629
WIFT Sverige		618	642
Winnat Sverige		420	673
Zonta International District 21		470	449
Summa	0	26 566	27 179

* Organisationen Bethnarin beviljades statsbidrag om 241 tkr 2022 på 2021 års utlysning.

** Kvinnor för fred beviljades 418 tkr, men beslut fattades om att stoppa en utbetalning om 209 tkr. 240202 fattades beslut om återkrav för utbetalt belopp för 2023.

Tabell 17 Fördelning av statsbidrag för kvinnors organisering – Etableringsbidrag (tkr).

Förordningen (2005:1089) om statsbidrag för kvinnors organisering.

Organisation	Beslutat 2023 Utbetalas 2024–2025	Beslutat 2022 Utbetalat 2022	Beslutat 2021 Utbetalat 2022
Klara K Demokrati		447	340
Nationell kvinnojour och stöd på teckenspråk		417	403
Nätverket för Yrkesverksamma Kvinnor och Icke-binära i skogsbranschen (NYKS)		262	
Samordningen Metroouppropen			241
StreetGäris		262	241
Summa		1 388	1 225

Tabell 18 Fördelning av statsbidrag för kvinnors och flickors organisering i områden med socioekonomiska utmaningar – verksamhetsbidrag, (tkr)

Förordningen (2023:168) om statsbidrag för kvinnors och flickors organisering.

Organisation	Beslutat 2023 Utbetalat 2023
ASOV Stockholm	233
Existera	155
Fredrika Bremer-förbundet	358
Föreningen Förenade Kvinnor	195
Föreningen Resurscentrum för kvinnor i Malmö, Winnet Malmö	330
Hand in Hand for Women	1 259
Hela Ideella	1 190
IKKR- Internationella kommittén för Kvinnors Rättigheter	603
KISAM (konsten i samhället) - Världens mammor	718
KSAN, Kvinnornas samarbetsråd i alkohol- och narkotikafrågor	819
Kurdiska Kvinnoföreningen i Västra Götaland	261
Kvinnofolkhögskolan	403
Kvinnojouren Vilja Sandviken	243
Kvinnors Rätt	261
Nationell kvinnojour och stöd på teckenspråk	522
Stiftelsen Give It Forward Invest	995
SIOS Kvinnokommitté	262
Somaya stödjour	538
Sveriges Kvinnoorganisationer	838
Terrafem	1 685
Tjejjouren Väst	720
Ukrainska Alliansen i Sverige- Kvinnokommitté	893
Ungdomsjouren Fria	612
Varken hora eller kuvad	260
Summa	14 354

Tabell 19 Fördelning av statsbidrag till jämställdhetsprojekt (tkr).
Förordningen (2006:390) om statsbidrag till jämställdhetsprojekt.

Organisation	Projektamn	Delmål (nr)	Beslutat 2023 Utbetalat 2023	Beslutat 2022 Utbetalat 2022	Beslutat 2021 Utbetalat 2021
ActionAid International Sweden	Attitydförändringar för att stoppa kvinnlig könsstympning	1, 5 och 6			957
Elitfotboll dam	Sätt bollen i rullning 2.0 en jämnare fördelning av makt och inflytande	1, 2 och 5		1 732 *	
Equmenia i Bromma	Ett Equmenia där alla får växa	1 och 3			164
Fredrika Bremerförbundet	Livslång ekonomi 2.0	1, 2, 3, 4, 5 och 6		1 493	
Fredrika Bremerförbundet	Nästa generations relation	2, 4 och 6	1 108		
Funktionsrätt Sverige	Makten är min	5 och 6		1 077	
Fusion	Vad är min roll?	4, 5 och 6			230
Hela Människan i Malmö	Omvänt Mentorskap Duo Modellen (OMDU)	1, 2, 3 och 4		1 514	
Make Equal	Osynligt arbete på jobbet: ett digitalt metodstöd för jämställda villkor i det hybrida arbetslivet	1, 2, 3, 4, 5 och 6	1 259		
MENSEN - forum för menstruation	Ett MENSkligare arbetsliv: från första till sista mens	2, 3 och 5	1 123		
MÄN	Metod för att förebygga sexuella trakasserier på arbetsplatsen	2 och 6		1 111	
RealStars, Ideell förening Sverige	Happy Ending – frihet från sexuell exploatering	2, 3, 5 och 6			414
RF SISU Örebro län	Sätt bollen i rullning 2.0 - en jämnare fördelning av makt och inflytande	1, 2, 3, 4, 5 och 6	1 697		
RFSL Stockholm	Kvinnors hälsa i fokus	5		1 518	1 055
RFSU Malmö	Sexualupplysning för alla	3, 5 och 6			1 010
RFSU Uppsala	Arbeta för jämlikhet - samtal om förändring med fackföreningar	2, 5 och 6	1 249		
Rädda Barnen	Unga samtal - Unga samtal - om kärlek, sexualitet, samtycke, integritet, övergrepp och våld	6			957
Sisters in business	Samhällshub för utrikes födda kvinnors entreprenörskap, företagande, idéutveckling och empowerment	1, 2, 3, 4, 5 och 6	1 107		
Skogskvinnorna	Upptaktsträff för svenska kvinnliga skogs nätverk	1, 2, 3, 4, 5 och 6			161
Somaya kvinno- och tjejjour	E-learning för våldsförebyggande arbete	1, 2, 3, 5 och 6		1 245	
Stockholm stadsmission	Bättre hälsa - i våldets skugga	5	864		
Svenska skidförbundet	Utbildningsintervention för främjande av idrottande kvinnors hälsa, välbefinnande och prestation	3 och 5			816
Sveriges Kvinnoorganisationer	Finans- och penningpolitikens påverkan på jämställdheten	1, 2, 3, 4 och 5	1 691		
Summa			10 099	9 693	5 763

* Återbetalt 2022-10-10.

Tabell 20 Fördelning av statsbidrag för arbete mot visst våldsförebyggande arbete – projektbidrag (tkr)
Förordningen (2022:722) om statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete.

Organisation	Projektnamn	Beslutat 2023 Utbetalas 2024	Beslutat 2022 Utbetalat 2023
Action Aid	Voices för Equality	1 112	1 112
Fredens Hus	Pilotprojekt: Digitalt våld i ungas parrelationer	144	144
Fryshuset	Skuld	508	508
Gävle kommun	Shanazi hjältinnor	915*	915
Hälsökällan, Fyrbodals kommunalförbund	En vardag fri från våld 2.0 - hela barnets uppväxt. Våldsprevention från förskolan till grundskolan	1 732	1 732
Jämställd Utveckling Skåne	Power Plays Academy	1 526**	1 526
Jönköping kommun	Uppstart av KAST-mottagning	745	745
KEKS Stödförening	Systematiskt våldsförebyggande arbete i öppen ungdomsverksamhet	710	710
Kunskapscentrum för sexuell hälsa, Västra Götalandsregionen	Utvärdering, spridning och implementering av SEXIT i elevhälsan	947	945
Kvinnojouren Öresund och Ungdomsjouren Öresund	Kärleksverkstaden – ett våldsförebyggande projekt i skolan	888	888
Linköping kommun	Utvärdering av MVP Fritid	1 159	1 159
Malmö stad	Trygg Relation – Fri Från Våld (IPVI – Intimate Partner Violence Intervention)	5 204	5 204
Region Jämtland Härjedalen	Implementering och utvärdering av samverkans- och utvecklingsarbete med fokus på våldets utbredning bland unga	1 640	1 640
Region Uppsala	Barnsäkert	1 729	1 729
RF-SISU Västra Götaland	Motverka sexuella övergrepp inom idrotten	619	619
Riksorganisationen Give it forward	#Upptäckvåldet kopplat till arbetslöshet	2 055	2 055
RFSL Stockholm	Vi måste prata om det!	2 241	2 241
RF-SISU Gotland	Södra Gotland samverkar	3 327	3 327
RFSU Stockholm	Kvalitetssäkring Fritid	507	507
Svenska Dövidrottsförbundet	Äkta man	1 786	1 786
Sveriges kvinnoorganisationer	Ett företag fritt från våld	2 281	2 281
Uppsala tjej- och transjour	Anpassade våldsförebyggande skolpass	509	509
Summa		32 282	32 280

* Gävle kommun har meddelat att projektet inte kommer att genomföras. Ingen utbetalning kommer att ske.

** Jämställd utveckling har meddelat att projektet inte kommer att fortsätta under 2024. Ingen utbetalning kommer att ske..

Tabell 21 Fördelning av statsbidrag för för arbete mot visst våldsförebyggande arbete – verksamhetsbidrag (tkr)
Förordningen (2022:722) om statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete.

Organisation	Beslutat 2023 Utbetalas 2024	Beslutat 2022 Utbetalat 2023
Män för jämställdhet (MÄN)	2 755	2 755
FATTA	1 995	1 995
RFSU Malmö	1 919	1 919
Rädda Barnen	1 477	1 477
Sensus Stockholm Gotland	1 081	1 081
Uppsala tjej- och transjour	1 093	1 093
Summa	10 321	10 321

RAPPORTER TILL REGERINGEN 2023

Vi har producerat 26 rapporter som svar på våra regeringsuppdrag, vilket är jämförbart med 2022.

Januari

- Redovisning av uppdrag om Pekingplattformen inom ramen för Generation Equality
- Myndighetsgemensam plan för att öka utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden

Februari

- Årsredovisning 2022

Mars

- Redovisning av uppdrag Ökad upptäckt av våld mm 2022–2024, muntlig delredovisning
- Redovisning av uppdrag Höja kunskapen om våldutsatta personer som lever med skyddade personuppgifter med fokus på kvinnor och barn
- Redovisning av uppdrag Fortsätta utveckla och tillämpa JiM+
- Redovisning av uppdrag Fortsatt stärka arbetet mot sexuell exploatering av barn, prostitution och människohandel
- Budgetunderlag 2024–2026

April

- Redovisning av uppdrag Förutsättningar för jämställd rekrytering till välfärden
- Resultatrapporten 2023
- Redovisning av uppdrag Stödja arbetet med jämställdhetsintegrering i statliga myndigheter
- Redovisning av uppdrag Stödja högskolor och universitet i arbetet med jämställdhetsintegrering
- Redovisning av uppdrag Utbildningsinsatser till universitet och högskolor om mäns våld mot kvinnor och hedersrelaterat våld och förtryck
- Delredovisning av uppdrag Lokal demokrati – redogörelse för uppdragets genomförande 2022

Juni

- Statsbidrag för kvinnors organisering – redogörelse av organisations-, etablerings och verksamhetsbidrag under 2022

- Statsbidrag för jämställdhetsprojekt – redogörelse av verksamheten under 2022
- Statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete – redogörelse för beviljade projekt- och verksamhetsbidrag 2023–2024

September

- Redovisning av uppdrag Förebygga och bekämpa könsstymning av flickor och kvinnor
- Redovisning av uppdrag Effektiva arbetssätt och metoder för informationsspridning gällande könsstymning av flickor och kvinnor

Oktober

- Redovisning av uppdrag att följa upp utvecklingen av delmål 4 – Det obetalda hemarbetet
- Redovisning av uppdrag att följa upp utvecklingen av delmål 3 - Jämställd utbildning
- Redovisning av uppdrag att Kartlägga och sprida kunskap om erfarenheter av hedersförtryck samt annat våld och förtryck kopplat till utlandsvistelse

November

- Redovisning av uppdrag att Kartlägga våld mot män i nära relationer
- Fyraårssyntesen 2023 – beskrivning och analys av utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen och utfallet av styrningen av jämställdhetspolitiken under perioden 2017–2022.
- Redovisning av uppdrag att Identifiera kunskapsluckor och kartlägga utbildningsbehov om mäns våld mot kvinnor

December

- Redovisning av uppdrag Stärka och utveckla kontrollen i sin bidragsgivning, muntlig delredovisning

Tabell 22 Antal rapporter per år.

2023	2022	2021
26	26	24

PERSONALSTRUKTUR

Vid utgången av 2023 hade Jämställdhetsmyndigheten 126 anställda.

Antal anställda	2023	2022	2021
Kvinnor	114	103	80
Män	21	23	23
Anställda totalt	135	126	103
Varav tillsvidareanställda	120	116	82
Varav visstidsanställda	15	10	21
<i>Fördelning i procent (%)</i>			
Kvinnor	84	82	78
Män	16	18	22
Totalt	100 %	100	100
Medelålder	45 år	45 år	45 år
Åldersspridning	26–66 år	27–66 år	25 – 65 år
<i>Medelantal anställda *</i>			
Kvinnor	104	92	75
Män	22	22	22
Medelantal anställda totalt	126	114	97
<i>Årsarbetskrafter **</i>			
Kvinnor	93	85	68
Män	21	19	21
Antal årsarbetskrafter totalt	114	104	89
<i>Personalomsättning i procent (%)</i>			
Kvinnor	5,6	7,02	1,03
Män	3,2	1,75	1,03
Tillsvidareanställda totalt	8,7	8,77	2,06
Kvinnor	2,4	1,75	6,19
Män	0	0	4,12
Visstidsanställda totalt	2,4	1,75	10,31
Kvinnor	7,9	9,65	7,22
Män	3,2	1,75	5,15
Personalomsättning totalt	11,10	11,40	12,37

*I beräkningen av medelantal anställda är tjänstledig personal medräknad.

** Det saknas säkerställda uppgifter uppdelat på kön 2020, därför har uppgiften ej besvarats.

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

GÖTEBORG 2024-02-22

Lena Ag

Generaldirektör



Jämställdhetsmyndigheten

Box 73

424 22 Angered

Besöksadress: Angereds torg 9

Telefon: 031-392 90 00

E-post: info@jamstalldhetsmyndigheten.se

Webbplats: jamstalldhetsmyndigheten.se