

SJÄLVSKATTNING

Självskattningsfrågorna är tänkta att användas för att göra en undersökning av myndighetens förutsättningar för att arbeta med jämställdhetsintegrering, och av i vilken mån jämställdhetsarbetet bedrivs inom ramen för myndighetens ordinarie planerings- och uppföljningsprocess. Bakgrund till frågorna finner du under motsvarande rubriker i vägledningen. Gå gärna tillbaka till texterna för att få bakgrund till frågorna.

Bedöm utifrån kriterierna saknas helt (rött), utveckling pågår/finns delvis (gul), tillfredsställande (grönt). Fundera på vilka funktioner som behöver bidra i att göra skattningar av de olika delarna.

DEL ETT - FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR JÄMSTÄLLDHETSINTEGRERING

Ledning och styrning

1. Högsta ledningen har ett aktivt ägarskap för jämställdhetsarbetet och det är tydligt hur arbetet tas omhand och följs upp i myndighetsledningen.
2. Ansvaret för arbetet med jämställdhetsintegrering är tydligt på alla nivåer i organisationen

En stabil organisering

3. Vårt jämställdhetsarbete bedrivs som en integrerad del av vår kärnverksamhet
4. Vi har en funktion som stödjer och samordnar arbetet med jämställdhetsintegrering, som har tydligt mandat och tillräckliga resurser
5. Vi har organiserat vårt jämställdhetsarbete så att synergier skapas mellan olika uppdrag och målområden

Kompetens

6. Vi har säkerställt kompetens hos nyckelfunktioner, exempelvis ekonomifunktion, analysavdelning och verksamhetsutveckling
7. Vi tar omhand och sprider kunskap som skapas i jämställdhetsarbetet i organisationen

DEL TVÅ - JÄMSTÄLLDHETSINTEGRERING I PLANERING OCH UPPFÖLJNING

Inriktning och omfattning

8. Vi har en tydlig bild av uppdragsgivarens förväntningar på jämställdhetsarbetet
9. Vi har en tydlig bild av vilka ojämställdhetsproblem som finns kopplade till myndighetens verksamhet, både i verksamheten och i samhället i stort
10. Vi har analyser av olika gruppers villkor och behov i vår målgrupp/inom vår sektor
11. Vi har en tydlig uppfattning om vad arbetet med jämställdhet ska leda till

Verksamhetsplanering

12. Organisationens olika delar formulerar mål utifrån den övergripande inriktningen för jämställdhetsarbetet och som svarar mot ojämställdhetsproblem
13. Vi planerar för åtgärder som bidrar till att motverka jämställdhetsproblemen vi identifierat

Genomförande och uppföljning

14. Vi har genom vår löpande uppföljning av verksamheten kunskap om hur det ser ut för olika grupper av kvinnor och män. Vi kan därmed följa utvecklingen över tid.
15. Vi vet genom vår löpande uppföljning vad vi behöver göra för att säkerställa likvärdig behandling av målgrupperna.

Årlig uppföljning

16. All individbaserad statistik i resultatredovisningen är könsuppdelad
17. I resultatredovisningen gör vi bedömningar och analyser utifrån kön
18. Vi redovisar hur vi säkerställer en likvärdig behandling av alla målgrupper
19. Vår årliga redovisning gör det möjligt att följa hur vår verksamhet bedrivs och utvecklas utifrån ett jämställdhetsperspektiv
20. I anvisningar för löpande uppföljning och redovisning, utvärderingar, kvalitetsdokumentation eller motsvarande efterfrågas ett jämställdhetsperspektiv.