

## **DISKUSSIONSUNDERLAG FÖR SAMTAL I MYNDIGHETENS**

### **LEDNINGSGRUPP INFÖR JIM+**

Inför deltagandet i Jim+ bör myndighetens ledningsgrupp diskutera vilka jämställdhetsutmaningar myndigheten står inför och vilken inriktning arbetet bör ha framöver. Detta dokument utgör ett underlag för diskussionen.

#### **Ledningens roll**

Den kanske viktigaste förutsättningen för ett framgångsrikt arbete med jämställdhetsintegrering är att arbetet är väl förankrat i styrning och ledning. I likhet med andra förändrings- och förbättringsarbeten är det ledningen som har det övergripande ansvaret. Ledningen ansvarar för att tydliggöra riktning, mål och ansvarsfördelning i arbetet.

Högsta ledningen, liksom chefer på alla nivåer, behöver följa upp arbetet kontinuerligt och efterfråga resultat. Ledningen behöver vidare tydliggöra vad jämställdhetsintegrering innebär för verksamhetens olika delar. Genom tydlig kommunikation som skapar förståelse för uppdraget och vad som förväntas av respektive aktör, ökar förutsättningarna för att arbetet prioriteras och genomförs. Det är också en fördel om det finns en utpekad chef i högsta ledning som bär och bevakar frågorna.

#### **Förberedelser**

Inför samtal i ledningsgruppen är det en fördel om Jim-samordnare eller ansvarig chef förbereder en kort dragning om myndighetens nuläge för att skapa en gemensam bild.

#### **Syfte**

Syftet är att få en gemensam bild av de jämställdhetsutmaningar myndigheten står inför och föra ett samtal om fortsatt inriktning och ambition för arbetet (inriktning för arbetet 2020 - 2025 ska redovisas till regeringen i september 2021).

#### **Förslag på diskussionsfrågor**

- Vilket/vilka är de viktigaste ojämställdhetsproblemen på myndigheten?
- På vilket sätt bidrar arbetet med jämställdhetsintegrering till att säkerställa en likvärdig behandling av alla individer/ärenden i myndighetens verksamhet?
- Vilken inriktning för arbetet ska myndigheten ha och vad vill vi uppnå?
- Finns de organisatoriska förutsättningarna på plats?
- Vem i ledningsgruppen är ansvarig för frågan (på myndigheten och i ledningsgruppen)?