

ERFARENHETSUTBYTE - MANNEN SOM NORM

KI 11-12

Jämställdhetsmyndigheten

UPPLÄGG

- Introduktion
- Exempel
- Reflekterande samtal
- Avslutning

Presentation runt bordet

Namn
Organisation

NORM

Norm är ett begrepp för allmänt delade, många gånger underförstådda, regler och förväntningar på beteende som gäller inom en mindre social gemenskap eller i samhället i stort. Kan ha en både uppbyggande och nedbrytande funktion i samhället.

Normer i arbetslivet - Föreställningarna om vem som kan och bör arbeta med vad, påverkar arbetskulturen och styr bilden av vad som krävs av en person för att uppfattas som "anställningsbar" och eftertraktad inom en viss verksamhet. Det kan i sin tur påverka vilka som kallas till intervju vid tillsättning av en tjänst eller vem som uppfattas kunna "passa in" i arbetslaget. (Källa: Team Likabehandling)

Med hjälp av ett **normkritiskt perspektiv** kan vi få syn på, och förändra, begränsande strukturer och normer, i stället för att försöka få enskilda individer att passa in i mallen. (Källa: Jämställ.nu)

MANNEN SOM NORM I OLIKA VERKSAMHETER

- **Krisberedskap** – När maskulina normer påverkar vilka typer av kompetenser som får status, vad som definieras som samhällsviktiga verksamheter eller vilka former av hotbilder som premieras.
- **Arbetsplatsers utformning** – När den fysiska arbetsplatsen är utformad med mannen som norm.
- **”Genusbias” i sjukvården** – När mannen är norm vid diagnosticering och behandling.
- **Migrationsverket** – När handläggning av asylärenden utgår från männens berättelser.

FÖRHÅLLNINGSSÄTT FÖR ETT BRA SAMTAL

- Lyssna för att förstå
- Ge och ta plats
- Tala utifrån dina erfarenheter
- Tolka välvilligt

Har ni identifierat mannen som norm i er verksamhet? Hur tar det sig uttryck?

På vilka sätt är det möjligt att synliggöra och utmana normer i er verksamhet? Har det mött motstånd, i så fall hur och vad tror ni det beror på?

Summera: vad tar ni med er utifrån detta samtal?

TACK FÖR DITT DELTAGANDE!

- Dokumentation kommer att skickas ut efter konferensen
- Kontakt:
 - Om konferensen:
 - Sara Nilsson (sara.nilsson@jamy.se)
 - Ang. detta pass:
 - Johanna Sjons (johanna.sjons@jamy.se)
 - Lars-Gunnar Engström lars-gunnar.engstrom@jamy.se