

ERFARENHETSUTBYTE – JÄMSTÄLLDHET I FÖRDELNING AV MEDEL

Carl Jacobsson, Vetenskapsrådet

Jennifer Bolin, Jämställdhetsmyndigheten

SYFTE MED DETTA PASS

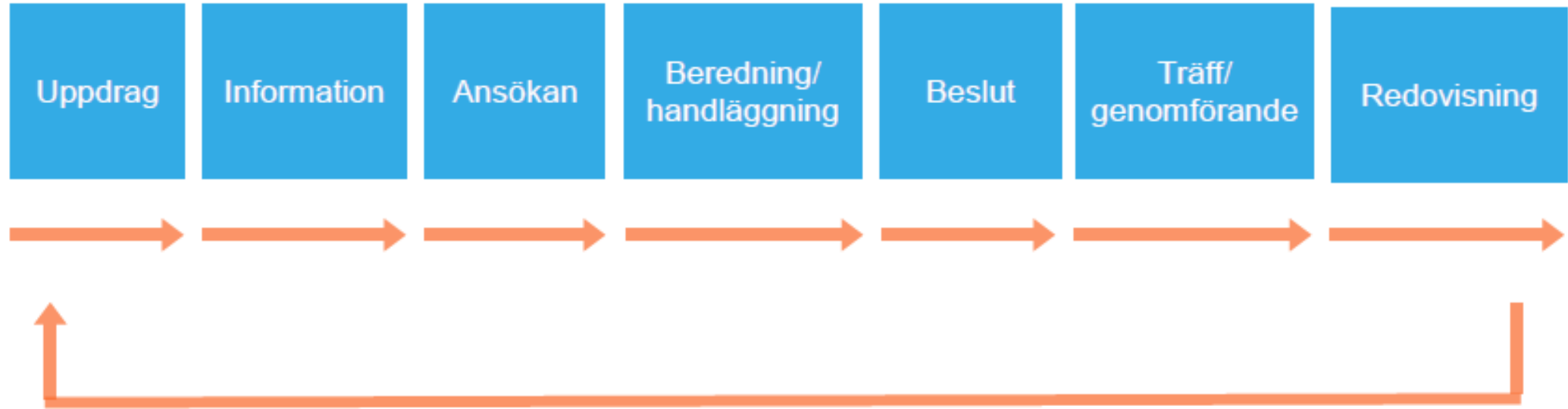
- Sprida erfarenheter
- Lära av varandra
- Reflektera kring hur arbetet kan föras vidare i egen verksamhet

UPPLÄGG

- Presentation av Vetenskapsrådet
- Workshop - plus, minus och intressant
- Avslut

SPELREGLER FÖR ETT BRA SAMTAL

- Lyssna för att förstå
- Ge och ta plats
- Tala utifrån dina erfarenheter
- Tolka välvilligt



Källa: "Så gör du: Jämställd bidragsgivning" Jamstall.nu



Vetenskapsrådets arbete för jämställdhet i forskningsstödet

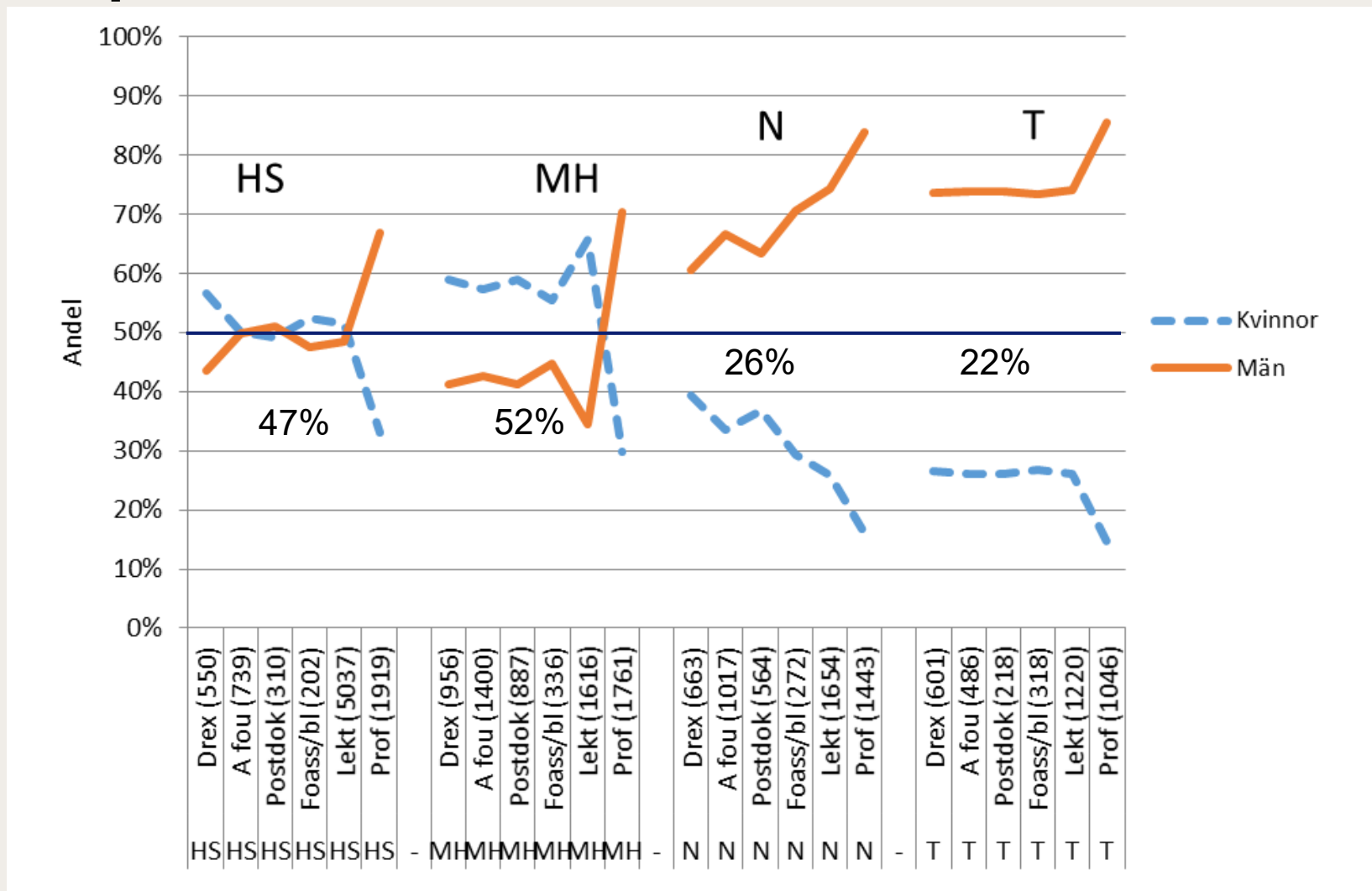
Carl Jacobsson
Vetenskapsrådet

*JiM spridningskonferens
4 december 2018*

Vetenskapsrådet



Andel kvinnor inom olika anställningskategorier respektive doktorsexaminerade, 2015





Vetenskapsrådet

- Forskningsråd för grundforskning inom alla ämnesområden
- Forskningsbudget 6,4 miljarder kr per år
- Cirka 30% av VR-budgeten till forskningsinfrastrukturer
- En åttondel av högskolans FoU-intäkter 2015 från VR
- En fjärdedel av högskolans *externa* FoU-intäkter från VR
- Forskningspolitisk analys och forskningskommunikation
- Leds av styrelse, generaldirektör och
 - Tre ämnesråd: Hum-Sam, Med-Hälsa, Natur-Teknik
 - Rådet för forskningens infrastrukturer
 - Ytterligare 5 kommittéer för forskningsfinansiering
- Drygt 6000 forskningsansökningar årligen
- Cirka 90 beredningsgrupper med forskare (ca 850 st)



Vad styr Vetenskapsrådet mot jämställdhet?



Vetenskapsrådets instruktion

1§: Vetenskapsrådet ska ge stöd till grundläggande forskning av högsta vetenskapliga kvalitet inom samtliga vetenskapsområden.

...

Fram till och med 26 februari 2018:

1§14. främja jämställdhet mellan kvinnor och män inom sitt verksamhetsområde

7 §: Vetenskapsrådet ska sträva efter en jämn könsfördelning i beredningsorganisationen.

Från och med 27 februari 2018:

2 §12. integrera ett jämställdhetsperspektiv i myndighetens verksamhet och främja jämställdhet vid fördelning av forskningsmedel

2§13. verka för att ett köns- och genusperspektiv inkluderas i den forskning som myndigheten finansierar, när det är tillämpligt



Arbetet med jämställdhet i forskningsstödet



Jämställdhet i forskningsstödet

Vad behövs för arbetet?

- Mål för jämställdhet i externa verksamheten
- Data om jämställdhet i externa verksamheten
- Uppföljning och analys av måluppfyllelsen
- Tydligt ansvar för respektive mål
- Medvetenhet om målen i organisationen
- Kunskap och metoder för att nå målen
- Konsekvenser/åtgärder ifall inte målen uppnås



Vetenskapsrådets jämställdhetsstrategi

Utgångspunkter

- Vetenskapsrådets huvuduppgift är att fördela forskningsstöd till den forskning som har högst vetenskaplig kvalitet och som bäst främjar förnyelse.
- Vetenskapsrådet ska stödja de allra bästa forskarna, oavsett om de är kvinnor eller män.
- Vetenskapsrådet utgår från att forskningskapacitet finns i samma utsträckning hos båda könen.
- Vetenskapsrådet har vidare som utgångspunkt att forskningen gagnas av att både kvinnor och män deltar och bidrar med sin kompetens och sina erfarenheter.
- Jämställdhet är också en rättvisefråga. Kvinnor och män ska ha samma möjligheter att forska och göra karriär som forskare.



Vetenskapsrådets jämställdhetsstrategi

Uppgift (ur instruktionen):

Vetenskapsrådet ska främja jämställdheten inom sitt verksamhetsområde

Operationella mål:

Vetenskapsrådet ska

- uppnå och behålla en jämn könsfördelning i sina beredningsgrupper
- vidmakthålla att andelen kvinnor och män bland dem som söker bidrag hos Vetenskapsrådet motsvarar kvinnors och mäns andelar bland de potentiellt sökande forskarna
- ha samma beviljandegrad för kvinnor och män och samma genomsnittliga storlek på bidragsbeloppen till kvinnor och män med hänsyn tagen till forskningens karaktär och till stödformen
- inkludera jämställdhet i varje analys och utvärdering där så är möjligt
- integrera jämställdhetsperspektivet i myndighetens externa kommunikation



Hur kan VR nå jämställdhetsstrategins operationella mål om forskningsstöd?

- Innan VR inför en ny bidragsform eller gör en ny forskningssatsning ska effekterna på jämställdheten analyseras.
- Jämställdheten följs upp varje år och analyser publiceras regelbundet.
- Varje ämnesråd/motsv. ska årligen ge styrelsen en samlad bedömning av utfallet och kommentera ev. skillnader i beviljandegrad tillsammans med en plan för att komma till rätta med de ev. skillnaderna.
- En sådan plan medförde styrelsebeslut 2011 om bl.a. jämställdhetsobservatörer i utvalda beredningsgrupper (därefter 2012, 2014, 2016) och utbildning av beredningsgrupper



VRs jämställdhetsintegrering 2015-2018

- Jämställdhet integreras i forskningsfinansierings-processen
- Utbildning av styrelse, ämnesråd, kommittéer, beredningsgrupper och -personal
- Jämställdhetsobservatörer i beredningsgrupper 2016 (o 2019)
- Jämställdhetsanalys av VRs samlade bild utåt 2016 o 2018
- Krav på jämställdhet i konferenser som stöds resp. anordnas av VR
- Analys av jämställdhet i miljöstöd och excellenssatsningar
- Jämställdhet i VRs infrastrukturstöd:
 - Analys av jämställdheten i användningen 2016-17
 - Mål för jämställdheten i användningen 2017
 - Uppföljning av målen och ev. åtgärder 2018
- Nätverk av JiM-myndigheter med ansvar inom högskolan
- VR mer aktivt i sitt främjandeuppdrag om jämställdhet, t.ex. rådgivning till regeringen, dialog med lärosätena

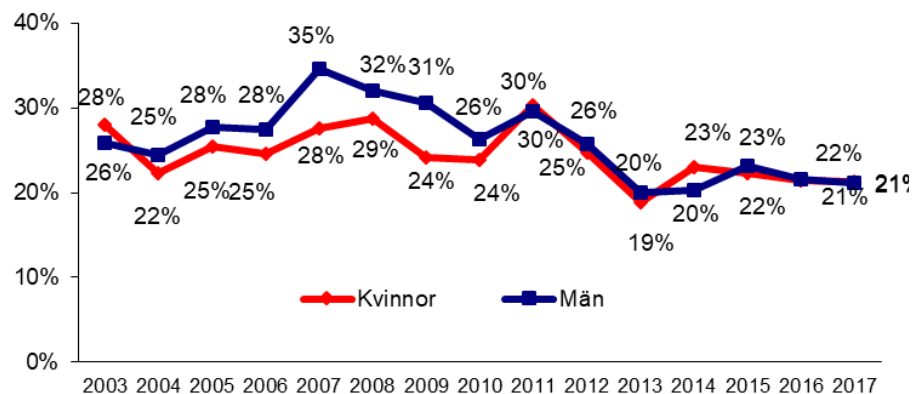


Plus

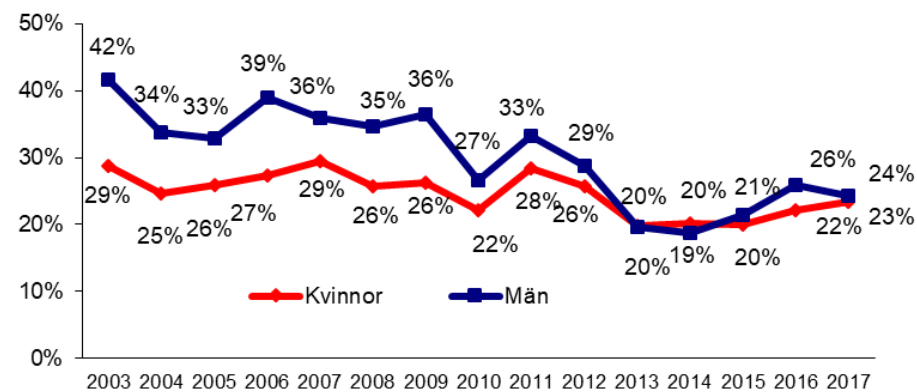


Natur- o teknikvet., Medicin o hälsa, Humaniora o samhällsvet. resp. Utbildningsvet.: projektbidrag 2003-2017, beviljandegrad

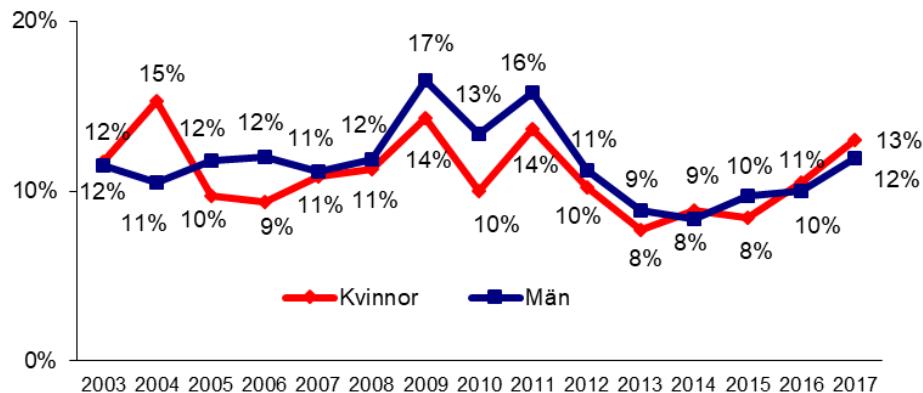
NT



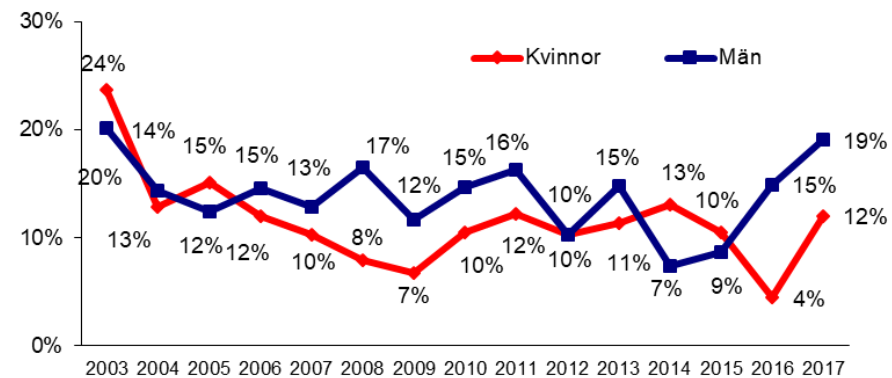
MH



HS



UV



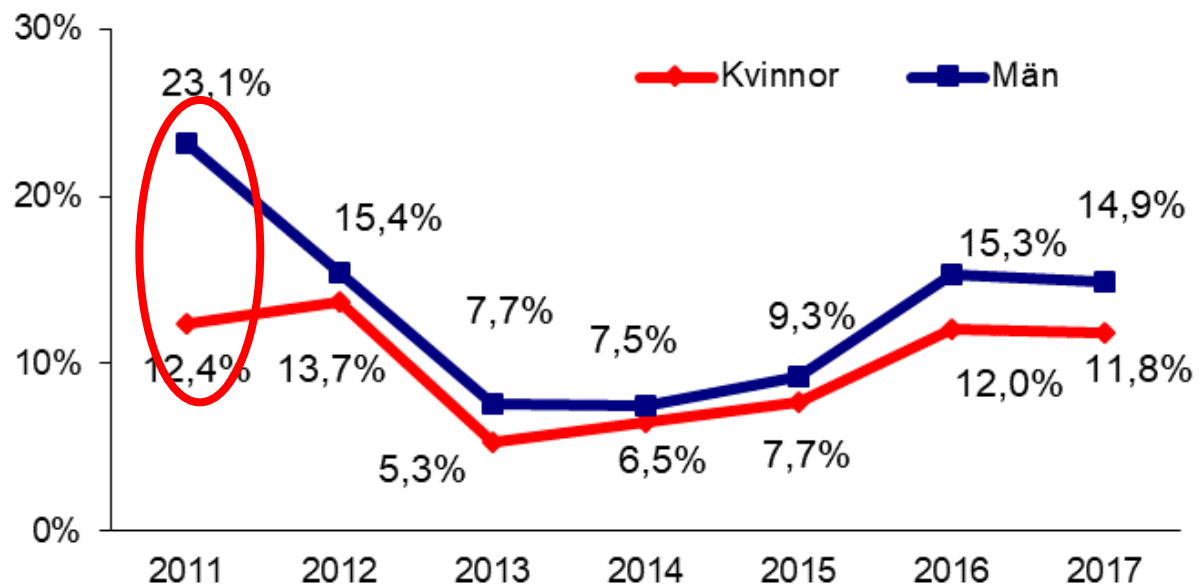


Minus

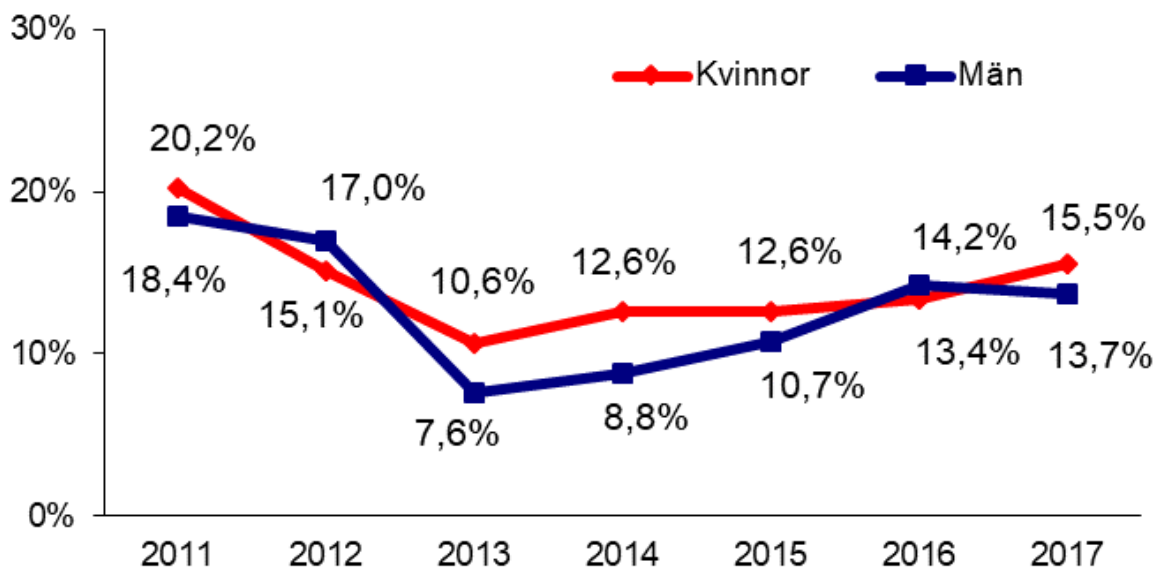


Etableringsbidrag 2011-2017

MH



NT





Intressant



Vad ledde detta till?

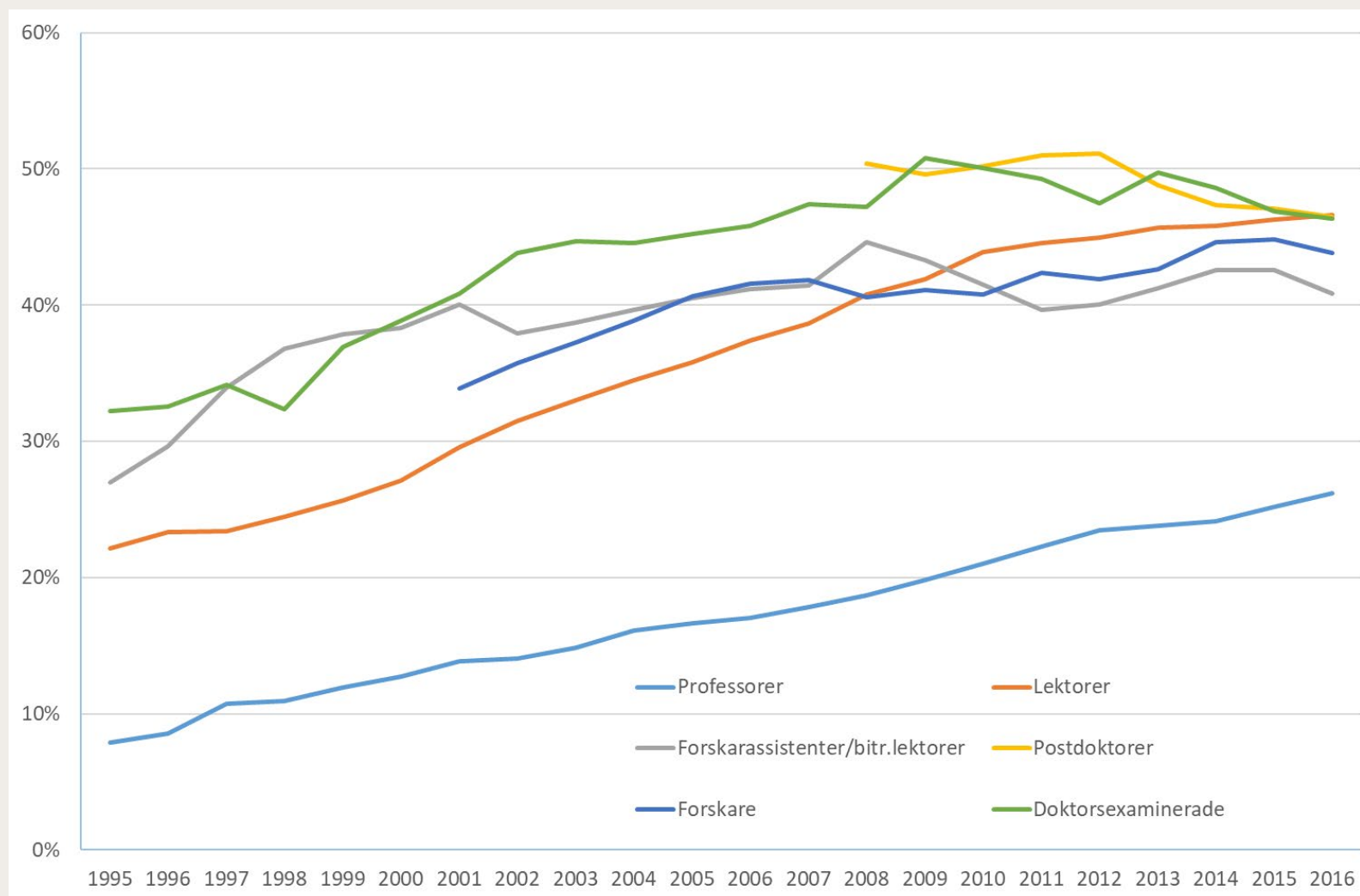
Vad var nyckeln som gjorde skillnad?



Slut på bildspelet



Andel kvinnor inom olika anställningskategorier respektive doktorsexaminerade 1995-2016



WORKSHOP

- I fördelningen av medel i din organisation, vad är det som styr mot jämställdhet?
- I vilken mån är jämställdhet integrerat i processen?

FORTS. WORKSHOP

Berätta om något...

- PLUS
- MINUS
- INTRESSANT

...med arbetet

FORTS. WORKSHOP

- Vad ledde arbetet till och vad var det avgörande/nyckeln?

VAD TAR DU MED DIG?

TACK FÖR DITT DELTAGANDE!

- Dokumentation kommer att skickas ut efter konferensen
- Kontakt:
 - Om konferensen: Sara Nilsson (sara.nilsson@jamy.se)
 - Ang. detta pass: Jennifer Bolin (jennifer.bolin@jamy.se)