



STÄRKT JÄMSTÄLLDHET GENOM JIM+

Delredovisning av uppdrag att utveckla en modell för systematiskt erfarenhetsutbyte kring jämställdhetsintegrering och jämställdhetsbudgetering

Jämställdhetsmyndigheten

Göteborg, mars 2021

Rapport 2021:12

Diarienummer: ALLM 2020/51

Har du frågor om denna publikation, kontakta:

Johanna Sjons

Telefon 031-392 90 22

INNEHÅLL

OM RAPPORTEN	4
SAMMANFATTNING.....	5
INLEDNING.....	7
Uppdraget.....	7
JiM+ framtaget i samverkan	7
INNEHÅLL OCH UPPLÄGG I JIM+	9
Utgångspunkter för utformningen av JiM+	9
Deltagande funktioner.....	10
Struktur för erfarenhetsutbytet	11
Förberedelseperioden.....	11
Träffarnas tema och innehåll.....	12
Förväntade resultat av JiM+	14
HUR JIM+ GENOMFÖRS.....	15
Genomförande 2021.....	15
Genomförande 2022 och framåt.....	15
Följeforskning och utvärdering.....	15
Sprida lärande och resultat.....	16

OM RAPPORTEN

Rapporten är en delredovisning av uppdraget (A2020/00442/JÄM) att ta fram och tillämpa en modell för erfarenhetsutbyte kring jämställdhetsintegrering och jämställdhetsbudgetering. Delredovisningen innehåller, i enlighet med uppdraget, en beskrivning av modellen för systematiskt erfarenhetsutbyte i staten samt en plan för hur modellen ska tillämpas under 2021.

Rapportens första del beskriver uppdraget och hur uppdraget genomförts i samverkan med andra aktörer. Den andra delen beskriver Jim+, modellen för strukturerat erfarenhetsutbyte. Den tredje delen beskriver hur modellen kommer att tillämpas under 2021 och 2022.

SAMMANFATTNING

Jämställdhetsmyndigheten har tillsammans med Ekonomistyrningsverket, Kriminalvården, Skatteverket och Vetenskapsrådet tagit fram ett stöd för arbete med jämställdhetsintegrering och jämställdhetsbudgetering genom erfarenhetsutbyte, JiM+. JiM+ kommer att erbjudas statliga myndigheter som ingår i regeringens utvecklingsprogram *Jämställdhetsintegrering i Myndigheter*, JiM.

JiM+ syftar till att myndigheter ska stärka sitt arbete med jämställdhetsintegrering i ordinarie styrprocesser samt utveckla och följa upp sina arbetssätt för ökad jämställdhet för sina målgrupper, med utgångspunkt i jämställdhetsproblem i verksamheten eller i samhället. Målsättningen är att myndigheternas kärnverksamhet ännu bättre ska bidra till att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Modellen ska även bidra till att sprida resultat, erfarenheter och lärande exempel mellan myndigheter.

JiM+ ska stödja myndigheternas pågående arbete med jämställdhetsintegrering enligt deras aktuella regeringsuppdrag och instruktion. Upplägget bygger på ett ömsesidigt lärande mellan myndigheter med liknande kärnverksamhet. Utbytet innefattar både övergripande styrning och ledning, och att konkret omsätta arbetet i kärnverksamheten. En kombination av funktioner från varje myndighet deltar, både strategiska funktioner och funktioner med koppling till kärnverksamheten. Den kunskap som genereras och insikter som görs kommer även att gagna andra myndigheter och arbetet med jämställdhetsintegrering i statliga myndigheter som helhet föras framåt.

JiM+ är upplagt som en serie om en förberedelseperiod och fem heldagsträffar. Utvecklingsarbete sker mellan träffarna. Programmet sträcker sig över drygt ett år. De teman som ingår är centrala för ett framgångsrikt arbete med jämställdhetsintegrering: Inriktning för arbetet, fördjupad problem- och målformulering, jämställdhetsbudgetering och uppföljning.

Förväntade resultat av deltagande i JiM+ är ett stärkt JiM-arbete genom att:

- Strategiska funktioner har ökad förståelse för vad ett aktivt ägarskap av jämställdhetsintegrering innebär i deras funktion.
- Förankringen av jämställdhetsarbetet i myndighetsledningarna stärks.
- Inriktning och mål för myndigheternas jämställdhetsarbete blir tydligare och kopplas till jämställdhetspolitiska målen.
- Myndigheterna blir bättre på att analysera och följa upp verksamheten ur ett jämställdhetsperspektiv.
- Förutsättningarna för resultatdialoger stärks på alla nivåer.

- Jämställdhetsarbetet sprids i större del av myndigheternas verksamhet.
- Arbetet med jämställdhetsintegrering i högre grad bedrivs inom ramen för kärnverksamheten.
- Strategiska funktioner på myndigheterna får ökad kunskap kring jämställdhetsbudgetering.

Sammantaget förväntas detta i nästa steg leda till effekter i form av mer jämställda verksamheter som ger mer jämställt utfall, bidrar till ökad jämställdhet för målgrupperna och att myndigheterna i högre grad bidrar till ett jämställt samhälle.

JiM+ förväntas också leda till resultat för andra än deltagarna, nämligen bidra till att:

- Identifiera och sprida lärande exempel och kunskap om jämställdhetsintegrering till andra myndigheter än de som deltar i JiM+.
- Utveckla arbetet med jämställdhetsintegrering i staten, bland annat avseende jämställdhetsbudgetering.

Under 2021 deltar följande 13 myndigheter i JiM+:

Grupp 1: Kriminalvården, Polismyndigheten, Migrationsverket och Statens institutionsstyrelse.

Grupp 2: Vetenskapsrådet, Forte, Formas och Vinnova.

Grupp 3: Skatteverket, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Pensionsmyndigheten och CSN.

Genomförandet av JiM+ kommer att utvärderas genom följeforskning. Syftet är både att löpande lära av uppdragets genomförande på ett sådant sätt att lärandet kan tillämpas under arbetets gång och bidra till ökad måluppfyllelse, och att bidra till utvecklingen av Jämställdhetsmyndighetens stöd och utvecklingen av arbetet med jämställdhetsintegrering i statliga myndigheter.

INLEDNING

Regeringen beslutade förra året om en förlängning av utvecklingsprogrammet *Jämställdhetsintegrering i Myndigheter* (JiM) med en ny programperiod för 2020–2025. Därigenom fick 54 myndigheter i uppdrag att arbeta med jämställdhetsintegrering för att verksamheterna bättre ska bidra till jämställdhet. Jämställdhetsmyndigheten har i uppdrag att stödja myndigheterna i arbetet med jämställdhetsintegrering. En del av detta stöd är att ta fram och erbjuda systematiskt erfarenhetsutbyte. Denna delrapport innehåller en beskrivning av modellen för erfarenhetsutbytet, kallat JiM+, och hur erfarenhetsutbytet ska genomföras under 2021 och framåt.

UPPDRAGET

Jämställdhetsmyndigheten har i uppdrag (A2020/00442/JÄM) att i samarbete med Ekonomistyrningsverket, Kriminalvården, Skatteverket och Vetenskapsrådet ta fram och tillämpa en modell för systematiskt erfarenhetsutbyte och ömsesidigt lärande inom jämställdhetsintegrering, inklusive jämställdhetsbudgetering.

Uppdraget anger att syftet med modellen är att myndigheter ska kunna stärka sitt arbete med jämställdhetsintegrering i ordinarie styrprocesser samt utveckla och följa upp sina arbetssätt för ökad jämställdhet för sina målgrupper, med utgångspunkt i jämställdhetsproblem i verksamheten eller i samhället.

Målsättningen är att myndigheternas kärnverksamhet ännu bättre ska bidra till att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Modellen ska även bidra till att sprida resultat, erfarenheter och lärande exempel mellan myndigheter.

Modellen för erfarenhetsutbytet, JiM+, är en del av Jämställdhetsmyndighetens stöd till statliga myndigheter i deras arbete med jämställdhetsintegrering, vilket både är en instruktionsenlig uppgift och ett särskilt regeringsuppdrag (A2020/02041). Resultatet av JiM+ ska bidra till Jämställdhetsmyndighetens stöd till statliga myndigheter, exempelvis att myndigheterna synliggör och analyserar resultaten och effekterna i verksamheterna utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

JiM+ framtaget i samverkan

Uppdraget är ett samverkansuppdrag med Ekonomistyrningsverket, Kriminalvården, Skatteverket och Vetenskapsrådet. Dessa har bidragit med

kunskaper och erfarenheter från deras arbete med jämställdhetsintegrering. Ekonomistyrningsverket har bidragit med kompetens kring statlig styrning och jämställdhetsbudgetering. Jämställdhetsmyndigheten har haft en samordnande roll. Arbetet har skett genom löpande arbetsträffar under året. Därutöver har olika konstellationer fördjupat arbetet kring olika delar. Arbetssättet har bidragit till ökade möjligheter att utforma ett erfarenhetsutbyte som blir träffsäkert, bidrar till pågående arbete och svarar mot de utmaningar som myndigheterna står inför. Det har också bidragit till att kommunikationen blir tydlig utifrån mottagarnas, det vill säga övriga myndigheters, perspektiv. Parallellt med arbetet att utforma JiM+, har myndigheterna tillsammans planerat för erfarenhetsutbytets genomförande med start 2021.

Kunskap och erfarenheter inhämtats från länsstyrelserna, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Statskontoret, i enlighet med uppdraget.

INNEHÅLL OCH UPPLÄGG I JIM+

Erfarenhetsutbytet är utformat för att ge ett konkret, verksamhetsanpassat och träffsäkert stöd till myndigheterna i deras arbete med jämställdhetsintegrering. Erfarenhetsutbyte och lärande sker framför allt kring fyra teman, vilka utifrån praktiska erfarenhet och tidigare dokumenterade kunskap har visat sig vara avgörande för att nå framgång i arbetet. Erfarenhetsutbytet bidrar till att stärka pågående arbete och bidra till en bredare förankring och integrering.

UTGÅNGSPUNKTER FÖR UTFORMNINGEN AV JIM+

Modellen har utformats tillsammans med samverkansmyndigheterna och med inspel från andra aktörer samt är baserad på slutsatserna i rapporten *Jämställdhetsintegrering i utveckling*¹, i vilken slutsatser och lärdomar kring framgångsfaktorer och utgångspunkter av arbetet med jämställdhetsintegrering finns sammanställda.

En viktig utgångspunkt är att JIM+ ska stödja pågående arbete med jämställdhetsintegrering. Innehållet knyts till myndigheternas aktuella regeringsuppdrag och instruktion. Det finns en flexibilitet i upplägget för att ge utrymme för myndigheternas olika förutsättningar och behov, exempelvis vad gäller att utse lämpliga deltagande funktioner.

Upplägget bygger på ett ömsesidigt lärande mellan myndigheter som sedan tidigare arbetar med jämställdhetsintegrering. Det är inte ett uppstartsstöd för nya myndigheter. För att anpassa stödet till verksamheten och ge deltagarna stort utbyte av varandra deltar myndigheter med liknande kärnverksamhet i grupper tillsammans.

Utbytet innefattar både övergripande styrning och ledning, och att konkret omsätta arbetet i kärnverksamheten. Den övergripande styrningen är en förutsättning för att bedriva arbete med jämställdhetsintegrering. Utan koppling till den konkreta verksamheten riskerar arbetet att bli abstrakt och får svårt att bidra till förändringar.

Den kunskap som genereras, och insikter som görs, kommer även att gagna andra myndigheter, exempelvis genom kommunikationsinsatser, genom dokumentation

¹ *Jämställdhetsintegrering i utveckling*. Stärkt arbete med jämställdhetsintegrering genom Modellmyndigheter och samverkan. Jämställdhetsmyndigheten 2019:10.

och slutredovisning och genom att kunskap integreras i Jämställdhetsmyndighetens framtida stöd till myndigheter och lärosäten. Gemensamma utvecklingsområden som berör många myndigheter kan identifieras och föras vidare. På så sätt för vi arbetet med jämställdhetsintegrering i statliga myndigheter framåt.

DELTAGANDE FUNKTIONER

Jämställdhetsmyndigheten bedömer att erfarenhetsutbytet har bäst förutsättningar att bidra effektivt till de jämställdhetspolitiska målen när en kombination av funktioner från varje myndighet deltar. Representanter för verksamheten bidrar med ett verksamhetsnära perspektiv och ger möjlighet att relatera erfarenhetsutbytet till konkret verksamhet. Representanter för myndighetsledningen är avgörande för att stärka det aktiva ägarskap som behöver finnas i den högsta ledningen, genom att ange inriktning och ambitionsnivå för arbetet, kommunicera hur det förväntas utveckla myndighetens kärnverksamhet och efterfråga resultat. Genom att funktioner med ansvar för verksamhetsplanering och uppföljning liksom ekonomifunktion deltar ges förutsättningar för att utveckla dessa strategiska processer så de bättre stödjer arbetet med jämställdhetsintegrering. Därtill behövs funktioner med uppdrag att samordna arbetet med jämställdhetsintegrering.²

Följande funktioner rekommenderas finnas representerade, varav en från nationell eller högsta ledningsgrupp:

- Central funktion med ansvar för verksamhetsplanering och uppföljning.
- Ansvarig chef för en del av kärnverksamheten.
- Ekonomifunktion eller funktion med budgetansvar (kopplat till jämställdhetsbudgetering).
- Funktion som ansvarar för att samordna arbetet med jämställdhetsintegrering.

Deltagarna kommer att mötas i olika konstellationer, ibland samtal i funktionsgrupper för att utbyta erfarenheter utifrån sin egen roll, ibland helgrupp och ibland per myndighet.

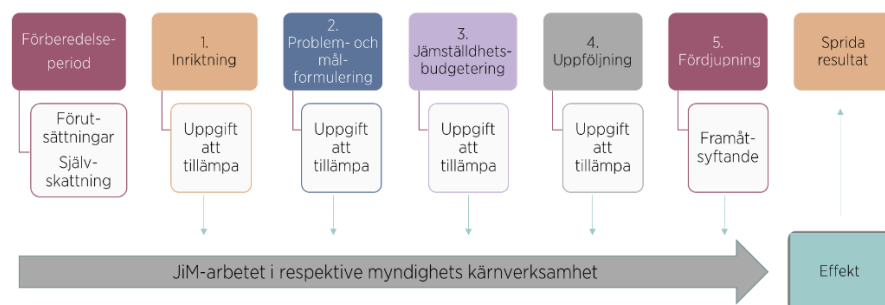
Generaldirektör och myndighetshandläggare för respektive myndighet bjuds in till första träffen och den fjärde träffen som handlar om uppföljning. Myndighetsledningen har en viktig roll att äga inriktning och ambitionsnivå för arbetet och kommunicera och skapa förutsättningar för arbete i organisationen. Myndighetshandläggare ges möjlighet att få insyn i JIM-programmet och fördjupad

² Jämställdhetsintegrering i utveckling. Stärkt arbete med jämställdhetsintegrering genom Modellmyndigheter och samverkan. Jämställdhetsmyndigheten 2019:10.

förståelse för myndigheternas inriktning i syfte att öka förutsättningarna för resultatdialoger som också fokuserar på myndigheternas resultat ur ett jämställdhetsperspektiv.

STRUKTUR FÖR ERFARENHETSUTBYTET

JiM+ är upplagt som en serie om fem heldagsträffar och en förberedelseperiod. Utvecklingsarbete sker mellan träffarna, för att stärka arbetet med jämställdhetsintegrering i myndigheterna. Programmet sträcker sig över drygt ett år. De fyra första träffarna har var sitt tema som är centralt för ett framgångsrikt arbete med jämställdhetsintegrering: inriktning för arbetet, fördjupad problem- och målformulering, jämställdhetsbudgetering och uppföljning. Den femte träffen ger utrymme för en fördjupning, innehållet bestäms tillsammans av de deltagande myndigheterna. Jämställdhetsmyndigheten fungerar som ett stöd och håller samman arbetet i alla delar av processen.



Utbytet tar sin utgångspunkt i, och ska stärka, pågående arbete med jämställdhetsintegrering. Inför varje träff kommer deltagande myndigheter få en uppgift att beskriva hur arbetet kopplat till aktuellt tema fungerar på myndigheten idag, exempelvis vilka ojämställdhetsproblem som myndigheten arbetar med och hur processen för att identifiera dessa sett ut. På träffarna fördjupar sig deltagarna i, och delar erfarenheter från, sitt arbete inom respektive tema, var och en utifrån sin specifika roll. Deltagarna får från varje träff med sig uppgifter för att utveckla processerna i sin respektive myndighet, för att kärnverksamheten ska bli mer jämställd.

Omfattningen på arbetet mellan träffarna varierar beroende på hur jämställdhetsarbetet är organiserat på respektive myndighet och hur utvecklingsbehovet ser ut.

Förberedelseperioden

Deltagande i JiM+ inleds med en förberedelseperiod på tre månader. För att på ett bra sätt kunna ta del av JiM+ behöver myndigheter ha kompetens kring jämställdhet och grundläggande förutsättningar för att arbeta med

jämställdhetsintegrering på plats. De myndigheter som deltar har lång erfarenhet av att arbeta med jämställdhetsintegrering och bör genomgående ha detta. Samtidigt vet vi att organisationer förändras och personer byts ut. Förberedelseperioden är en möjlighet att säkerställa att grundläggande förutsättningar finns på plats.

Konkret innebär detta att säkerställa att det finns en förståelse för vad arbetet med jämställdhetsintegrering ska leda till för varje myndighet, det vill säga vilken övergripande inriktning arbetet ska ha och vilka ojämställdhetsproblem som ska lösas. Det handlar också om att säkerställa att grundläggande kompetens kring jämställdhetsintegrering finns hos alla deltagare i JiM+. Slutligen får myndigheterna under förberedelseperioden tid att genomlysas organisatoriska förutsättningar för att arbeta med jämställdhetsintegrering, så som stöd, samordning och organisering. Förberedelseperioden ger också möjlighet till praktisk planering som att avsätta tider för det fortsatta arbetet.

Till förberedelseperioden har Jämställdhetsmyndigheten tagit fram material i form av en självskattning av organisatoriska förutsättningar och ett samtalsunderlag för ledningsgrupper. Dessutom rekommenderar vi deltagarna att ta del av Jämställdhetsmyndighetens grundkurs i jämställdhetsintegrering och en vägledning för att organisera, planera och följa upp arbetet med jämställdhetsintegrering.

Träffarnas tema och innehåll

Utbytet tar sin utgångspunkt i och ska stärka pågående arbete med jämställdhetsintegrering. Det är inget eget uppdrag för de deltagande myndigheterna, utan ett stöd för arbetet med sina respektive JiM-uppdrag. Till erfarenhetsutbytet träffar tar deltagarna med sig arbetsätt, erfarenheter, lärdomar och utmaningar från pågående arbete med jämställdhetsintegrering. På träffarna får de perspektiv på och möjlighet att utveckla myndighetens arbete, genom samtal, reflektion och dialog. De teman som erfarenhetsutbytet handlar om, är utvalda för att samlade erfarenheter och kunskaper visar att dessa är avgörande för ett framgångsrikt arbete med jämställdhetsintegrering.

Träff 1 – Inriktning för myndighetens jämställdhetsarbete

En förutsättning för att kunna nå resultat och effekter, är att myndigheterna vet vad arbetet ska leda till och vilka problem det syftar till att lösa. Att jämställdhetsarbetet ha en tydlig och väl förankrad inriktning är därför en första viktig förutsättning.³ På den första träffen i erfarenhetsutbytet JiM+ kommer därför myndigheternas övergripande ojämställdhetsproblem och inriktning för

³ *JiM Slutrapport. Jämställdhetsmyndigheten 2019:1, Jämställdhetsintegrering i högskolor och universitet Jämställdhetsmyndigheten 2019:2.*

jämställdhetsarbetet att vara i fokus. Syftet med träffen är, förutom att sätta ramar och lägga grund för samarbetet inom JIM+, att föra samlat och utveckla arbete med att identifiera övergripande ojämställdhetsproblem, myndigheternas inriktning för arbetet 2022–2025 samt klargöra roller och ansvar i arbetet med jämställdhetsintegrering.

Träff 2 – Fördjupad problem- och målformulering

Den övergripande inriktningen behöver brytas ner och omsättas i konkreta aktiviteter och utvecklingsprocesser. För att arbetet ska kunna bedrivas inom kärnverksamheten, och inte vid sidan av, behöver detta ske i ordinarie planeringsprocess.⁴ Den andra träffen i JIM+ fokuserar därför på myndigheternas ojämställdhetsproblem på en mer fördjupad och konkret nivå och hur inriktningen kan omsättas i verksamhetsplanering. Samtal förs om mål i relation till resultatkedjan och målens koppling till uppföljning och redovisning. Syftet med träffen är att fördjupa arbetet kring ojämställdhetsproblem och dela erfarenheter kring att formulera och prioritera inriktning och mål för arbetet, liksom att undersöka om det finns myndighetsgemensamma mål att samverka kring.

Träff 3 – Jämställdhetsbudgetering

De ekonomiska aspekterna är centrala i jämställdhetsarbetet.⁵ Jämställdhetsbudgetering skrivs i uppdraget fram som ett särskilt fokus. Många myndigheter efterfrågar också kunskap om jämställdhetsbudgetering. Temat för den tredje träffen är jämställdhetsbudgetering och ett jämställdhetsperspektiv på fördelningen av resurser i verksamheten. Eftersom jämställdhetsbudgetering är ett relativt nytt område för de flesta myndigheter blir denna träff av mer kunskapshöjande karaktär där vi gemensamt utforskar behov och hittar vägar att utveckla arbetet. Syftet är att höja kunskapen kring vad jämställdhetsbudgetering är och hur myndigheterna kan påbörja ett arbete med ett jämställdhetsperspektiv på fördelningen av resurser i verksamheten.

Träff 4 – Uppföljning

Att synliggöra ojämställdhet genom konsuppdelad statistik och annan uppföljning av verksamheten är avgörande för att identifiera ojämställdhet i myndigheters verksamhet och följa om arbetet med jämställdhetsintegrering ger avsedd effekt.⁶

⁴ *Vägledning för att organisera, planera och följa upp arbete med jämställdhetsintegrering.* Jämställdhetsmyndigheten 2021.

⁵ *Makt mål myndighet. Feministisk politik för en jämställd framtid.*

⁶ *Processen för planering och uppföljning* Ekonomistyrningsverket 2017:60.

Den fjärde träffen fokuserar på uppföljning och resultatredovisning. Syftet är att stärka uppföljningen i hela styrkedjan, från myndigheternas olika delar till departementen. Syftet är också att stärka jämställdhetsperspektivet i den ordinarie uppföljningsprocessen så att uppföljningarna bättre synliggör och analyserar utvecklingen i förhållande till identifierade ojämställdhetsproblem och mål.

Träff 5 - Fördjupning

Den femte träffen fördjupar ett tema som är särskilt angeläget för respektive grupp av myndigheter. Temat bestäms tillsammans med deltagarna.

FÖRVÄNTADE RESULTAT AV JIM+

Förväntade resultat av deltagande i JiM+ är ett stärkt JiM-arbete genom att:

- Strategiska funktioner har ökad förståelse för vad ett aktivt ägarskap av jämställdhetsintegrering innebär i deras funktion.
- Förankringen av jämställdhetsarbetet i myndighetsledningarna stärks.
- Inriktning och mål för myndigheternas jämställdhetsarbete blir tydligare och kopplas till jämställdhetspolitiska målen.
- Myndigheterna blir bättre på att analysera och följa upp verksamheten ur ett jämställdhetsperspektiv.
- Förutsättningarna för resultatdialoger stärks på alla nivåer.
- Jämställdhetsarbetet sprids i större del av myndigheternas verksamhet.
- Arbetet med jämställdhetsintegrering i högre grad bedrivs inom ramen för kärnverksamheten.
- Strategiska funktioner på myndigheterna får ökad kunskap kring jämställdhetsbudgetering.

Sammantaget förväntas detta i nästa steg leda till effekter i form av mer jämställda verksamheter som ger mer jämställt utfall, bidrar till ökad jämställdhet för målgrupperna och att myndigheterna i högre grad bidrar till ett jämställt samhälle.

JiM+ förväntas också leda till resultat för andra än deltagarna, nämligen bidra till att:

- Identifiera och sprida lärande exempel och kunskap om jämställdhetsintegrering till andra myndigheter än de som deltar i JiM+.
- Utveckla arbetet med jämställdhetsintegrering i staten, bland annat avseende jämställdhetsbudgetering.

HUR JIM+ GENOMFÖRS

Parallellt med utvecklingen av JiM+ har myndigheterna planerat för genomförande under 2021.

GENOMFÖRANDE 2021

Den första omgången startar i april 2021, med förberedelseperiod januari–mars 2021. Ekonomistyrningsverket, Kriminalvården, Skatteverket och Vetenskapsrådet ska även delta i JiM+, i enlighet med uppdraget. Eftersom JiM+ bygger på att myndigheter med liknande verksamhet deltar tillsammans, har grupper bildats med myndigheter som liknar de tre senare av dessa. Hösten 2020 bjöds 10 myndigheter in, samtliga tackade ja. Därmed deltar följande 13 myndigheter i JiM+ under 2021:

Grupp 1: Kriminalvården, Polismyndigheten, Migrationsverket och Statens institutionsstyrelse.

Grupp 2: Vetenskapsrådet, Forte, Formas och Vinnova.

Grupp 3: Skatteverket, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Pensionsmyndigheten och CSN.

Den fjärde samverkansmyndigheten, Ekonomistyrningsverket, deltar inte i erfarenhetsutbytet med andra myndigheter. De har haft en särskild roll i arbetet, utifrån deras uppdrag kring statlig styrning. ESV har även ett samverkansuppdrag att i relevanta delar planera och erbjuda stöd till de myndigheter som ingår i JiM-programmet, tillsammans med Jämställdhetsmyndigheten. De bedöms bäst bidra till JiM+ genom att delta i planeringen och genomförande av träffarna som handlar om jämställdhetsbudgetering och uppföljning.

GENOMFÖRANDE 2022 OCH FRAMÅT

JiM+ är en bärande del av Jämställdhetsmyndighetens stöd till JiM-myndigheterna. Under 2022–2025 kommer JiM+ erbjudas till andra JiM-myndigheter. Grupper av liknande myndigheter kommer att sättas samman. Myndigheters intresse och behov av stöd kommer att vägas in. Jämställdhetsmyndigheten kommer också göra en bedömning av vilka myndigheter som är angelägna att prioritera för att få största möjliga genomslag för att nå jämställdhet.

FÖLJEFORSKNING OCH UTVÄRDERING

Genomförandet av JiM+ kommer att utvärderas genom följeforskning. Syftet är både att löpande lära av uppdragets genomförande på ett sådant sätt att lärandet kan tillämpas under arbetets gång och bidra till ökad måluppfyllelse, och att bidra till

utvecklingen av Jämställdhetsmyndighetens stöd och utvecklingen av arbetet med jämställdhetsintegrering i statliga myndigheter.

En lärande utvärdering genom följeforskning möjliggör en mer kvalitativ och djupgående förståelse av projektets resultat än vad traditionell uppföljning tillåter. Den lärande utvärderingen kan ses som ett komplement till myndighetens egen uppföljning. Följeforskaren ansvarar för en fortlöpande extern utvärdering från projektets start till mål, där den viktigaste uppgiften är att bidra till att projektet bättre styr mot målen. Genom att följeforskaren, under projekttiden, fungerar som ett bollplank och bidrar med synpunkter och råd kommer lärandet till användning under projekttiden, vilket bidrar till ett mer effektivt genomförande. Rollen gentemot projektägaren är rådgivande och följeforskaren har inget ansvar för projektets genomförande.

Utvärderingen bedömer hur, och i vilken grad, aktiviteterna bidrar till regeringsuppdragets syfte och mål. Följeforskaren kommer att samla in underlag genom att delta på träffar och vid olika tidpunkter genomföra intervjuer med ett urval av deltagarna. Genom löpande avstämningar kommer följeforskarens resultat och preliminära analyser att återföras till planeringsgruppen för möjlighet att utveckla JiM+ under tiden det pågår. Underlaget kommer också analyseras tillsammans med representanter från Jämställdhetsmyndigheten och deltagare i JiM+ genom särskilda analysseminarier, vilket möjliggör fördjupad förståelse av arbetet med jämställdhetsintegrering i myndigheter. Resultat och slutsatser kommer också att redovisas i en slutrapport i juni 2022.

SPRIDA LÄRANDE OCH RESULTAT

Ett viktigt syfte med JiM+ är att sprida erfarenheter och resultat från arbetet med jämställdhetsintegrering till andra myndigheter.

JiM+ är en stor och bärande del av Jämställdhetsmyndighetens stöd till statliga myndigheter. Mycket av den kunskap och lärande som samlas i JiM+ kommer andra myndigheter och andra aktörer till del genom utveckling av stödmaterial och vägledning. Olika evenemang och aktiviteter ska arrangeras för andra myndigheter och även andra aktörer, exempelvis webinarier och nätverksträffar. Kunskap kan spridas på jämställdhetskonferenser liksom på konferenser för olika samhällssektorer. Lärdomar, arbetssätt och goda exempel kommer också att spridas genom myndighetens utbildningsverksamhet.

Box 73, 424 22 Angered
Besöksadress: Angereds torg 9
Tel: 031-392 90 00
www.jamstalldhetsmyndigheten.se

