

Huvudrapport - Kartläggning av kommuners arbete mot mäns våld mot kvinnor

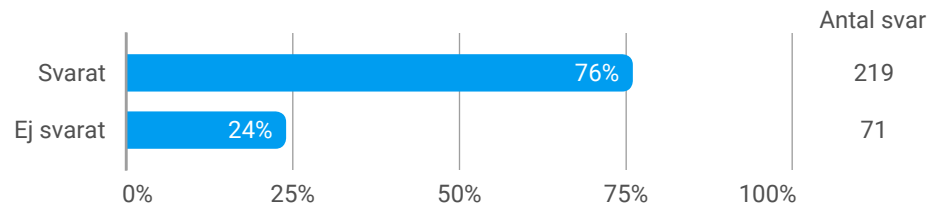


Innehållsförteckning

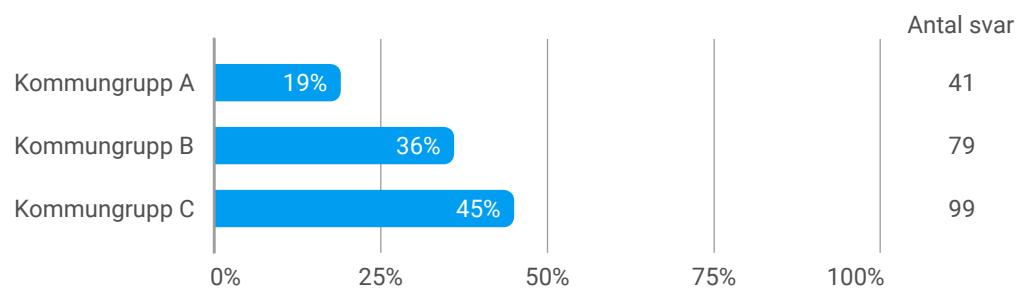
1 Bakgrundsinformation	4
2 Organisation och styrning	6
3 Kartläggning och analys	12
4 Våldsförebyggande insatser	13
5 Kunskaps- och metodstöd	17
6 Utvärdering av enkäten	25
7 Bilagor	28
7.1 Bilaga 1: Kommuner som svarat på enkäten	29

1 Bakgrundsinformation

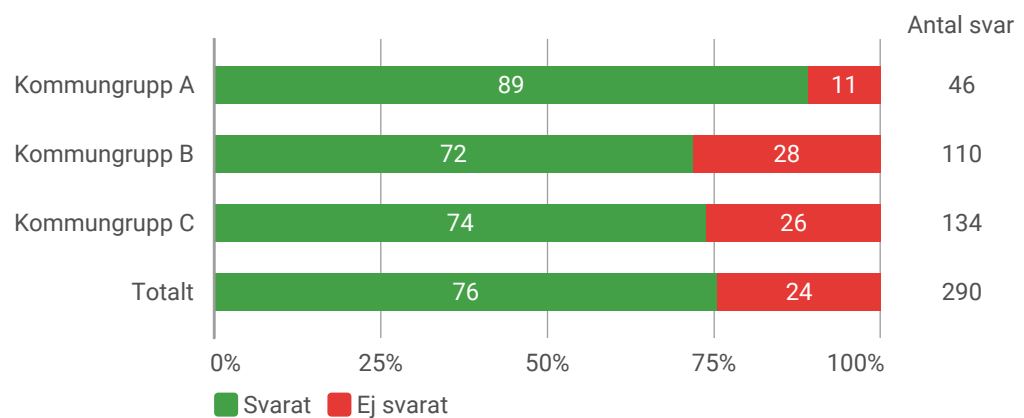
Svarsfrekvens



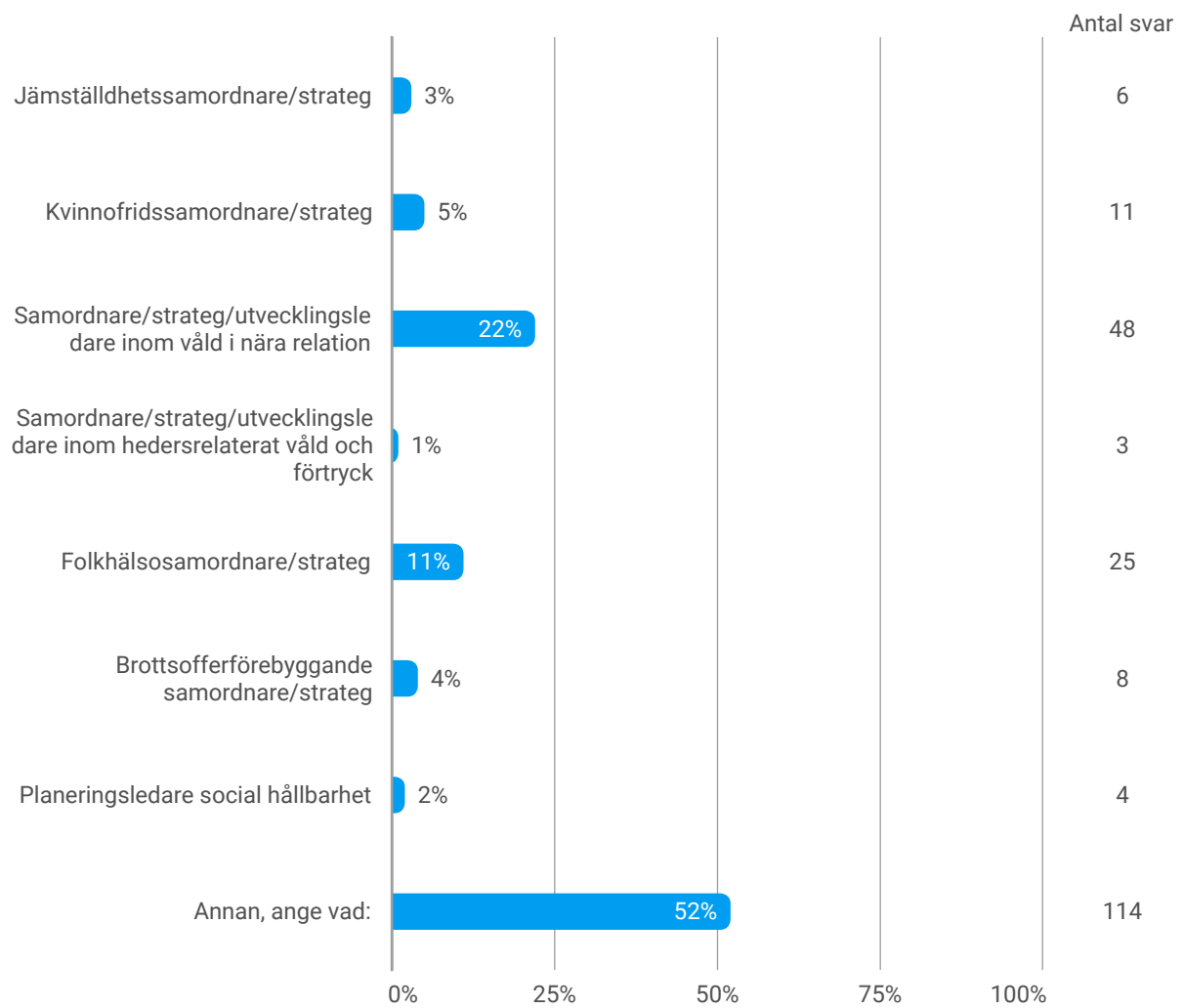
Kommungruppering



Svarstatus fördelat på kommungrupp



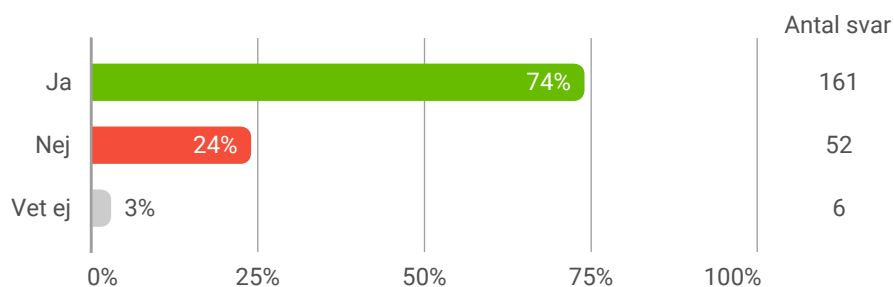
Vad är din befattning?



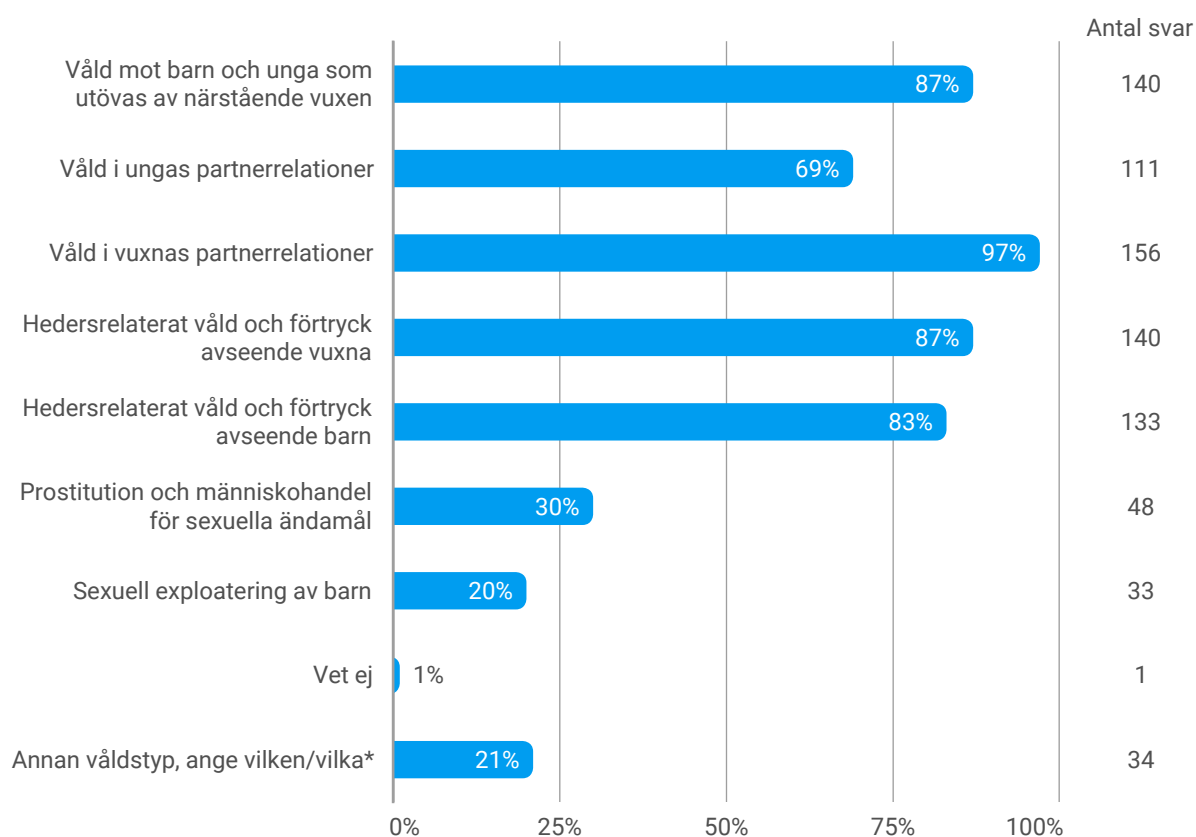
Svaren från dem som har angett "Annan" återges i bilaga 7.1.1.

2 Organisation och styrning

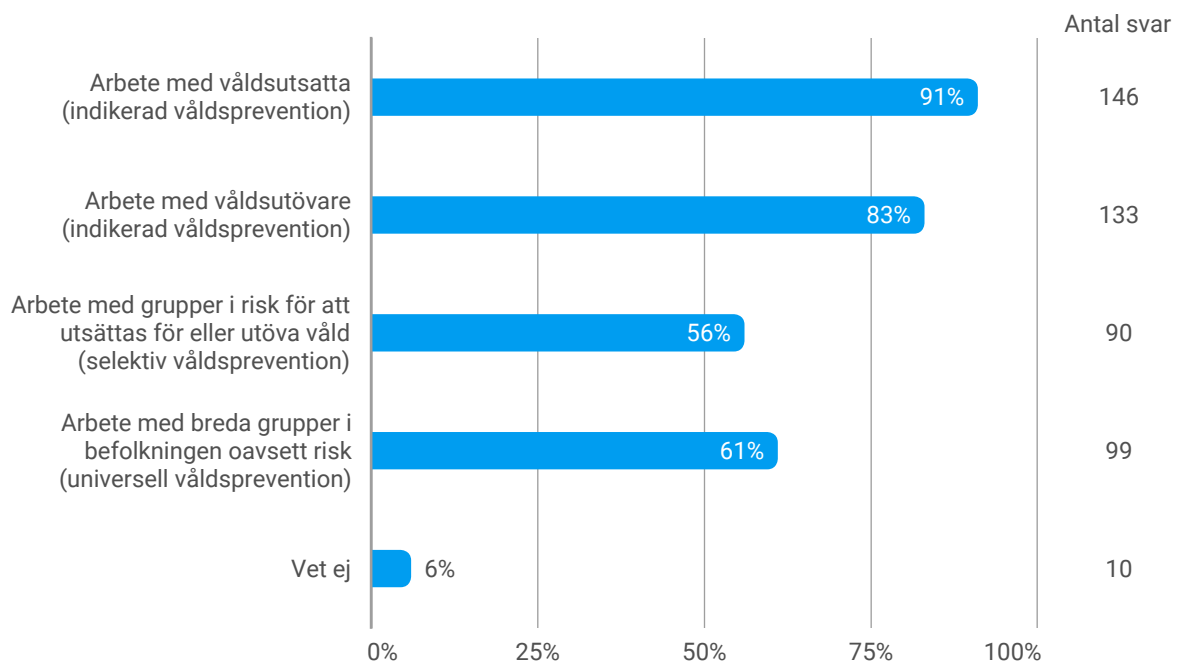
Har er kommun en eller flera aktuella och politiskt beslutade styrdokument för arbetet med att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor, inklusive våld i nära relation?



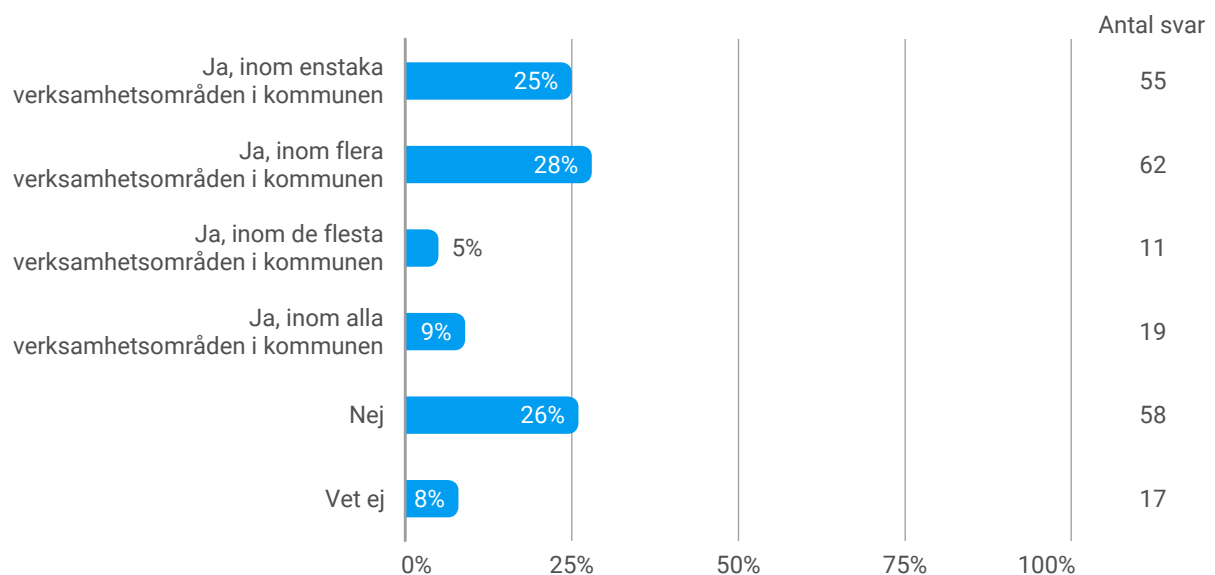
Inkluderar styrdokumentet/styrdokumenterna följande våldstyper följande våldstyper?
Flera alternativ går att markera.



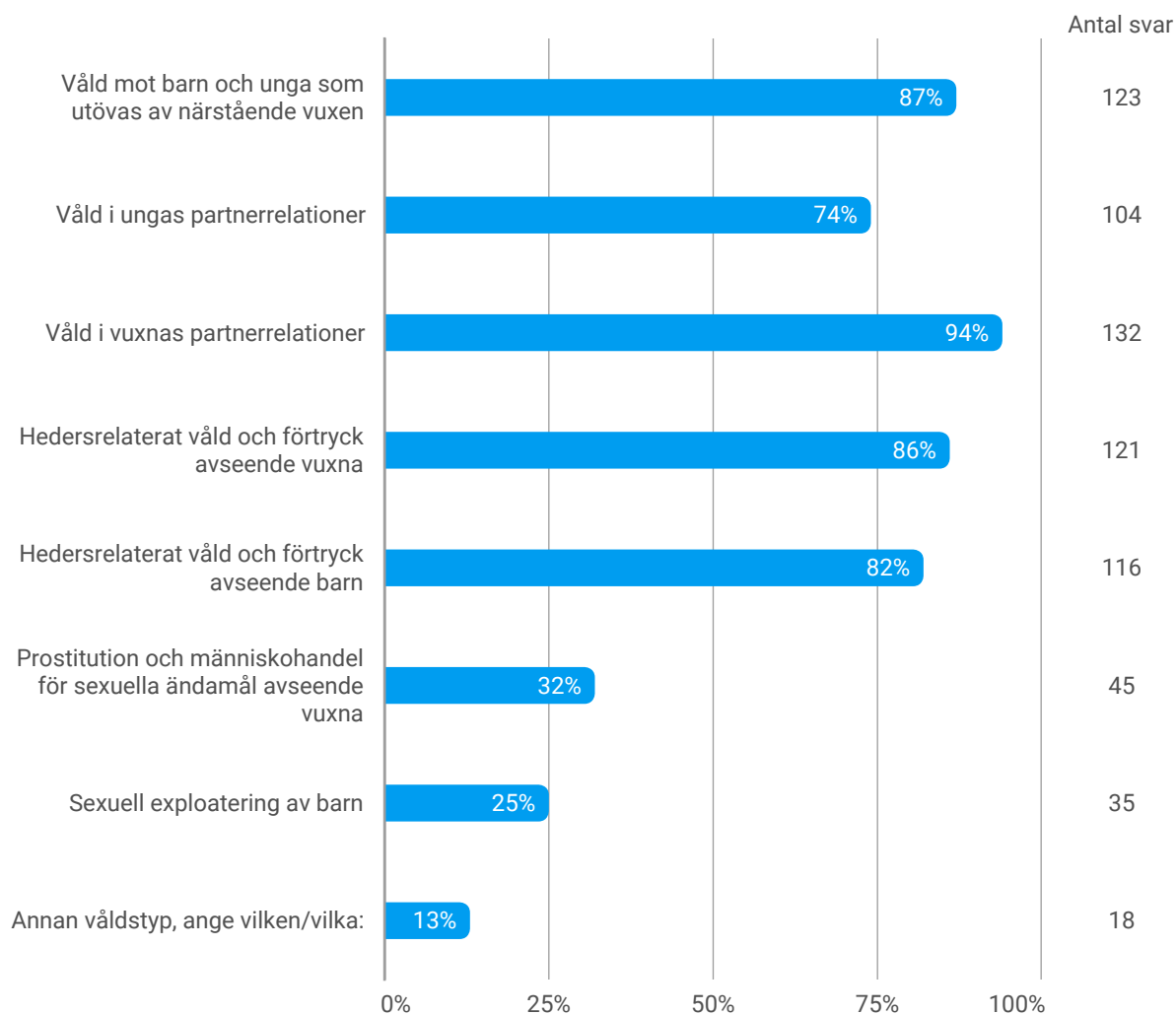
Inkluderar styrdokumentet/styrdokumenterna följande preventionsnivåer?



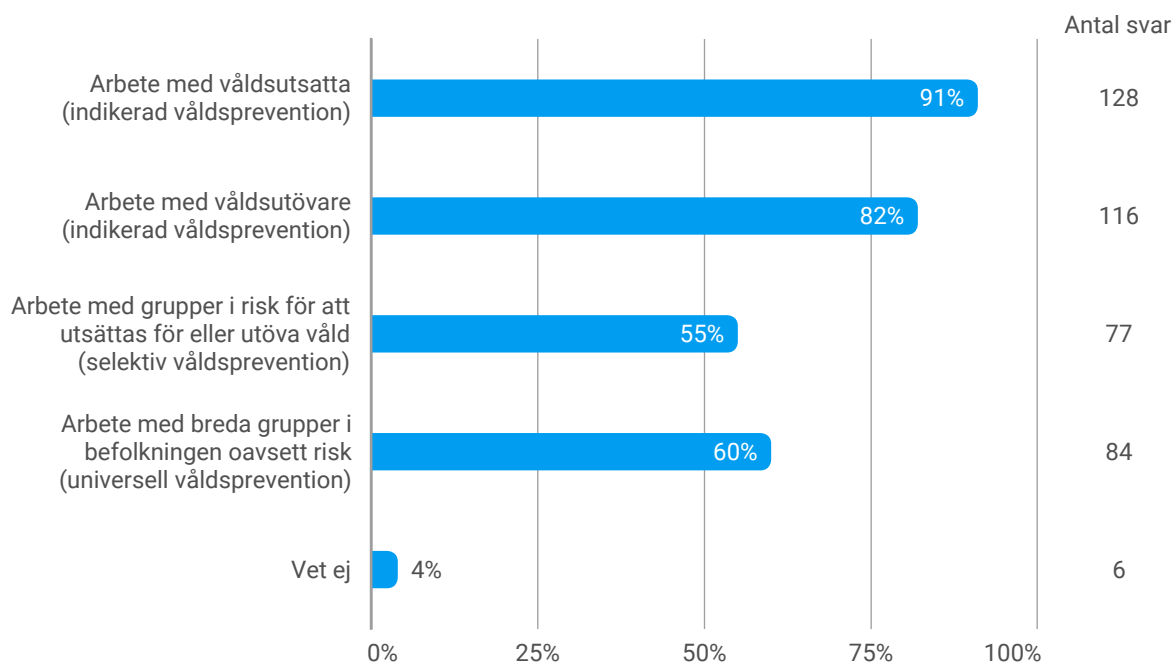
Har kommunen för 2023 uppsatta mål för arbetet med att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor inklusive våld i nära relation i ordinarie styr- och ledningssystem?



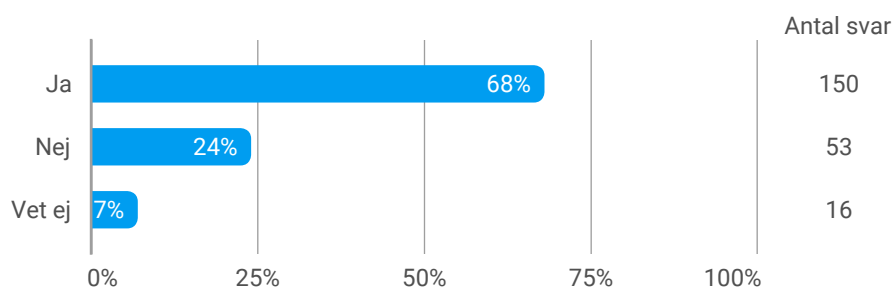
Inkluderar de uppsatta målen för arbetet i ordinarie styr- och ledningssystem följande våldstyper? Flera alternativ går att markera.



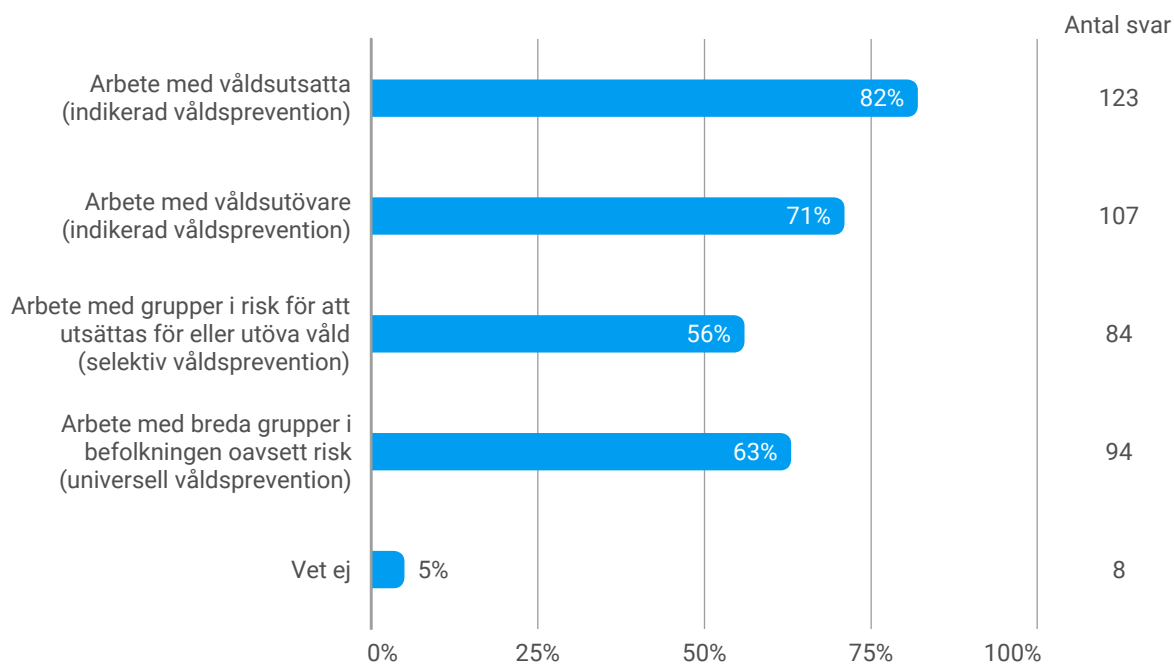
Inkluderar de uppsatta målen för arbetet i ordinarie styr- och ledningssystem följande preventionsnivåer?



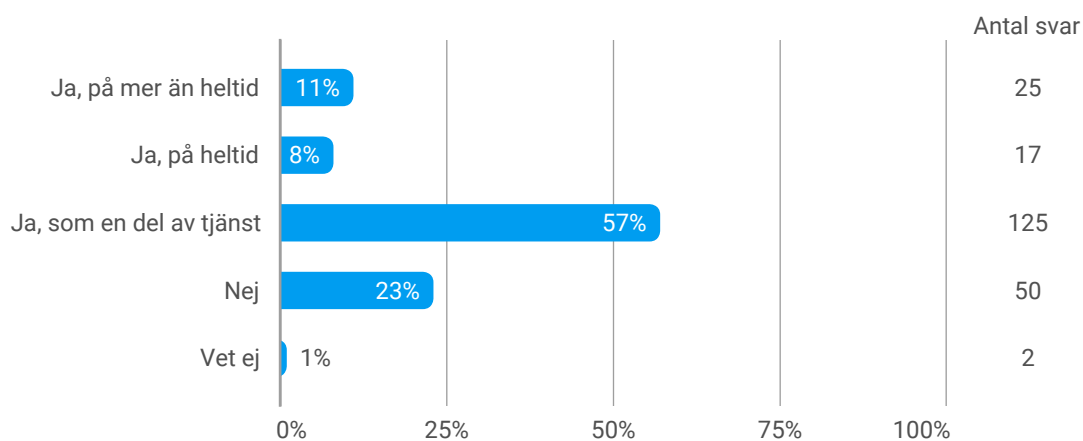
Har kommunen ett aktuellt/aktuella beslut om formaliserad samverkan på strategisk nivå i arbetet med att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor inklusive våld i nära relation?*



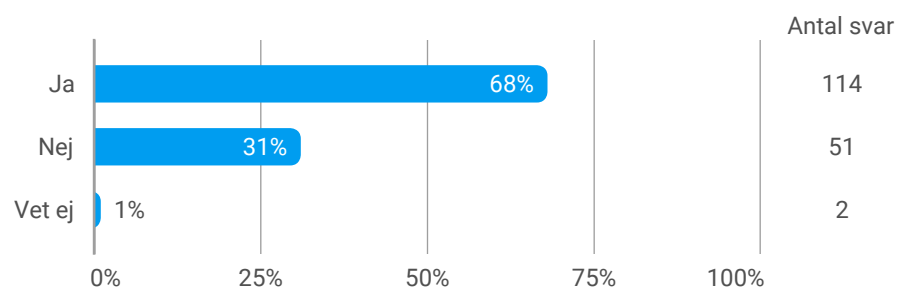
Vilka preventionsnivåer inkluderas i aktuellt/aktuella beslut om formaliserad samverkan på strategisk nivå?*



Har er kommun en eller flera tillsvidareanställda funktioner med strategiskt och/eller samordnande ansvar för arbetet med att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor inklusive våld i nära relationer?



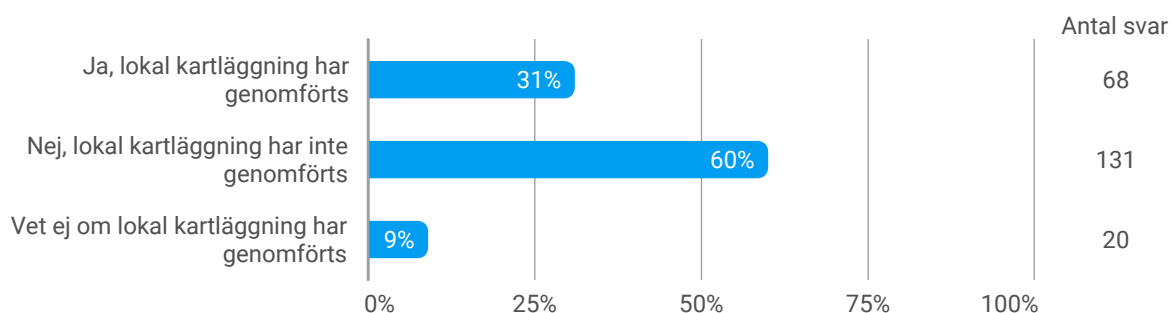
Har någon av dessa funktioner ett kommunövergripande ansvar?



3 Kartläggning och analys

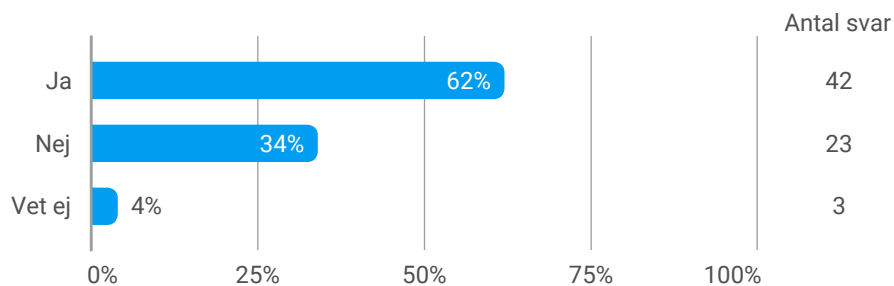
Frågeområdet har fokus på kommunernas arbete med lokal kartläggning som en grund för att identifiera problem, analysera behov, prioritera och utveckla våldsförebyggande insatser i arbetet med att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor inklusive våld i nära relationer.

Har kommunen under de senaste 24 månaderna, utifrån egna eller andras underlag, genomfört lokal kartläggning i arbetet med att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor inklusive våld i nära relationer?



För öppna kommentarer, se bilaga.

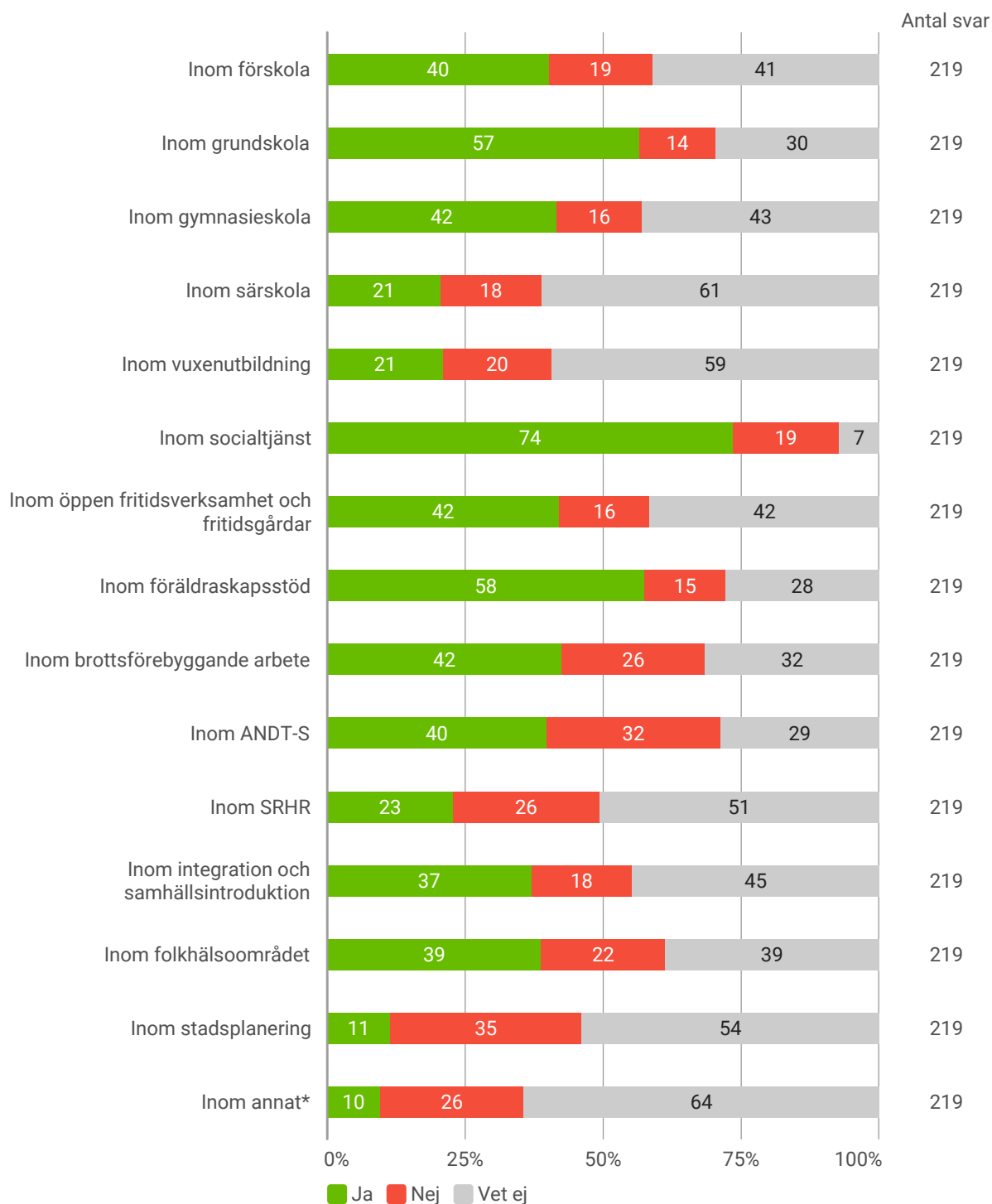
Har kommunen utifrån genomförd kartläggning analyserat resultaten i syfte att utveckla våldsförebyggande insatser?



4 Våldsförebyggande insatser

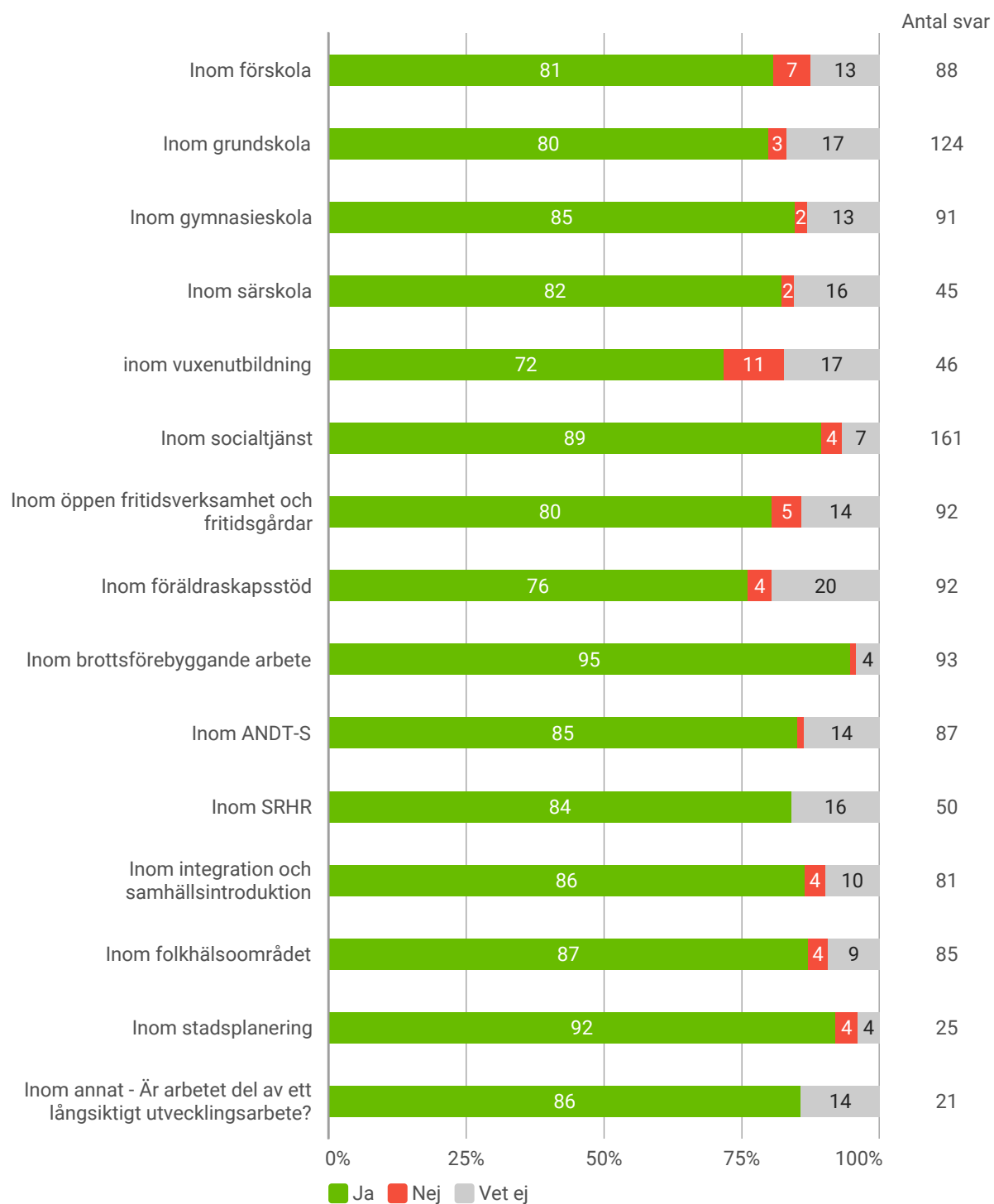
Frågeområdet har fokus på kommunens arbete med våldsförebyggande insatser. Insatser används här som ett övergripande begrepp för ett praktiskt, operativt arbete närmast invånare. Sådana insatser kan bestå av arbetssätt som innebär en förstärkning av det ordinarie arbetet utifrån bästa tillgängliga kunskap och beprövad erfarenhet, och/eller av strukturerade metoder.

Arbetar kommunen med universellt våldsförebyggande insatser inom något av följande verksamhetsområden?



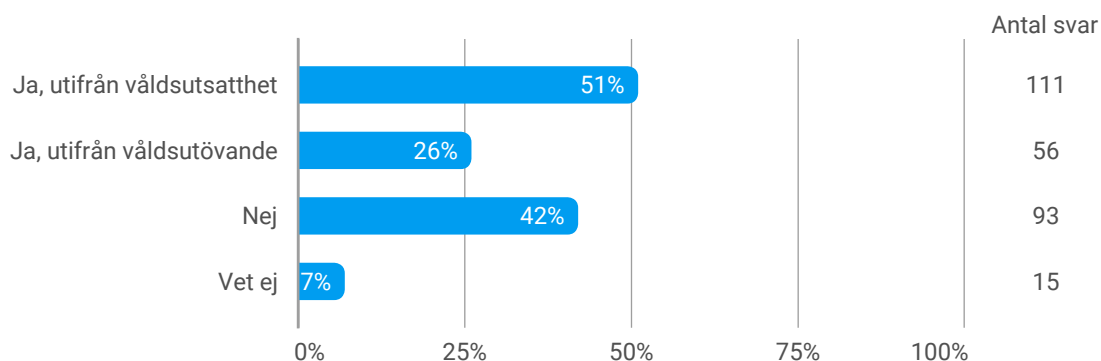
*För kommentarer, se bilaga.

Är arbetet del av ett långsiktigt utvecklingsarbete?

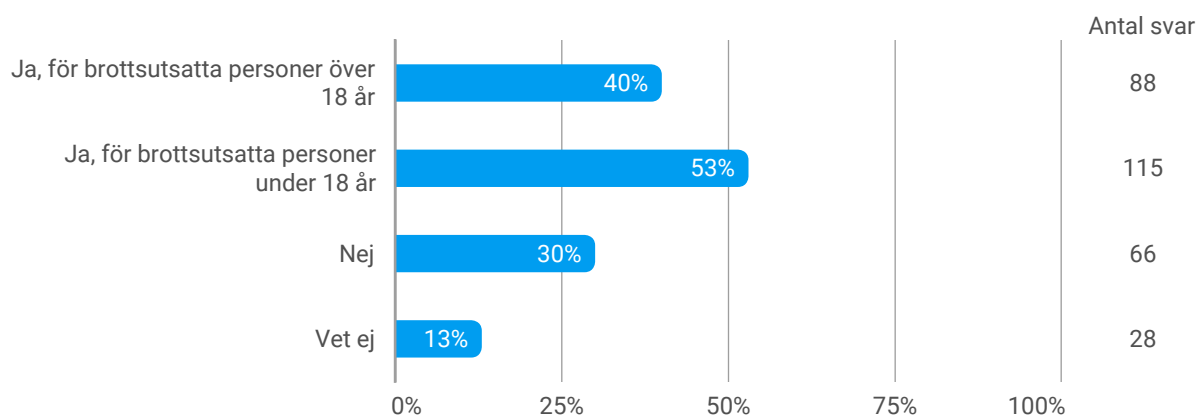


*För kommentarer, se bilaga.

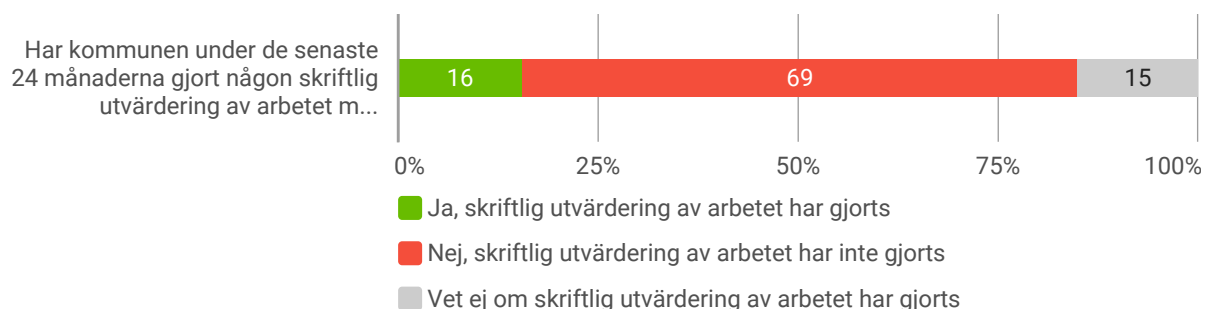
Bedriver kommunen som arbetsgivare ett arbete med att uppmärksamma medarbetares egna erfarenheter av våld i nära relation?



Har kommunen specialiserad verksamhet för brottsofferstöd under rättsprocessen i egen regi eller genom samverkansavtal till enskilda som utsatts för brott inom området mäns våld mot kvinnor inklusive våld i nära relationer?



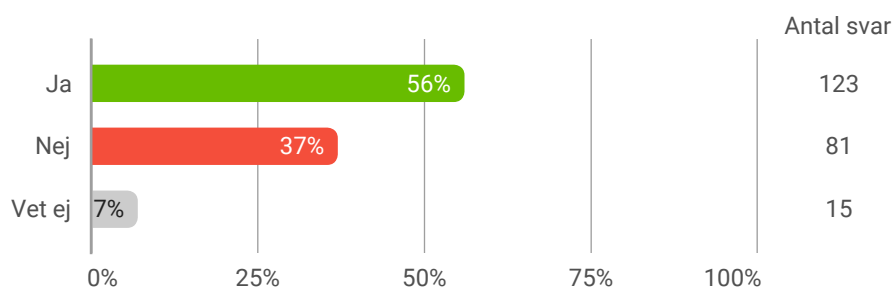
Har kommunen under de senaste 24 månaderna gjort någon skriftlig utvärdering av arbetet med våldsförebyggande insatser?



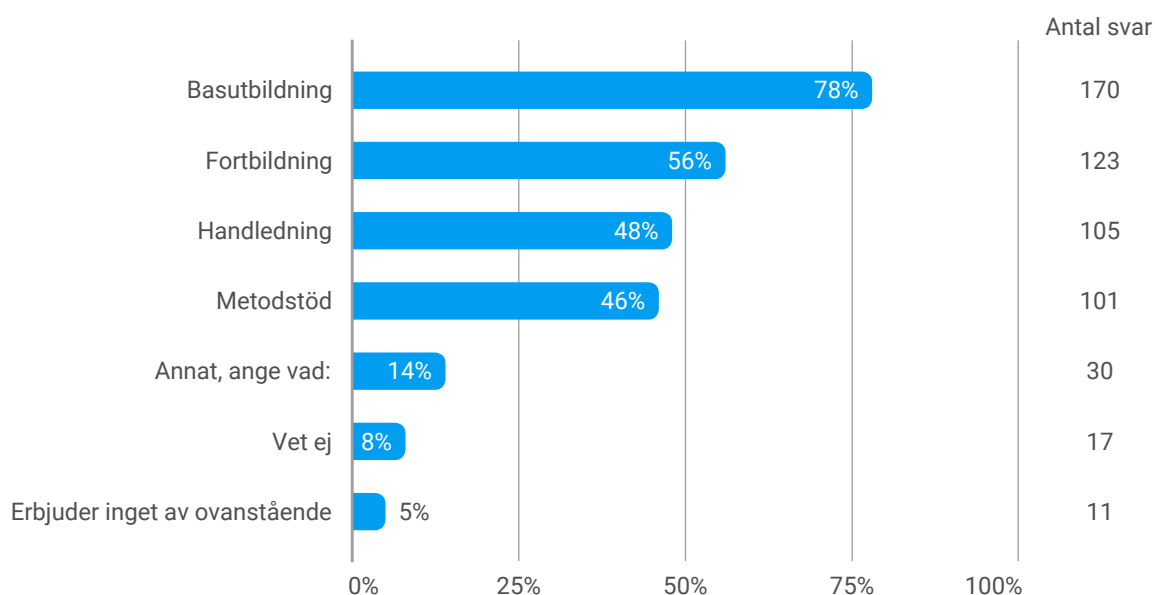
5 Kunskaps- och metodstöd

Frågeområdet fokuserar på kommunernas eget arbete med kunskaps- och metodstöd utifrån aspekter som; i vilken mån kommunen är självförsörjande genom egen verksamhet och, vilken typ av kunskaps- och metodstöd som erbjuds kommunens medarbetare. Särskild uppmärksamhet ägnas åt kunskaps- och metodstöd för yrkesverksamma som möter våldsutsatta i särskilt utsatta livssituationer. Med begreppet kunskaps- och metodstöd avses kompetensstöd och annat stöd som syftar till att stärka såväl det strategiska som det operativa arbetet med att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. I begreppet inkluderas både utbildning, handledning och metodstöd.

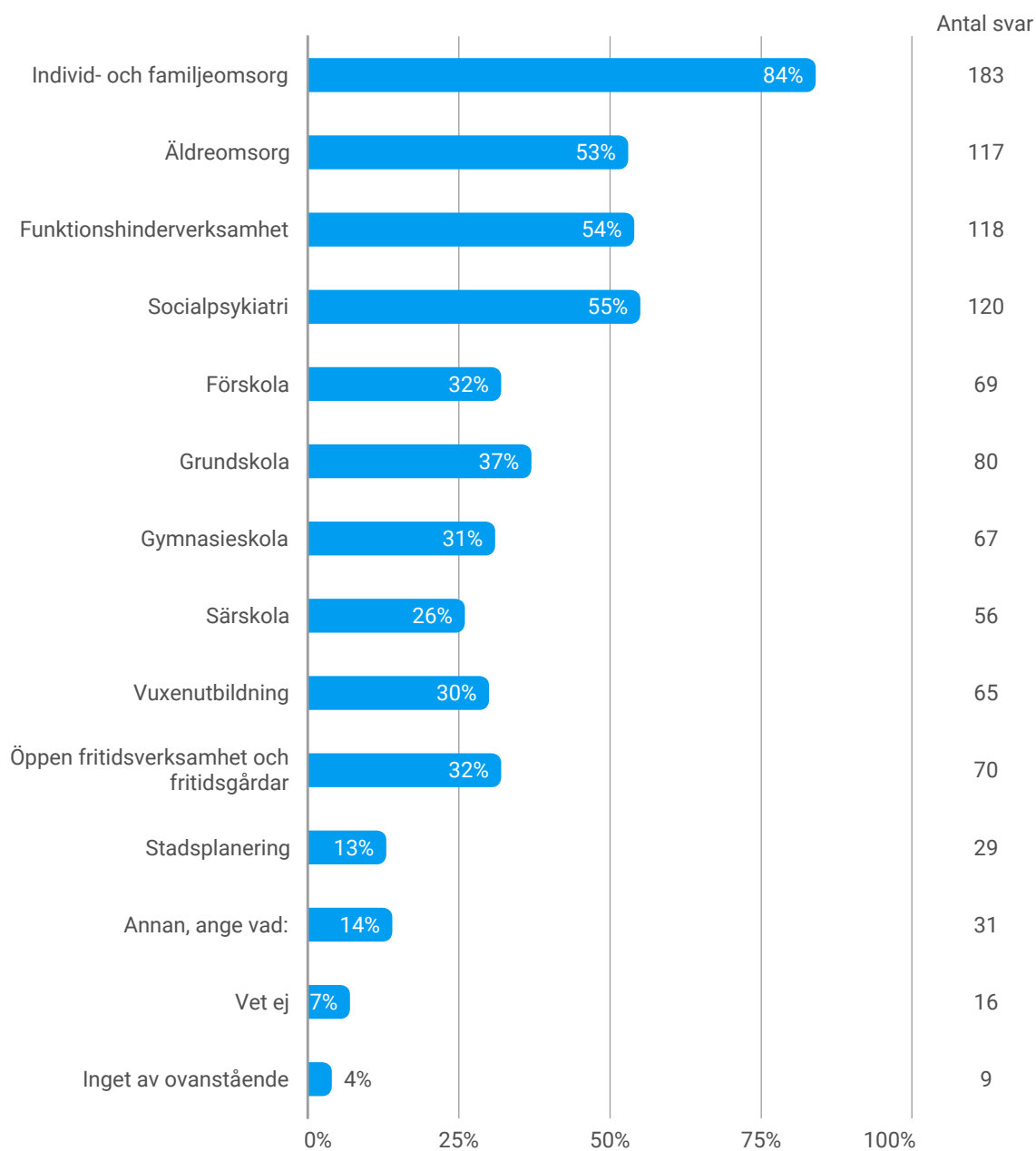
Bedriver kommunen i egen regi eller genom samverkansavtal specialiserad verksamhet som erbjuder kunskaps- och metodstöd till kommunens medarbetare inom området mäns våld mot kvinnor inklusive våld i nära relationer?



Vilken typ av kunskaps- och metodstöd inom områden mäns våld mot kvinnor inklusive våld i nära relationer erbjuder kommunen sina medarbetare i egen regi eller genom samverkansavtal?*Flera alternativ går att markera.

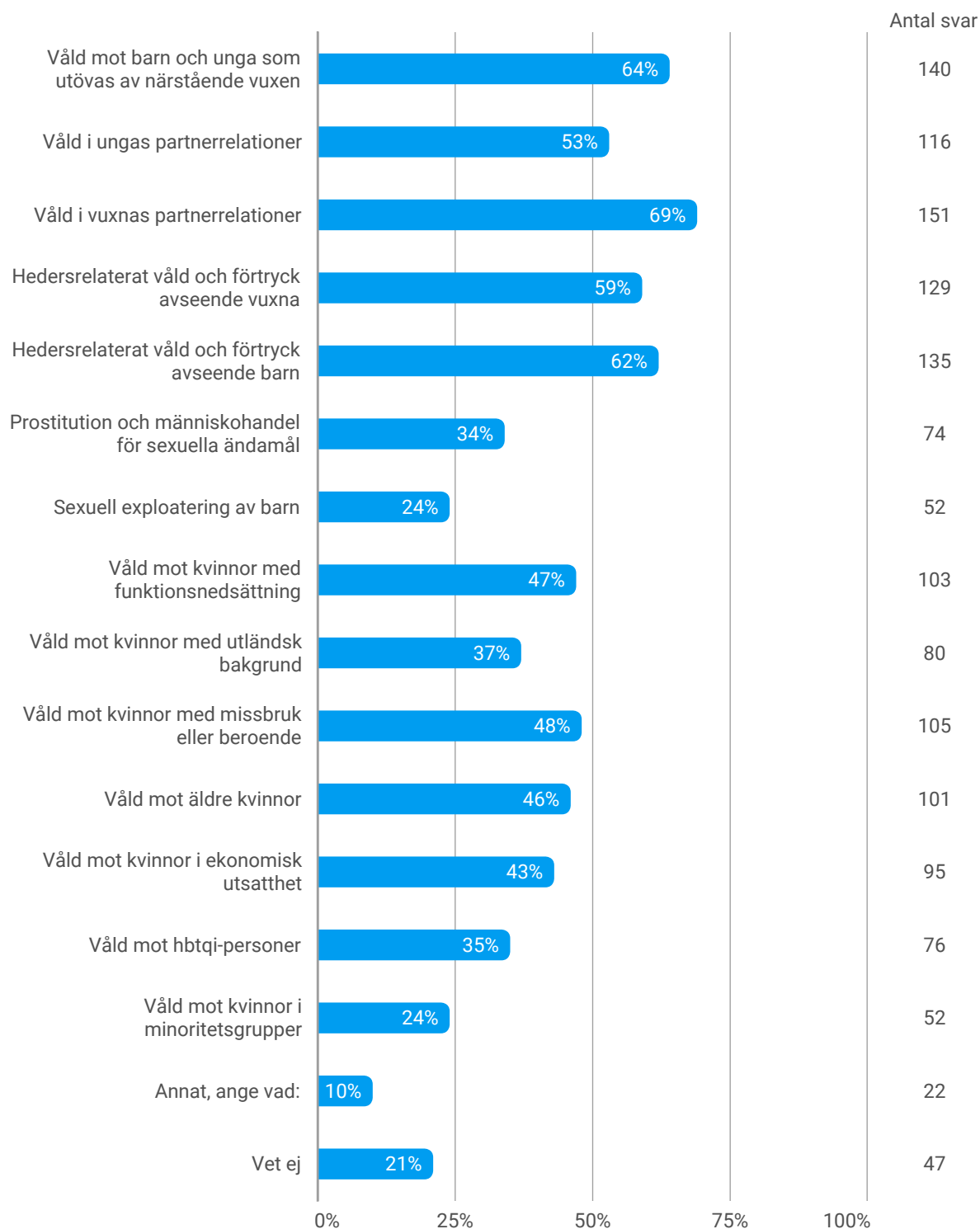


Vilka verksamhetsområden inom kommunen erbjuds kunskaps- och metodstöd om mäns våld mot kvinnor inklusive våld i nära relationer i egen regi eller genom samverkansavtal? Flera alternativ går att markera.



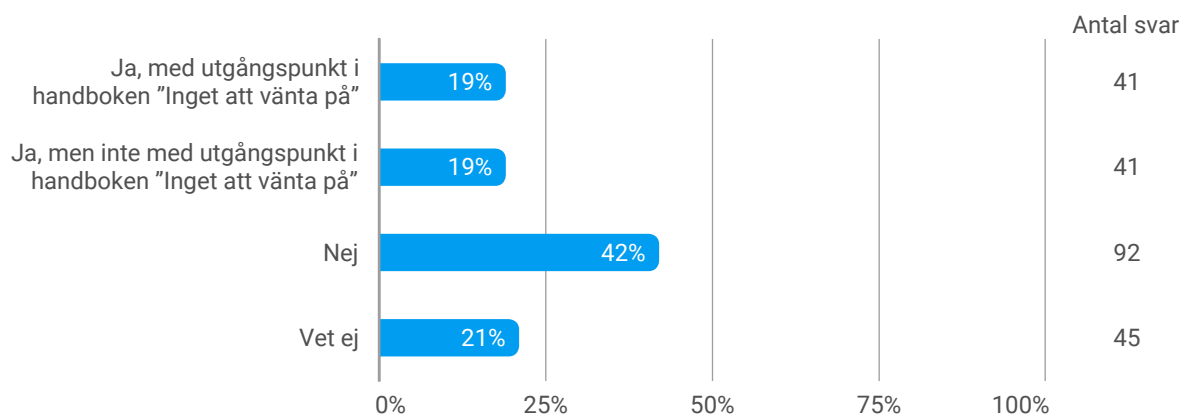
*För kommentarer, se bilaga.

Erbjuder kommunen sina medarbetare kunskaps- och metodstöd i frågor kring följande områden i egen regi eller genom samverkansavtal?*

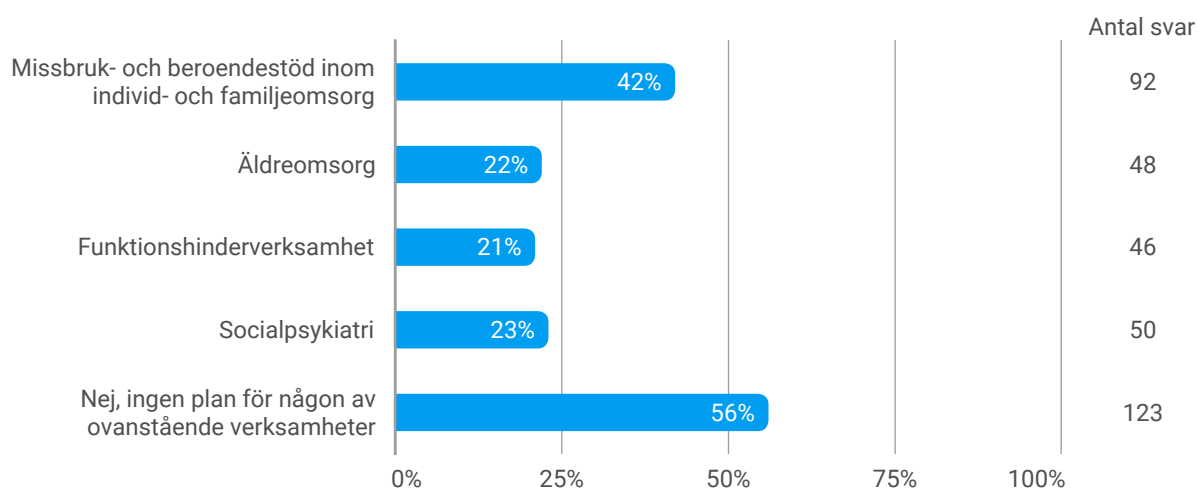


*För kommentarer, se bilaga.

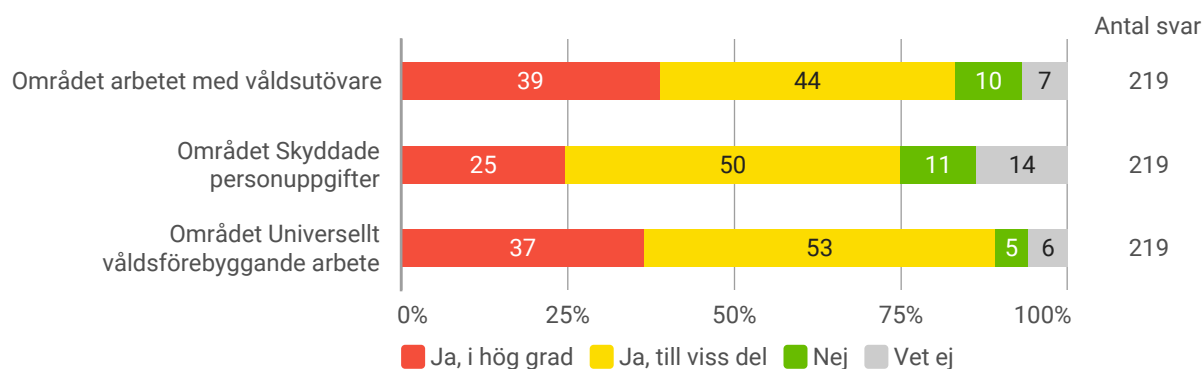
Arbetar er kommun med en genusförändrande ansats i det våldsförebyggande arbetet?



Har kommunen en samlad plan för kunskaps- och metodstöd inom området mäns våld mot kvinnor inklusive våld i nära relationer för personal som utför insatser inom följande verksamhetsområden?



28-30. Har er kommun behov av kunskaps- och metodstöd för följande områden?*



28-30b. Har er kommun behov av kunskaps- och metodstöd för följande områden?
Om ja, vilken typ av kunskaps- och metodstöd ser kommunen behov av?

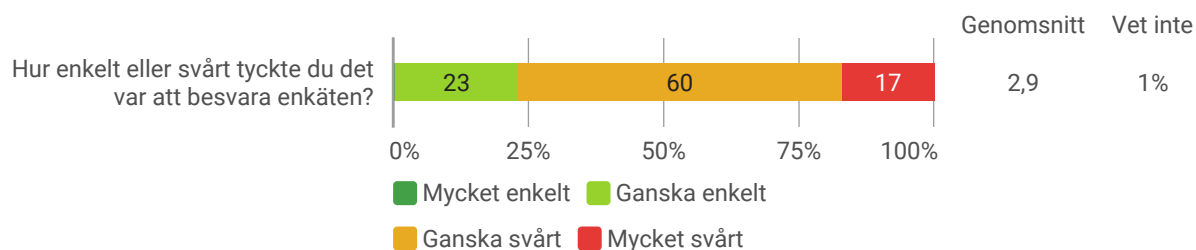
Området Arbetet med våldsutövare	Området Skyddade personuppgifter	Området Universiellt våldsförebyggande arbete
Ökad kunskap om unga våldsutövare, samt metoder på området.	Arbete pågår, vet ej i dagsläget vad vi mer skulle behöva på området.	Om metoder som ex. MVP var kostnadsfria för kommuner, skulle vi använda dem.
vet ej	vet ej	vet ej
både grund- vidareutbildning och metodstöd	grundutbildning	både grund- vidareutbildning och metodstöd
Webbaserad information/utbildning	HR: önskan om uppdaterad och lättillgänglig webbaserad information (ad-hoc tillfällen - sporadiskt behov)	Webbaserad information/utbildning
Våldsspiraler		Hur kan en kommun fånga samtliga frågor i sin helhet?
Varierat behov, kan ej svara för alla förvaltningar. De som jobbar mest med de nämna områden, dvs IFO har tillräckligt med kunskap och metodstöd.	Varierat behov, kan ej svara för alla förvaltningar. De som jobbar mest med de nämna områden, dvs IFO har tillräckligt med kunskap och metodstöd.	Varierat behov, kan ej svara för alla förvaltningar. De som jobbar mest med de nämna områden, dvs IFO har tillräckligt med kunskap och metodstöd.
Utbildning "Samtal om våld" med start våren 2023.	Ja, behov av rutiner inom IFO, ökad kunskap för arbetsgivare samt skola.	Ett omtag behövs efter pandemin.
Upptäcka, identifiera, insatser		
Stödja exempelvis omvårdnadspersonal i deras arbete		Riktat mot tekniska förvaltningar, samhällsplanering samt räddningstjänst.
Strategier och konkreta åtgärder hur vi jobbar med detta tvärsektorielt	Strategier och konkreta åtgärder hur vi jobbar med detta tvärsektorielt	Strategier och konkreta åtgärder hur vi jobbar med detta tvärsektorielt
Samtalsstöd med våldsutövare	Spridning inom kommunen	Konkreta insatser
Saknas i princip helt i dagsläget		
Predov	Rutiner finns bland annat inom Arbete och välfärdsförvaltningen, Omsorgsförvaltningen och Barn och utbildningsförvaltningen. De som arbetar direkt i verksamheten med våldutsatta personer behöver ej men generellt i kommunen behövs ett kunskapsstöd	
Personal har grundutbildningar men behöver regelbunden påfyllning och uppdatering i ämnet för att utföra så bra och professionellt arbete som möjligt.	Personal har grundutbildningar men behöver regelbunden påfyllning och uppdatering i ämnet för att utföra så bra och professionellt arbete som möjligt.	Personal har grundutbildningar men behöver regelbunden påfyllning och uppdatering i ämnet för att utföra så bra och professionellt arbete som möjligt.

Området Arbetet med våldsutövare	Området Skyddade personuppgifter	Området Universiellt våldsförebyggande arbete
Många av våra handläggare har gått ATV-s utbildning och vi ser nu över vilka behov det är handläggarna inom olika verksamheter (äldre, LSS, missbruk, socialpsykiatri) har gällande våldsutövaren. Vi har ringat in behov av att förstå våldets mekanismer, vad som skapar våldet, hur man ska motivera våldsutövaren att prata om våldet, se konsekvenserna av våldet och vilja förändra sitt beteende och agerande. Handfasta kommunikationsmetoder, mötesstrukturer, dokumentation, motivationsarbete... en helhet.	Vi har en övergripande riktlinje för detta som nu revideras för att passa in i Lifecare (vårt system för ärendehantering) och ska då utbilda internt i detta. Tänker att genom digitaliseringen kan det behöva fyllas på kunskap hos mig som utbildar. Skolan behöver även kunskap och utbildning samt metodstöd och det vore bra om skolan och socialtjänsten kan få metodstöd som skapar en gemensam plattform för arbetet med skyddade personuppgifter. Även de som arbetar inom fastighet dvs hantering av bostadskontrakt behöver metodstöd.	Alltid bra att få metodstöd i detta arbete.
Metodstöd, kunskap om hur man når målgruppen	Bra med samlad information om hantering och olika former	Bra med kunskap om förebyggande arbetets vikt för flera områden inom kommunen.
Metodstöd, handledning och konsultation samt förebyggande arbete	Metodstöd, handledning och konsultation.	Metodstöd, handledning och konsultation samt förebyggande arbete
Mer beprövade metoder.		
Kunskaper om våldsutövare samt insatser	Ökade kunskaper över hur skyddade personuppgifter fungerar och ska hanteras. En checklista/lathund över detta.	Evidensbaserade metoder som går att implementera i skolor
Hela kedjan från upptäckt till insats		
Har under 2023 gett utbildning i detta till alla på IFO		
Handledning och vidare vägledning hur kommunen förväntas arbeta med frågan och på bästa sätt		Bland annat införande av MVP
Grund- och fördjupningsutbildning personal inom socialtjänst	Grund- och fördjupningsutbildning personal inom socialtjänst. Inklusiva vägledningsmaterial.	Stöd i metod och processtöd.
Förebyggande insatser		Sambandet mellan området mäns våld mot kvinnor och andra former av våld
Fyra medarbetare har precis genomfört fyra dagars utbildning via Manscenter.		
Fortbildningar och behandlingsmetoder.		Kartläggning.

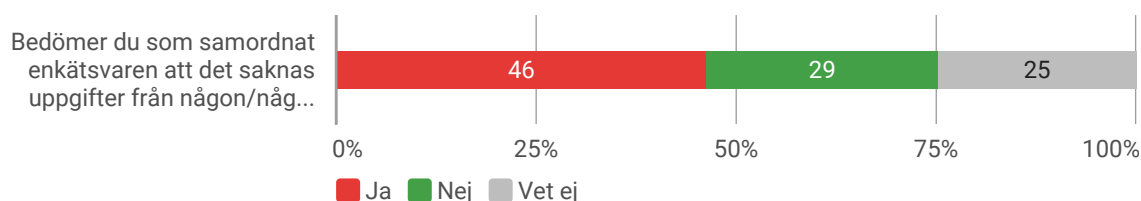
Området Arbetet med våldsutövare	Området Skyddade personuppgifter	Området Universiellt våldsförebyggande arbete
Forskning- och kunskapsläget har förbättringspotential. Aktuell kunskap behöver kontinuerlig spridning. Flera metoder och bedömningsinstrument är inte anpassade efter kommunal verksamhet.		Forsknings- och kunskapsläget är bristfälligt. Aktuell kunskap behöver kontinuerlig spridning. Många metoder ägs av privata aktörer vilket gör dem kostsamma att implementera.
Evidensbaserade metoder		Evidensbaserade metoder
En person är utbildad i "Samtal om våld"	Har kunskaper	
Ej i dagsläget.		Jobba förebyggande för att våld inte ska uppstå.
Det ser olika ut inom olika enheter och förvaltningar. Inom IFO verksamheterna finns god kunskap och inom enheten Våld i nära relationer finns mycket god kunskap.	Det ser olika ut inom olika enheter och förvaltningar. Inom IFO verksamheterna finns god kunskap och inom enheten Våld i nära relationer finns mycket god kunskap.	Det universella arbetet är eftersatt och behöver kunskap och metodstöd.
Bedrivande av behandlingssamtal, motiverande samtal och upptäckt.		

6 Utvärdering av enkäten

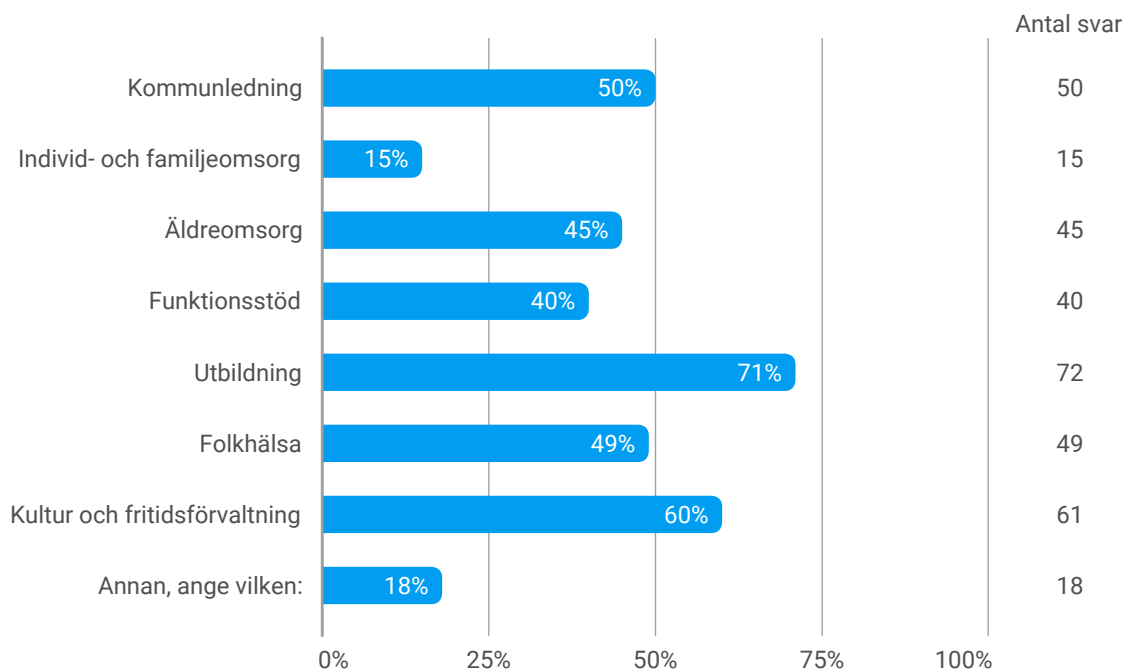
Hur enkelt eller svårt tyckte du det var att besvara enkäten?



Bedömer du som samordnat enkätsvaren att det saknas uppgifter från någon/några förvaltningar i kommunen som hade behövts för att besvara frågor i enkäten?



Vilken/vilka förvaltningar saknades det uppgifter från?



Har du några övriga kommentarer kring hur det var att svara på den här enkäten? Fanns det några särskilda svårigheter?
Över min/våra befogenheter att svara på dessa frågor.
Önskvärt med mer tydligt uppdelade områden så det går att besvara enkäten i delar. Vissa frågor var för sammanklumpade, t.ex om utbildning och kompetens då det är en mycket fragmenterad fråga för en hel kommun.
upplever dispositionen som rörig /förklarande texterna
svårt allt om hela kommunen
se föregående fråga
Väldigt svårt och krångligt, otydliga frågor och följdfrågor som inte var med i underlaget gör sammanställningen nästan omöjlig utifrån att vi inte har en strategisk roll för frågan på plats. Risk finns att flertalet svar är felaktiga.
Väldigt detaljerat. Mycket av både insatser och stöd/kunskap samlas under länsöverenskommelsen Centrum mot våld. Svårt att besvara
Vi är en liten kommun som har svårt att ha specialistkompetenser. Vissa verksamheter har mer kunskaper inom området än andra verksamheter.
Vi har varit tre som hjälpts åt att svara på enkäten. Det är trots det svårt att ha svar på alla frågor.
Vi har beskrivit och gett exempel utifrån pågående insatser och projekt, men inte gjort någon formell kartläggning om alla insatser på olika nivåer i kommunen.
Vi gör många saker som inte syns i styrdokument. Vi är en lite kommun och har inte alla insatser i egen regi. Vi köper in insatser. Ingen fråga om strategisk samverkan sker utan om det finns beslut om detta. Två olika saker. Enkäten är utformad för en stor kommun. För mycket fokus på formaliserad samverkan. Vi erbjuder kompetensutveckling men inte i egen regi.
Tycker att det är för många frågor som ibland blir svåra att svara på då arbetet i de flesta fall ligger inom ramen för ordinarie arbete. Svårt att hålla fokus och svara då många av frågorna sker i samverkan och då blir det många upprepningar på förvaltningsnivå. Dock en viktig enkät!
Svårt att svara på frågor när min roll inte är koncernövergripande.
Svårt att ha en överblick över allt som sker i en stor kommun med många förvaltningar.
Svårt att få en person inom skola att svara på frågor. (De är inte insatta)
Svårigheterna har bestått i att för varje förvaltning skapa en bild av vad som är våldsförebyggande av det som genomförs. Att samla in svar från rätt funktioner i kommunens olika delar och sammanställa allt preventivt våldsarbetet som kan härledas till så mycket av det arbetet som bedrivs som inte direkt är uttalat våldsförebyggande men som i praktiken är det. Att slutligen svara på enkäten med ett svar per fråga.
Svårigheterna består i att det inte finns någon samordning i kommunen gällande detta. Tänker att det behöver finnas en strukturerad samordning framöver på kommun nivå.
Stressande med alla påminnelser då vi är väl medvetna om sista svardagen!
Saknade kommentarsfält på vissa frågor.

Har du några övriga kommentarer kring hur det var att svara på den här enkäten? Fanns det några särskilda svårigheter?
Risk finns att inskickat underlag inte är helt korrekt, då jag som fyllt i enkäten har arbetat här i cirka 1 år och det kan finnas uppgifter som jag inte har kännedom om.
Några av frågorna var svåra att svara på å vi inte visste vad som syftades på tex. "kommunövergripande".
Nej inget övrigt att tillägga.
Nej
Min magkänsla är att enkäten inte är utformad för små kommuner. Det är svårt att kategorisera in vårt arbete i dessa svar då vi inte har ett lika välutvecklat arbete som större kommuner.
Kommunövergripande funktion saknas gällande våld i nära relation, och därmed svårigheter att känna till svar för hela kommunen.
Kommunen har ingen övergripande funktion gällande våld i nära relation så därmed svårt att svara för hela kommunen.
Kommentar till fråga 5 "Har kommunen en samlad plan för kunskaps- och metodstöd inom området mäns våld mot kvinnor inklusive våld i nära relationer för personal som utför insatser inom följande verksamhetsområden?" Utifrån frågans formulering har ett tydligt svar inte kunnat ges. Svaret utgår ifrån en översiktlig aggregerad nivå. Göteborgs Stad är en stor kommun med ett stort antal medarbetare. Identifierat behov av kunskap och utveckling finns.
Kan vara svår att tolka
Just en benämning av ett ord kan vara svårt. Ska man tänka något som är liknande eller ska man besvara frågor specifikt på just det som efterfrågas. En förvaltning kanske har något liknande men inte exakt det som efterfrågas.
Jag som besvarat enkäten är den som arbetat som kvinnofridssamordnare. Utifrån att ingen annan personal eller chef har lika mycket kunskap eller insikt i arbetet så fick jag besvara. Det finns en stor risk att våldsarbetet inte utvecklas och stannar av.
Ja den är omfattande för vår lilla kommun med 2 400 invånare. Utgår från att alla kommuner får samma enkät.
Ja att man inte har inblick i allt arbete i kommunen.
I en stad som Malmö är det många förvaltningar och verksamheter. Det är många verksamheter som man behöver samla in svar från. Svårt också för de som svarar då det skiljer sig så mycket inom staden. Mycket av det förebyggande arbetet sker i samverkan mellan olika aktörer. Frågorna berör flera förvaltningar. Svårt att avgöra vad som är vad. Det är också svårt att dra en tydlig gräns mellan universellt våldsförebyggande insatser och universellt förebyggande arbete generellt. Mycket av det generella förebyggande arbetet har ju bäring även på förebyggande av våld liksom psykisk ohälsa, alkohol och droger. Flera av exemplen under rubriken universellt våldsförebyggande insatser har som syfte att stärka skyddsfaktorer och motverka riskfaktorer generellt.
För lite fokus på extern samverkan tex med vårdverksamheter
För detaljerad och specifikt. Arbetet med frågan sker på verksamhetsnivå så även om det inte finns någon kommunövergripande plan kan arbete sker vilket inte synliggörs via frågorna i denna enkät.
Frågorna kopplat till egen regi och samverkansavtal är inte aktuella för oss. Det finns många andra sätt att arbeta med de frågorna och svaren blir till viss del missvisande.
Finns svårigheter att arbeta på ett strategiskt övergripande plan vid avsaknad av läns gemensamma Jämställdhetsstrategin.

Har du några övriga kommentarer kring hur det var att svara på den här enkäten? Fanns det några särskilda svårigheter?

Enkäten skulle kunnat delas upp så att det var möjligt att besvara flera på olika delar ur enkäten. Det kan vara svårt att ha fullständig information kring respektive verksamhet. Att en person samlar in information utifrån enkätfrågorna från olika verksamheter kan ju såklart vara ett alternativ men det kan också vara tidsödande utifrån att responsen och tidsperspektivet kan se väldigt olika ut i olika organisationer.

Enkäten skickades ut till kommunstyrelsen som fastnat där. Jag som samordnare fick info från Länsstyrelsen via kvinnofrids nätverket som gjorde att jag fick maila kommunstyrelsen för att se vart mailet har hamnat. Det gör att det blev kort tid att svara vilket är en utmaning.

Då kommunen saknar samordnare för våld i nära relation med ett kommunövergripande uppdrag är det svårt att svara på enkäter gällande hela kommunens arbete.

Det är väldigt svårt att svara på den här enkäten om man inte har en person vars huvudsakliga uppgift är att jobba med VIN. Frågorna är väldigt sammansatta och långa vilket gör dem svårtolkade.

Det är svårt för oss i en liten kommun att besvara denna typ av frågor då vår organisation inte ser ut så som frågorna är ställda. Vi är tvungna att svara nej/vet ej osv på många frågor eftersom det vi gör inte matchar svaren/frågorna. Vi har svarat så gott vi kan.

Det är svårt då det i kommunen är ett eftersatt område med mycket kunskap och rutiner som inte finns nedskrivna utan är personbundna, vilket blir ett tydligt problem då personal byts ut.

Det är svårt att veta vad som är våldsförbyggande sammanhang och vad som är åtgärder för att på generell nivå förbättra människor och barn levnadsvillkor och hur dessa ska förhålla sig till varandra när man svara på en sådan här enkät. Dessa är ibland likvärdiga men kompletterar allt som oftast varandra utifrån främjande och förebyggande syften.

Det är svårt att veta vad som görs i de olika delarna i ens kommun.

Det är svårt att besvara en enkät som är både övergripande och samtidigt verksamhetsspecifik.

Det var svårt till en början för att det inte fanns en tydlig mottagare för enkäten. Men det har också gjorts att vi som på olika sätt har beröringspunkter med frågan har fått bättre koll på varandra, vilket bådar gott för framtiden!

Det hade varit hjälpsamt att kunna dela upp enkäten (så som öppna jämförelser), så varje förvaltning kan svara för sig själv. Det är svårt att enbart en person ska inhämta svar från alla.

Det dröjde tills jag fick tillgång till att skriva ut enkäten i sin helhet utifrån att den funktionen inledningsvis inte fungerade vilket påverkade min överblick att kunna skicka frågorna vidare till berörd verksamhet och att de verksamheterna fick kortare tid på sig att svara på enkäten. Enkäten kräver att tid finns att samla in svar från flera olika verksamheter i kommunen vilket kan komma att påverka svaren om inte svaren inkommer.

När jag tryckte på sidan av svaren blev det ändå lätt att svaren som var ikryssade ändrades.

Den är alldeles för bred, övergripande (förskola till äldreomsorg etc) och för många olika områden (vinr/hrvf till universell våldsförebyggande) för att möjliggöra rättvisa svar från en lite större kommun. Tips skulle vara att dela upp enkäten så delarna kommer till rätt förvaltning med en gång och inte behöver samordnas i så stor utsträckning som nu.

Bra med lång tid och att det gick att lämna och ta upp enkäten. Krävs en hel del jobb.

Blir tydligt när det endast gäller politiskt beslutade dokument men får konsekvensen att handlingsplaner osv, där mycket av arbetssättet står med, inte får tas med.

Blir som lite tips samtidigt, vad man skulle kunna göra

Att enkäten går ut i mindre delar till fler enheter.

7 Bilagor

7.1 Bilaga 1: Kommuner som svarat på enkäten

Kommun
Ale kommun
Alingsås kommun
Älvdalens kommun
Älvkarleby kommun
Älvsbyns kommun
Ånge kommun
Ängelholms kommun
Arboga kommun
Årjängs kommun
Arjeplogs kommun
Arvidsjaurs kommun
Arvika kommun
Åsele kommun
Askersunds kommun
Åstorps kommun
Åtvidabergs kommun
Båstads kommun
Bengtsfors kommun
Bergs kommun
Bjurholms kommun
Bodens kommun
Bollebygds kommun
Borås stad
Borgholms kommun
Borlänge kommun
Botkyrka kommun
Bromölla kommun
Burlövs kommun
Dals-Eds kommun

Kommun
Danderyds kommun
Degerfors kommun
Dorotea kommun
Eda kommun
Eksjö kommun
Enköpings kommun
Eskilstuna kommun
Eslövs kommun
Essunga kommun
Fagersta kommun
Falköpings kommun
Falu kommun
Filipstads kommun
Flens kommun
Forshaga kommun
Gällivare kommun
Gävle kommun
Gislaveds kommun
Gnosjö kommun
Göteborgs stad
Götene kommun
Grums kommun
Gullspångs kommun
Håbo kommun
Hagfors kommun
Hallsbergs kommun
Halmstads kommun
Hammarö kommun
Haninge kommun
Härjedalens kommun

Kommun
Härnösands kommun
Härryda kommun
Hässleholms kommun
Hedemora kommun
Herrljunga kommun
Hjo kommun
Hofors kommun
Höganäs kommun
Högsby kommun
Höörs kommun
Huddinge kommun
Hudiksvalls kommun
Hultsfreds kommun
Hylte kommun
Järfälla kommun
Jönköpings kommun
Kalix kommun
Kalmar kommun
Karlsborgs kommun
Karlshamns kommun
Karlskoga kommun
Karlskrona kommun
Karlstads kommun
Katrineholms kommun
Kävlinge kommun
Kils kommun
Kinda kommun
Kiruna kommun
Klippans kommun
Knivsta kommun

Kommun
Köpings kommun
Kramfors kommun
Kristianstads kommun
Kristinehamns kommun
Krokoms kommun
Kumla kommun
Kungälv kommun
Kungsbacka kommun
Laholms kommun
Lerums kommun
Lessebo kommun
Lidingö stad
Lidköpings kommun
Lilla Edets kommun
Linköpings kommun
Ljungby kommun
Ljusdals kommun
Ljusnarsbergs kommun
Lomma kommun
Luleå kommun
Lunds kommun
Lycksele kommun
Lysekils kommun
Malå kommun
Malmö stad
Malung-Sälens kommun
Mariestads kommun
Markaryds kommun
Marks kommun
Mjölby kommun

Kommun
Mölnads stad
Mönsterås kommun
Mora kommun
Mörbylånga kommun
Mullsjö kommun
Munkedals kommun
Munkfors kommun
Nacka kommun
Nässjö kommun
Norbergs kommun
Nordmalings kommun
Norrköpings kommun
Norrtälje kommun
Norsjö kommun
Nyköpings kommun
Nykvarns kommun
Nynäshamns kommun
Ockelbo kommun
Ödeshögs kommun
Olofströms kommun
Örebro kommun
Örnsköldsviks kommun
Orsa kommun
Orust kommun
Oskarshamns kommun
Österåkers kommun
Östersunds kommun
Östra Göinge kommun
Ovanåkers kommun
Överkalix kommun

Kommun
Övertorneå kommun
Partille kommun
Perstorps kommun
Piteå kommun
Rättviks kommun
Region Gotland (kommun)
Ronneby kommun
Säffle kommun
Sala kommun
Sandvikens kommun
Säters kommun
Sävsjö kommun
Sigtuna kommun
Sjöbo kommun
Skellefteå kommun
Skurups kommun
Smedjebackens kommun
Söderköpings kommun
Södertälje kommun
Sollefteå kommun
Sollentuna kommun
Solna stad
Sölvesborgs kommun
Sorsele kommun
Sotenäs kommun
Stockholms stad
Storumans kommun
Strängnäs kommun
Strömstads kommun
Sundbybergs stad

Kommun
Sundsvalls kommun
Surahammars kommun
Svedala kommun
Svenljunga kommun
Täby kommun
Tanums kommun
Tidaholms kommun
Timrå kommun
Tingsryds kommun
Tjörns kommun
Töreboda kommun
Torsby kommun
Trelleborgs kommun
Trollhättans stad
Trosa kommun
Tyresö kommun
Ulricehamns kommun
Umeå kommun
Upplands Väsby kommun
Upplands-Bro kommun
Uppsala kommun
Uppvidinge kommun
Valdemarsviks kommun
Vallentuna kommun
Vänersborgs kommun
Vara kommun
Varbergs kommun
Vårgårda kommun
Värmdö kommun
Västerås stad

Kommun
Västerviks kommun
Vaxholms stad
Vellinge kommun
Vetlanda kommun
Vilhelmina kommun
Vimmerby kommun
Vindelns kommun
Vingåkers kommun
Ydre kommun
Ystads kommun